



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Strategy for International

Cooperation

and

Project Management

(Final)

QUADIC

Project number: **609786-EPP-1-2019-1-XK-EPPKA2-CBHE-JP**

"This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein"



Contents

Introduction.....	3
Situational Analysis	3
Vision and Mission.....	3
Vision Statement.....	3
Mission Statement.....	3
Strategic Fields	3
Education and International environment.....	3
SWOT Analysis.....	3
Objectives.....	5
Research, Conferences and Publications	5
SWOT Analysis.....	5
Objectives.....	6
Mobility and Networking.....	7
SWOT Analysis.....	7
Objectives.....	8
Project Development and Management	8
SWOT Analysis.....	8
Objectives.....	9
Implementation plan and detailed budget.....	10
Education and International environment.....	10
Research, Conferences and Publications	10
Mobility and Networking.....	10
Project Development and Management	10
Framework for performance evaluation	10
Education and International environment.....	10
Research, Conferences and Publications	10
Mobility and Networking.....	10
Project Development and Management	10



Introduction

Add content.

Situational Analysis

Add content.

Vision and Mission

Vision Statement

The University strives to be a reputable international partner.

Mission Statement

The University utilizes international cooperation to foster the development of education and research. The University aims to do so by enhancing the cooperation with universities and institutions worldwide to develop internationally recognized educational programs, strengthen the academic position at the international level, increase the diversity and enhance the quality by organizing international scientific and academic events and developing joint international projects and publications.

Strategic Fields

Education and International environment

Add introductory statement.

SWOT Analysis

The internal and external analysis of the University's situation in terms of education and its international environment.

Strengths

- Institutional Commitment for Internationalization and PM
- Implementation of QUADIC
- Existing infrastructure (existing IR and PM offices)
- Existing staff capacities that speaks english and other foreign languages
- Number of signed agreements with other HEIs
- Interest of students to study at HEIs
- Existing rules and regulations for mobility
- International recognition of diplomas
- HEI accreditation policy and quality assurance strategies



Weaknesses

- Lack of study programs or list of courses thought in English
- Political constraints that hinder the movement of staff and students
- Insufficient competent administrative staff responsible for International Relations and Project Management
- Inadequate English language proficiency of the staff (academic and administrative)
- Insufficient budget allocation for internationalization
- Insufficient infrastructure (space, library, etc.)
- Insufficient materialization of the existing MOUs for the purpose of establishing study programs in foreign language
- Application of traditional teaching methods by majority of academic staff
- Lack of ongoing training for the staff on advanced teaching methods
- Lack of formal recognition of engagement in international projects for the purpose of staff promotion

Opportunities

- Erasmus + / Heras and other donors' projects
- Cooperation between Kosovo and countries of Europe for developing study programs in foreign language
- Experience on implementing joint programs between national HEIs
- Study programs in foreign languages
- Utilization of international experience of the academic staff
- Use of distance learning and adoption of latest information and communications technologies
- Utilization of innovations in digital devices
- Open-access policy in research infrastructure
- QUADIC project management platform

Threats

- Decreasing number of new students
- Brain Drain
- Inconsistent government policy in accreditation of study programs
- Strong competition of universities at the national and international level in the profile of study programs
- Institutional and study program (Re)Accreditation
- Pandemic threats



Objectives

Objective 1.1

Update and implement the Regulations for the Office of International Cooperation and Project Management

Objective 1.2

Build capacities of the International cooperation and project management office

Objective 1.3

Consolidate current cooperation agreements with international partners to support the internationalization of the institution

Objective 1.4

Establish the infrastructure and consolidate the existing human capacities necessary for international cooperation

Research, Conferences and Publications

Add introductory statement.

SWOT Analysis

The internal and external analysis of the University's situation in terms of research, conferences and publications.

Strengths

- Institutional Commitment for Internationalization of research sector
- Implementation of Research Cult Project
- Existing infrastructure (existing Office for Research)
- Existing staff with good capacities on research
- Experience in organizing international scientific events
- Existing rules and regulations for research and financial support from the HEIs and MEST
- Active participation in international consortia, projects, and grants
- Capital investments in research infrastructure

Weaknesses

- Political constraints
- Insufficient competent administrative staff dedicate to the research sector
- Inadequate English language proficiency of the staff
- Insufficient budget allocation to research support



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



- Insufficient infrastructure (space, library, lack of access to e-library in foreign language, etc.)
- Insufficient materialization of the existing MOUs
- Insufficient research cooperation and organization of joint scientific conferences
- Insufficient publication between academic staff of
- Lack of ongoing training for the academic staff on advanced research method and scientific writing

Opportunities

- Support from the Ministry of Education and HEIs
- Fund-raising of national and foreign grant financing
- Erasmus + / Heras and other donors' projects
- Cooperation between Kosovo's academic staff and other
- Joint programs between national HEIs
- Current international programs finances by MEST , e.g. COST and HERAS
- Utilization of international experience of the academic staff
- Utilization of innovations in digital devices
- Open-access policy in research infrastructure
- Research Cult project management platform

Threats

- Lack of budget for research, artistic and cultural activities.
- Inconsistent government policy on quality of publication
- Non- readiness of academic staff to get involved in international research projects •
Pandemic threats
- Schengen visa issue

Objectives

Objective 2.1

Develop Joint international researches and publications at the individual and institutional level

Objective 2.2

Organize Joint international scientific conferences

Objective 2.3

Improve language and research skills of the staff and students

Objective 2.4

Improve the research infrastructure to meet the needs of internationalization



Mobility and Networking

Add introductory statement.

SWOT Analysis

The internal and external analysis of the University's situation in terms of mobility and networking.

Strengths

- There is interest from management, academic staff and University students for international mobility (outgoing and incoming).
- Implementation of QUADIC and use of other instruments for mobility
- Existing University/staff connection with staff of the universities in Europe and elsewhere
- Current international cooperation and joint projects
- Existing rules and regulations for mobility
- Active participation in international consortia, projects, and grants
- HEI accreditation policy and quality assurance strategies
- Use of experience from the existing networks e.g. BUA, ENAI, etc.

Weaknesses

- Political constraints
- Not trained administrative staff responsible for mobility activities
- Inadequate English language proficiency of the staff and students
- Insufficient infrastructure (space, dorms, library, etc.)
- Insufficient materialization of the existing MOUs for the purpose of mobility
- Unattractive destination for international students
- Lack of courses offered in English language
- Lack of website materials in English

Opportunities

- Support from the Ministry of Education
- Fund-raising of national and foreign grant financing
- Erasmus + / Heras and other donors' projects
- Cooperation between Kosovo and other countries
- Study programs in foreign languages
- Utilization of international experience of the academic staff
- Use of distance learning and adoption of latest information and communications technologies
- Utilization of innovations in digital devices
- QUADIC project management platform



Threats

- Visa liberalization issue
- Institutional and study program (Re)Accreditation
- Staff and student's readiness to get involved in the mobility projects
- Pandemic threats
- International universities reluctant to cooperate and involve University in mobility activities. • No interest from international academic staff and students for international mobility with University.
- No budget allocation to promote and support international mobility from the University side and donors

Objectives

Objective 3.1

Increase the mobility of the academic and administrative staff (outgoing/incoming)

Objective 3.2

Increase the mobility of students (outgoing/incoming)

Objective 3.3

Organize International Summer Schools and other short-term exchanges

Objective 3.4

Vitalize and extend the network of international partners and memberships in various international associations

Project Development and Management

Add introductory statement.

SWOT Analysis

The internal and external analysis of the University's situation in terms of project management.

Strengths

- Institutional Commitment for Internationalization and PM
- Implementation of QUADIC
- Existing infrastructure (existing IR and PM offices)
- Existing staff capacities
- Current international cooperation and joint projects
- Active participation in international consortia, projects, and grants



Weaknesses

- Insufficient competent administrative staff for project development and management
- Inadequate English language proficiency of the staff
- Insufficient budget allocation to project writing
- Insufficient materialization of the existing MOUs
- The quality of partnerships
- Lack of ongoing training for the staff
- Lack of formal recognition of engagement in international projects for promotion of academic and administrative staff
- Lack of project management platforms/software
- Lack of experience in project development and management

Opportunities

- Fund-raising of national and foreign grant financing
- Erasmus + / Heras and other donors' projects
- Cooperation between Kosovo and Albania, and other countries
- Joint programs between national HEIs
- Utilization of international experience of the academic staff
- Utilization of innovations in digital devices
- QUADIC project management platform

Threats

- Brain Drain
- Inconsistent government policy
- Interest of donors declining to finance projects and training of staff
- Staff readiness to develop and get involved in international projects
- Pandemic threats

Objectives

Objective 4.1

Strengthen the staff capacities on project management skills

Objective 4.2

Encourage and support the staff to develop international projects

Objective 4.3

Conceive, prepare, submit and implement joint international projects

Objective .4

Establish the infrastructure for project management



- Implementation plan and detailed budget
 - Education and International environment
 - Research, Conferences and Publication
 - Mobility and Networking
 - Project Development and Management
-
- Framework for performance evaluation
 - Education and International environment
 - Research, Conferences and Publications
 - Mobility and Networking
 - Project Development and Management

QUADIC



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ADOPTED SAMPLE

at

**Public University
“Kadri Zeka”**

QUADIC



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNIVERSITETI PUBLIK "KADRI ZEKA"
Zija Shemsiu, 60000, Gjilan, Kosovë
www.uni-gjilan.net tel: 0280390112

**STRATEGJIA ZHVILLIMORE PËR NDËRKOMBËTARIZIM
DHE PLANI I VEPRIMIT I ZMJ
2020-2025**

QUADIC



Hyrje

1. Procesi i Hartimit
2. Kapitulli I- Analiza e situatës

Vizioni dhe Misioni
Deklarata e Vizionit
Deklarata e Misionit

3. Fushat Strategjike
- 3.1 Edukimi dhe mjedisi ndërkombëtar

Analiza SWOT

Treguesit e Performancës

- 3.2 Kërkime, Konferenca dhe Publikime

Analiza SWOT

Treguesit e Performancës

- 3.3 Lëvizshmëria dhe rrjetëzimi

- 3.4 Analiza SWOT

Treguesit e Performancës

- 3.5 Zhvillimi dhe Menaxhimi i Projekteve

Analiza SWOT

Treguesit e Performancës

QUADIC



1. Procesi i Hartimit

Kjo Strategji është hartuar si pjesë dhe objektivi i Projektit ERASMUS + QUADIC, ku UKZ është koordinaor. Drafti është hartuar nga partnerët e projektit dhe procesi i hartimit të "Strategjisë së Ndërkombëtarizimit dhe Menaxhimit të Projekteve" deri në miratimin e këtij dokumenti nga Senati i Universitetit "Kadri Zeka" në Gjiilan kaloi nëpër disa faza, përmes të cilave janë ndërmarrë aktivitete të ndryshme. Fazat në fjalë përshkruhen shkurtimisht më poshtë:

1.1 Përgatitja

Gjatë fundit të qershorit-shtatorit 2020 partnerët e Projektit QUADIC kanë filluar hartimin e planit strategjik. Gjatë kësaj periudhe, anëtarët e Grupit Punues për Hartimin e Strategjisë për IR / PM (GP) u identifikuan nga palë të ndryshme, të cilët u emëruan anëtarë të këtij komisioni, dhe një Plan Punues u përgatit për hartimin e Planit Strategjik. Një pyetësor u shpërnda tek të gjithë partnerët në mënyrë që të vlerësohej dhe të kujdesej situata aktuale në lidhje me zyrat, politikat dhe legjislacionin IR / PM.

1.2 Përcaktimi i fushave dhe analiza e situatës

Më 14 tetor 2020, një punëtor një-ditore që u organizua nga UHZ dhe me pjesëmarrësit e grupit të punës. Në këtë seminar pjesëmarrësit u informuan në detaje për procesin e hartimit të planit strategjik dhe përcaktuan fushat që do të përfshihen në këtë plan. Gjithashtu, gjatë këtij seminari, u krye analiza e situatës për fushat e përfshira në këtë plan, e cila u krye përmes analizës SËOT. Bazuar në njohuritë e pjesëmarrësve, pikat e forta, të dobëta, mundësitë dhe mangësitë u identifikuan për secilën nga fushat e përfshira. Përveç kësaj, gjatë kësaj faze, u mblodhën të dhëna dhe statistika zyrtare të cilat ofrohen nga zyrtarë të Universiteteve për të gjitha fushat e përfshira në këtë plan, në mënyrë që të bëhet analiza e situatës sa më e saktë dhe gjithëpërfshirëse e mundur.

1.3 Përcaktimi i vizionit, misionit dhe objektivave strategjikë

Më 15 tetor 2020, një punëtor një-ditore me pjesëmarrjen e anëtarëve të komisionit. Në këtë punëtor pjesëmarrësit diskutuan dhe vendosën për vizionin dhe misionin e kësaj strategjie. Gjithashtu, gjatë kësaj punëtorie pjesëmarrësit përcaktuan objektivat strategjikë të kësaj strategjie, të cilat synojnë të arrihen deri në kohën e përfundimit të zbatimit të kësaj strategjie.

1.4 Përcaktimi i rezultateve dhe aktiviteteve të pritshme

Më 16 tetor 2020 u mbajt një punëtor dy-ditore, me pjesëmarrjen e anëtarëve të komisionit. Në këtë seminar pjesëmarrësit identifikuan sfidat kryesore për secilën fushë / SO, përcaktuan rezultatet e pritura për secilën fushë / SO, dhe përcaktuan dhe përshkruan aktivitetet e parashikuara për secilën fushë / SO.



1.5 Përcaktimi i indikatorëve dhe analiza e rrezikut

Më 22 Tetor 2020, një punëtori një-ditore u organizua me pjesëmarrjen e anëtarëve të komisionit. Në këtë seminar, pjesëmarrësit përcaktuan indikatorë të matshëm objektivisht (tregues) për secilin objektiv strategjik. Gjithashtu, gjatë kësaj punëtorie pjesëmarrësit identifikuan dhe përshkruan supozimet dhe rreziqet që mund të ndikojnë në zbatimin e këtij plani strategjik.

1.6 Planifikimi dhe zbatimi i planit të buxhetit

Më 23 Tetor 2020, një punëtori një-ditore u organizua me pjesëmarrjen e anëtarëve të komisionit. Në këtë seminar pjesëmarrësit përcaktuan buxhetin për të gjitha aktivitetet e parashikuara për periudhën pesë vjeçare të këtij plani, duke i ndarë ato në kategori në varësi të burimit të financimit, dhe detajuan planin për zbatimin e këtij plani strategjik për periudhën pesë vjeçare, duke përcaktuar institucionet / organet përgjegjëse për zbatimin e tyre.

1.7 Hartimi i dokumentit të Planit Strategjik

Bazuar në dokumentet e hartuara dhe të dhënat dhe sugjerimet e ofruara gjatë gjithë procesit, do të integrohen të gjitha pjesët në një dokument dhe ka finalizuar draftin e Strategjisë së IR / PM, i cili do t'u dorëzohet Universiteteve për përpunim të mëtejshëm.

1.8 Diskutimi publik i dokumentit të Planit Strategjik

Në mënyrë që të marrin vërejtje, komente dhe sugjerime nga të gjitha palët, të brendshme dhe të jashtme, partnerët e Projektit kanë organizuar diskutime publike me të gjitha palët, duke aplikuar forma të ndryshme, metoda dhe media të ndryshme të komunikimit. Brenda këtij kuadri, diskutimet publike do të organizohen me stafin e Universitetit, studentë të Universitetit dhe përfaqësues të institucioneve lokale dhe qendrore, komunitetit të biznesit dhe publikut të gjerë.

1.9 Përfshirja e sugjerimeve dhe finalizimi i dokumentit të Planit Strategjik

Pas organizimit të diskutimeve publike me palë të ndryshme, Universitetet duhet të marrin në konsideratë të gjitha vërejtjet dhe komentet dhe të përfshijnë në strategji të gjitha sugjerimet përkatëse që dolën gjatë diskutimeve publike. Pas kësaj, Strategjia merr formën përfundimtare si një dokument, e gatshme për aprovim nga KD i Universitetit.

1.10 Miratimi i Planit Strategjik nga Senati/ Këshilli Drejtues i universitetit

Pas përfundimit të të gjitha fazave dhe procedurave të përshkruara më sipër, Strategjia për IR / PM 2021- 2025 "do të miratohet nga Senati i Universitetit më 11 Janar 2021.



2. Analiza e situatës/Vizioni dhe Misioni

Deklarata e Vizionit

Universiteti përpiqet të jetë një partner ndërkombëtar me reputacion.

Deklarata e misionit të UKZ

Tempull i dijes i cili kultivon nxënien dhe zhvillimin e dijeve, nxit mendimin kritik dhe shpirtin e ndërmarrësisë për hulumtime të reja, të cilat e ndihmojnë zhvillimin shoqëror dhe atë teknologjik, përgatit të rinj të përgjegjshëm dhe profesionalisht të aftë për të qenë pjesë e një shoqërie virtuale dhe globale, pjesë e një tregu të hapur të punës dhe njëkohësisht, model për anëtarët e tjerë të shoqërisë.

Misioni i UKZ është përshtatur me tre shtyllat kryesore: mësimdhënie, hulumtim dhe shërbim në komunitet.

Kjo Strategji është koherente me:

1. Planin Strategjik të UKZ 2017-2022,
2. Rregulloren për Ndërkombëtarizim të UKZ, nr. 01/623, e datës 12/06/2020

3. Fushat Strategjike

3.1 Edukimi dhe mjedisi ndërkombëtar

ZMJ, sipas kësaj strategjie do të realizojë objektiva strategjike, të cilat do të operacionalizohen në planin vjetor të veprimit:

- Azhurnimi dhe zbatimi i rregullores për Zyrën e Bashkëpunimit Ndërkombëtar dhe Menaxhimit të Projekteve
- Ndërtimi i kapaciteteve të zyrës së bashkëpunimit ndërkombëtar dhe menaxhimit të projekteve
- Konsolidimi i marrëveshjeve aktuale të bashkëpunimit me partnerët ndërkombëtarë për të mbështetur ndërkombëtarizimin e institucionit
- Krijimi i infrastrukturës dhe ngritja e kapaciteteve ekzistuese njerëzore të nevojshme për bashkëpunimin ndërkombëtar

Analiza SWOT

Analiza e brendshme dhe e jashtme e situatës së Universitetit në drejtim të arsimit dhe mjedisit të tij ndërkombëtar.



Pikat e forta

- Angazhimi Institucional për Ndërkombëtarizim dhe Menaxhim të Projekteve
- Implementimi i QUADIC
- Infrastruktura ekzistuese (zyrat ekzistuese IR dhe PM)
- Kapacitetet ekzistuese të stafit që flasin anglisht dhe gjuhë të tjera të huaja
- Numri i marrëveshjeve të nënshkruara me IAL të tjera
- Interesi i studentëve për të studiuar në IAL
- Rregullat dhe rregulloret ekzistuese për lëvizshmërinë
- Njohja ndërkombëtare e diplomave
- Politikat e akreditimit të IAL dhe strategjitë e sigurimit të cilësisë

Dobësitë • Mungesa e programeve të

studimit në anglisht

- Staf i pamjaftueshëm administrativ, përgjegjës për Marrëdhëniet Ndërkombëtare dhe Menaxhimin e Projekteve
- Zotësi e pamjaftueshme e personelit që flasin gjuhën angleze (akademike dhe administrative)
- Alokimi i pamjaftueshëm i buxhetit për ndërkombëtarizim
- Infrastruktura e pamjaftueshme (hapësira, biblioteka, etj.)
- Materializimi i pamjaftueshëm i Memorandumeve Mirëkuptimit ekzistuese me qëllim të vendosjes së programeve të studimit në gjuhë të huaj
- Mungesa e trajnimit të vazhdueshëm për stafin mbi metodat e përparuara të mësimdhënies

Mundësitë

- Erasmus + / Heras dhe projektet e donatorëve të tjerë
- Bashkëpunimi ndërmjet Kosovës dhe vendeve të Evropës për zhvillimin e programeve të studimit në gjuhë të huaj
- Përvojë në zbatimin e programeve të përbashkëta midis IAL-ve kombëtare
- Programet e studimit në gjuhë të huaj
- Shfrytëzimi i përvojës ndërkombëtare të personelit akademik
- Përdorimi i mësimin në distancë dhe adoptimi i teknologjive më të fundit të informacionit dhe komunikimit
- Shfrytëzimi i inovacioneve në pajisjet digjitale
- Politika e hyrjes së hapur në infrastrukturën kërkimore
- Platforma e menaxhimit të projektit QUADIC



Rreziqet

- Politikë qeveritare jo konsistente në akreditimin e programeve të studimit
- Konkurrencë e fortë e universiteteve në nivel kombëtar dhe ndërkombëtar në profilin e programeve të studimit

Treguesit e Performancës

Objektivi	Të realizuara deri 2020	Target deri në 2025	Komente
Partneriteti lokal dhe ndërkombëtar	90	<200	
Rritja e aplikimeve me projekte të përbashkëta për fonde ndërkombëtare	26	<40	
Implementimi i programeve studimore me partneritet lokal dhe ndërkombëtar dhe në gjuhë Angleze	1	<10	
Hulumtimi, Konferencat dhe Publikimet	81	<200	
Mobiliteti dhe Rrjetëzimi	219	<500	
Rritja e numrit të aplikimeve për bursa	10	<250	



3.2 Kërkime, Konferenca dhe Publikime

ZMJ së bashku me njësitë tjera të UKZ kanë për qëllim që të afirmojnë shkencën, në mënyrë që t'u përgjigjen sfidave ekonomike, juridike, politike dhe edukative të shoqërisë. Ne punojmë që studentët tanë të pajisen me njohuri të transferueshme dhe pas diplomimit të jenë konkurrentë në tregun vendor, rajonal dhe evropian të punës, duke përfshirë sektorin privat dhe publik

ZMJ, sipas kësaj strategjie do të realizojë objektiva strategjike, të cilat do të operacionalizohen në planin vjetor të veprimit:

- Zhvillimi i hulumtimeve dhe publikimeve të përbashkëta ndërkombëtare në nivelin individual dhe institucional
- Organizimi i konferencave të përbashkëta shkencore ndërkombëtare
- Përmirësimi i aftësive gjuhësore dhe kërkimore të stafit dhe studentëve
- Përmirësimi i infrastrukturës kërkimore për të përmbushur nevojat e ndërkombëtarizimit

Analiza SWOT

Pikat e forta

- Angazhimi Institucional për Ndërkombëtarizimin e sektorit të kërkimit shkencor
- Zbatimi i Projektit ResearchCult
- Staf ekzistues me kapacitete të mira në hulumtim
- Përvojë në organizimin e ngjarjeve shkencore ndërkombëtare
- Rregullat dhe rregulloret ekzistuese për kërkime dhe mbështetje financiare nga IAL dhe MASHT
- Pjesëmarrje aktive në konsorciume ndërkombëtare, projekte dhe grante
- Investime kapitale në infrastrukturën kërkimore

Dobësitë

- Infrastruktura ekzistuese (Zyra ekzistuese për Kërkime)
- Personel i pamjaftueshëm administrativ i përkushtuar sektorit të kërkimit
- Zotësi joadekuate e personelit në gjuhën angleze
- Alokim i pamjaftueshëm i buxhetit për mbështetjen kërkimore
- Publikim i pamjaftueshëm ndërmjet stafit akademik



- Mungesa e trajnimit të vazhdueshëm për stafin akademik mbi metodën e përparuar të kërkimit dhe shkrimin shkencor

Mundësitë

- Mbështetje nga Ministria e Arsimit dhe IAL-të
- Mbledhja e fondeve të financimit të granteve kombëtare dhe të huaja
- Erasmus + / Heras dhe projektet e donatorëve të tjerë
- Bashkëpunimi ndërmjet stafit akademik të Kosovës dhe personave të tjerë
- Programet e përbashkëta midis IAL-ve kombëtare
- Financat e programeve ndërkombëtare aktuale nga MASHT, p.sh. COST dhe HERAS
- Shfrytëzimi i përvojës ndërkombëtare të personelit akademik
- Shfrytëzimi i inovacioneve në pajisjet digjitale
- Politika e hyrjes së hapur në infrastrukturën kërkimore
- Platforma e menaxhimit të projektit ResearchCult

Rreziqet

- Mungesa e buxhetit për aktivitete kërkimore, artistike dhe kulturore.
- Politika jo konsistente e qeverisë për cilësinë e botimit
- Mos gatishmëria e stafit akademik për tu përfshirë në projekte kërkimore ndërkombëtare

Treguesit e Performancës:

Objektivi	Të realizuara deri 2020	Target deri në 2025	Komente
Rregullorja për veprimtarinë kërkimore – shkencore	E miratuar		
Themelimi i Zyrës për Hulumtime shkencore			Themelimi do të ndodhë më së largu në fund të 2021
Anëtarësimi në organizata ndërkombëtare	10	<50	
Themelimi i gjashtë (6) revistave shkencore, (1 për UKZ në kuadër të			Në proces, në kuadër të projektit ResearchCult



projektit ResearchCult)			
Krijimi i Këshillave Shkencore ndërinstitucionale			Në proces, në kuadër të projektit ResearchCult
Krijimi dhe azhurnimi i një regjistri të vlerësuesve (recensues ndërkombëtarë, gjithashtu recensues lokalë me reputacionin shkencor ndërkombëtar të vendosur).			Në proces, në kuadër të projektit ResearchCult
Organizimi i konferencave shkencore vendore dhe ndërkombëtare	81	<200	
Krijimi i revistave të UKZ	0	<5	

3.3 Lëvizshmëria dhe Rrjetet

Universiteti njih mobilitetin e studentëve dhe stafit, si një mundësi për kyçje në procesin e ndërkombëtarizimit. Gjithashtu, Universiteti pranon rëndësinë e mobilitetit në nivel ndërkombëtar dhe siguron mundësi për kyçjen e stafit dhe studentëve në mobilitet ndërkombëtar. Qëllimi i tërë kësaj është të i maksimizojë mundësitë e këmbimit dhe përdorimin e rrjedhave potenciale të identifikuara të financimit dhe partnerët ndërkombëtarë dhe të sigurojë informacion për studentët dhe stafin, të interesuar për mobilitet:

- Rritja e lëvizshmërisë së stafit akademik dhe administrativ (në dalje / hyrje)
- Rritja e lëvizshmërisë së studentëve (dalëse / hyrëse)
- Organizoni Shkolla Verore Ndërkombëtare dhe shkëmbime të tjera afatshkurtra
- Vitalizimi dhe zgjerimi i rrjetit të partnerëve ndërkombëtarë dhe anëtarësimeve në shumëllojshmëri të shoqatave ndërkombëtare



Analiza SWOT

Analiza e brendshme dhe e jashtme e situatës së Universitetit në drejtim të lëvizshmërisë dhe rrjeteve.

Pikat e forta

- Ekziston interes nga menaxhmenti, stafi akademik dhe studentët e Universitetit për lëvizjen ndërkombëtare (dalëse dhe hyrëse).
- Implementimi i QUADIC dhe përdorimi i instrumenteve të tjerë për lëvizshmëri
- Lidhja ekzistuese e Universitetit / stafit me stafin e universiteteve në Evropë dhe gjetkë
- Bashkëpunimi aktual ndërkombëtar dhe projektet e përbashkëta
- Rregullat dhe rregulloret ekzistuese për lëvizshmërinë
- Pjesëmarrje aktive në konsorciume ndërkombëtare, projekte dhe grante
- Përdorimi i përvojës nga rrjetet ekzistuese p.sh. BUA, ENAI, etj.

Dobësitë

- Zotësi joadekuate e gjuhës angleze e stafit dhe studentëve
- Destinim jo tërheqës për studentët ndërkombëtarë
- Mungesa e kurseve të ofruara në gjuhën angleze
- Mungesa e materialeve në internet në anglisht

Mundësitë

- Mbështetje nga Ministria e Arsimit
- Mbledhja e fondeve të financimit të granteve kombëtare dhe të huaja
- Erasmus + / Heras dhe projektet e donatorëve të tjerë
- Bashkëpunimi ndërmjet Kosovës dhe vendeve të tjera
- Programet e studimit në gjuhë të huaj
- Shfrytëzimi i përvojës ndërkombëtare të personelit akademik
- Përdorimi i mësimin në distancë dhe adoptimi i teknologjive më të fundit të informacionit dhe komunikimit
- Shfrytëzimi i inovacioneve në pajisjet digjitale
- Platforma e menaxhimit të projektit QUADIC

Rreziqet

- Çështja e liberalizimit të vizave
- Programi institucional dhe i studimit (Ri) Akreditimi



- Gatishmëria e stafit dhe studentit për t'u përfshirë në projektet e mobilitetit
- Universitetet ndërkombëtare hezitojnë të bashkëpunojnë dhe të përfshijnë Universitetin në aktivitetet e lëvizjes.
- Nuk ka interes nga stafi akademik ndërkombëtar dhe studentët për lëvizjen ndërkombëtare me Universitetin. • Asnjë alokim i buxhetit për të promovuar dhe mbështetur lëvizjen ndërkombëtare nga ana e Universitetit dhe donatorëve

Objektivi	Të realizuara deri 2020	Target deri në 2025	Komente
Rregulorja për mobilitet të stafit dhe studentëve	E Miratuar		
Marrëveshje për mobilitet ICM	3	<100	
Shkolla verore		<5	
Përdorimi i mësimit në distancë dhe adoptimi i teknologjive më të fundit të informacionit dhe komunikimit			
Implementimi i programeve studimore me partneritet lokal dhe ndërkombëtar dhe në gjuhë Angleze	1	<10	
Hulumtimi, Konferencat dhe Publikimet	81	<200	
Mobiliteti dhe Rrjetëzimi	219	<500	
Rritja e numrit të aplikimeve për bursa	10	<250	
Ofrimi i kurseve në Gjuhën Angleze		<50	



3.4 Zhvillimi dhe Menaxhimi i Projekteve

Ngritja e kapaciteteve në zhvillim dhe menaxhim të projekteve është një nga tendencat kryesore të ZMJ dhe UKZ. Kjo ka të bëjë me faktin sepse ndërkombëtarizimi i universitetit është trend global dhe pjesëmarrja nëpër projekte ndërkombëtare sjell një frymë të re të zhvillimit të institucionit duke ngritur kapacitete në fusha të ndryshme si për stafin ashtu edhe për studentët. UKZ është Koordinator i një projekti në Erasmus +, me 18 partnerë vendor dhe ndërkombëtar, me buxhet prej 991,831.00 € Projekti ka të bëjë me ngritjen e kapaciteteve për ndërkombëtarizim dhe shkrimin e menaxhimit të projekteve dhe do të zgjasë deri në vitin 2023. Projekti QUADIC ka të bëjë me ndërkombëtarizimin dhe ngritjen e kapaciteteve në shkrim dhe menaxhim të projekteve dhe përfshinë gjithsej 10 paketa punuese. Në kuadër të këtij projekti parashihet të krijohen zyrat për bashkëpunim ndërkombëtar dhe projekte nëpër ato universitete. Këto objektiva cilësohen:

- Ngritja e kapaciteteve të stafit për aftësitë e menaxhimit të projekteve
- Inkurajimi dhe mbështetja e stafit për të zhvilluar projekte ndërkombëtare
- Konceptimi, përgatitja, dorëzimi dhe implementimi i projekteve të përbashkëta ndërkombëtare • Krijimi infrastrukturës për menaxhimin të projekteve

Analiza SWOT

Analiza e brendshme dhe e jashtme e situatës së Universitetit në drejtim të menaxhimit të projektit.

Pikat e forta

- Angazhimi Institucional për Ndërkombëtarizim dhe Menaxhim të Projekteve
- Implementimi i Projektit QUADIC
- Infrastruktura ekzistuese (zyrat ekzistuese IR dhe PM)
- Kapacitetet ekzistuese të stafit
- Bashkëpunimi aktual ndërkombëtar dhe projektet e përbashkëta
- Pjesëmarrje aktive në konsorciume ndërkombëtare, projekte dhe grante

Dobësitë

- Staf administrativ i pamjaftueshëm administrativ për zhvillimin dhe menaxhimin e projekteve
- Zotësi joadekuarte e personelit në gjuhën angleze
- Alokim i pamjaftueshëm i buxhetit për të shkrim të projekteve
- Mungesa e trajnimit për stafin
- Mungesa e njohjes zyrtare të angazhimit në projekte ndërkombëtare për promovimin e stafit akademik dhe administrativ
- Mungesa e platformave / programeve të menaxhimit të projekteve
- Mungesa e përvojës në zhvillimin dhe menaxhimin e projekteve



Mundësitë

- Mbledhja e fondeve të financimit të granteve kombëtare dhe të huaja
- Erasmus + / Heras dhe projektet e donatorëve të tjerë
- Bashkëpunimi ndërmjet Kosovës dhe Shqipërisë dhe vendeve të tjera
- Programet e përbashkëta midis IAL-ve kombëtare
- Shfrytëzimi i përvojës ndërkombëtare të personelit akademik
- Shfrytëzimi i inovacioneve në pajisjet digjitale
- Platforma e menaxhimit të projektit QUADIC

Rreziqet

- Gatishmëria e stafit për të zhvilluar dhe përfshirë në projekte ndërkombëtare

Treguesit e performancës:

Objektivi	Të realizuara deri 2020	Target deri në 2025	Komente
MoU	90	<200	
Aplikimi në Projekte Erasmus +	20	<100	
Aplikimi në projekte HORIZON 2020	0	<20	
Aplikimi ne programe tjera	20	<150	
Marrëveshje për mobilitet ICM	3	<100	
Ngritja e kapaciteteve të stafit për aftësitë e menaxhimit të projekteve	20	I gjithë stafi	
Trajnime të stafit akademik, administrativ dhe studentëve për të hartuar projekte ndërkombëtare;	5	<50	
Ditë informuese	<10	<50	
Udhëzues informativ për studentë dhe profesorë ndërkombëtarë;		<5	Në proces të hartimit