



UNIVERSITETI "KADRI ZEKA" UNIVERSITY
Zija Shemsiu, 60000, Gjilan, Kosovë
www.uni-gjilan.net tel: 0280390112

UNIVERSITETI PUBLIK "KADRI ZEKA" GJILAN
FAKULTETI EKONOMIK

PROGRAMI: MENAXHIM DHE NDËRMARRËSI

RIAKREDITIMI

Niveli: Bachelor (BSc)

RAPORTI I VETËVLERËSIMIT



Janar 2020, Gjilan

Ky raport vetë-vlerësues është përgatitur nga stafi i Fakulteti Ekonomik, Universiteti Gjilani, bazuar në kërkesën dhe udhëzimet e Agjencisë së Akreditimit të Kosovës (AKA).

© 2020 Fakulteti Ekonomik, Universiteti i Gjilani “KADRI ZEKA”

Adresa: Zija Shemsiu, 60000 Gjilan,

Dekan:

Prof Ass.Dr.Xhevat Sopi

Email: xhevat.sopi@uni-gjilan.net

Tel: Mob: +383 44 19 56 85

Prodekan:

Prof.Ass.Dr. Shefket Jakupi

Profesorë asistentë:

1. Prof.Ass.Dr.Bajram Fejzullahu , bartës i programit
2. Prof.Ass.Dr.Fehmi Azemi, bartës i programit
3. Prof.Ass.Dr. Xhevat Sopi , bartës i programit

Në asistim të :

1. Prof.Ass.Dr. Refik Kryeziu
2. Ass. Arben Sahiti, PhD (c)
3. Ass. Nexhat Shkodra, PhD (c)
4. MSc. Gëzim Selimi - Bordi Industrial i UKZ
5. Bsc. Bledian Ramadani – alumni

PËRMBAJTJA

PËRMBAJTJA.....	2
LISTA E AKRONIMEVE.....	3
LISTA E TABELAVE.....	4
1 HYRJE.....	5
1.1 Metodologjia e përgatitjes së raportit.....	5
1.2 Një vështrim i shkurtër i institucionit dhe programit në vlerësim.....	6
2 PROGRAMI MENAXHIM DHE NDËRMARRËSI.....	18
2.1 Misioni, objektivat dhe administrimi	21
2.2 Menaxhimi i cilësisë.....	25
2.3 Stafi akademik.....	30
2.4 Përmbajtja e procesit arsimor	38
2.4.1 Pasqyra e lëndëve për programin: Menaxhim dhe Ndërmarrësi (BSc)	45
2.4.2 Pasqyra e lëndëve për Profilin: Menaxhim dhe Ndërmarrësi (BSc).....	47
2.4.3 Pasqyra e lëndëve për Profilin: Menaxhimi i Marketingut dhe Shitjes (Bsc).....	48
2.5 Studentët.....	49
2.6 Hulumtimi	54
2.7 Infrastruktura dhe burimet.....	58
3. EVOLUCIONI DHE ZHVILLIMI I KOHËVE TË FUNDIT I REGJISTRUAR QË NGA VLERËSIMI I MËPARSHËM (nëse ka)	64
4. SHTOJCAT	66

LISTA E AKRONIMEVE

<i>ECTS</i>	Sistemi European i Transferimit të Krediteve
<i>CBA</i>	Projekti “Cilësi dhe Barazi në Arsim”
<i>FEMC</i>	Fondacioni European për Menaxhimin e Cilësisë
<i>ZEAL</i>	Zona Europiane e Arsimit të Lartë
<i>SJC</i>	Sigurimi i Jashtëm i Cilësisë
<i>KEK</i>	Kuadri European i Kualifikimeve
<i>SUE</i>	Standardet dhe Udhëzimet Europiane
<i>IAL</i>	Institucionet e Arsimit të Lartë
<i>SBC</i>	Sigurimi i Brendshëm i Cilësisë
<i>SSBC</i>	Sistemi i Sigurimit të Brendshëm të Cilësisë
<i>NJBSCFK</i>	Njësia e Brendshme e Sigurimit të Cilësisë Fakultetit Ekonomik
<i>ONS</i>	Organizata Ndërkombëtare për Standardizim
<i>TKP</i>	Treguesit Kyç të Performancës
<i>KKKK</i>	Korniza Kombëtare e Kualifikimeve Kosovë
<i>PBKV</i>	Planifikim, Berje, Kontroll, Veprim
<i>SC</i>	Sigurimi i Cilësisë
<i>KKZEAL</i>	Kuadri i Kualifikimeve për Zonën Europiane të Arsimit të Lartë
<i>FE</i>	Fakulteti Ekonomik
<i>KFE</i>	Këshilli i Fakultetit Ekonomik
<i>SWOT</i>	Pikat e Forta, Dobëta, Mundësitë, Sfidat
<i>UKZ</i>	Universiteti i Gjilanit “Kadri Zeka”
<i>MASHT</i>	Ministria e Arsimit, Shkencës dhe Teknologjisë

LISTA E TABELAVE

Tabela 1: Programi Menaxhim dhe Ndërmarrësi (BSc)	18
Tabela 2: Analiza SWOT për misionin, objektivat dhe administrimin:	24
Tabela 3: Analiza SWOT për sigurimin e cilësisë:.....	29
Tabela 4: Të dhënat në formë tabelare për stafin akademik - Full Time (FT)	30
Tabela 5: Rekapitullimi i stafit akademik - Full Time (FT).....	31
Tabela 6: Të dhënat në formë tabelare për stafin akademik - Part Time (PT).....	31
Tabela 7: Rekapitullimi i stafit akademik - Part Time (PT)	32
Tabela 8: Analiza SWOT për stafin akademik:	37
Tabela 9: Analiza SWOT për përmbajtjen e procesit arsimor:	43
Tabela 10: Tabela me informatat për vitin I; semestri I	45
Tabela 11: Tabela me informatat për vitin I; semestri II.....	45
Tabela 12:Tabela me informatat për vitin II; semestri III	46
Tabela 13: Tabela me informatat për vitin II; semestri IV	46
Tabela 14:Tabela me informatat për profili: Menaxhimi dhe Ndërmarrësi - viti III; semestri V47	
Tabela 15:Tabela me informatat për profili: Menaxhimi dhe Ndërmarrësi - viti III; semestri VI	47
Tabela 16: Tabela me informatat për profili: Menaxhimi i Marketingut dhe Shitjes - viti III; semestri V.....	48
Tabela 17: Tabela me informatat për profili: Menaxhimi i Marketingut dhe Shitjes - viti III; semestri VI	48
Tabela 18: Analiza SWOT për studentët:	53
Tabela 19: Analiza SWOT për hulumtim:	57
Tabela 20: Paraqitja e të dhënave për: hapësirat, sallat e mësimi, kabinetet, amfiteatrot sipas numrit dhe sipërfaqës në m ² që shfrytëzohen FE.....	59
Tabela 21: Analiza SWOT për infrastrukturë dhe burime:	62

1 HYRJE

Ky raport vetë-vlerësues (më tutje RVV), është përgatitur nga Fakulteti Ekonomik (më tutje FE) i Universitetit Publik të Gjilanit “KADRI ZEKA” (më tutje UKZ) bazuar në Udhëzuesin e AKA-së për përgatitjen e RVV-ve për njësinë akademike. Qëllimi i përgatitjes së këtij raporti ka të bëjë me përgatitjet për riakreditim të programit Menaxhim dhe Ndërmarrësi, për periudhën kohore 2020 – 22 për studime bachelor.

Programi i studimit në vlerësim është në harmoni me Strategjinë Kombëtare për Zhvillim 2016-2021; Plani Strategjik i Arsimit në Kosovë 2017-2021; Strategjinë Zhvillimore dhe Planin e Veprimit të UKZ 2017-2022 si dhe mbi të gjetura nga hulumtimet e tregut të punës në Kosovë (https://www.unsa.ba/sites/default/files/dodatak/2017-12/2016-higher-education-labour-market-balkans_en.pdf), studimi me studentët alumni (<https://www.uni-gjilan.net/wp-content/uploads/2017/06/Rezultatet-e-hulumtimit-me-alumin-shtator-2019.pdf>; <https://www.uni-gjilan.net/wp-content/uploads/2017/06/Propozimet-nga-hulumtimi-me-alumni-per-programe.pdf>).

Referuar këtyre dokumenteve dhe hulumtimeve të tregut të punës në Kosovës, realizuar nga Komision Evropian por edhe takimeve me Bordin Industrial dhe bisedat e thelluara me ta, rezulton se mundësitë më të mëdha për punësimin e të diplomuarve janë në biznes. Evidentohet se një potencial të lartë të punësimit të të diplomuarve e kanë treguar bizneset e vogla dhe të mesme.

Mbi këtë bazë dhe duke mbështetur në një punë të palodhëshme dhe entuziaste të stafit të tij, FE i UKZ paraqet këtë Raport Vetëvlerësimi për akreditimin e programit të studimit Menaxhim dhe Ndërmarrësi, si një orientim të tij:

- i. për përgatitjen e gjeneratave për tregun e punës, me theks të vecant në ngritjen e aftësive ndërmarrëse duke u mbështetur në të arritura bashkëkohore shkencore dhe aplikimin e tyre në praktike;
- ii. përgatitjen e kuadrove për të thelluar aftësiët kërkimore shkencore dhe për të avancuar në nivele më të larta të studimit.

Në përmbajtje të këtij raporti janë përfshirë rezultatet e analizave të gjera si në aspektin e kurrikulës ashtu edhe në atë nevojave të tregut dhe të shoqërisë. Prandaj raporti në vazhdim është rezultat i një debati të gjerë dhe analize të gjithanshme në funksion të përgatitjes së një programi të studimit që do të jetë në harmoni me nevojat e tregut të punës.

Raporti është përgatitur me pjesëmarrje të gjerë të stafit akademik të FE, studentëve alumni dhe përfaqësuesve të biznesit.

1.1 Metodologjia e përgatitjes së raportit

Struktura dhe përmbajtja e këtij raporti bazohet në udhëzimet e marra përmes Udhëzuesit të AKA-së për përgatitjen e RVV-ve.

Dekanati i Fakultetit, fillimisht ka bërë një hulumtim për karrierën e të diplomuarve të tij (<https://www.uni-gjilan.net/wp-content/uploads/2017/06/Rezultatet-e-hulumtimit-me-alumin->

[shtator-2019.pdf](#)) dhe gjithashtu ka mbajtur takim konsultative me alumnit (dt.11.10.2019, <https://www.uni-gjilan.net/lajmet/ukz-ka-mbajtur-takimin-e-pare-me-alumni-te-fakultetit-ekonomik/>) ku janë diskutuar rezultatet e hulumtimit. Më pas, është mbajtur takim me përfaqësues të bizneseve përmes Bordit Industrial (dt. 15.10.2019, <https://www.uni-gjilan.net/lajmet/drejtues-te-fakulteti-ekonomik-kane-organizuar-takim-me-perfaqesues-te-bizneseve/>), ku ka pasur një diskutim të gjerë për nevojat e industrisë dhe kapacitete me të cilat disponon Fakulteti Ekonomik. Në të dy këto takime ka marrë pjesë shumica e stafit akademik. Ndërkohë, në organizim të Dekanatit, janë zhvilluar takime punuese me stafin e Fakultetit Ekonomik (dt. 03.10.2019 dhe 17.10.2019, (<https://www.uni-gjilan.net/lajmet/stafi-akademik-i-fakultetit-ekonomik-diskutojne-per-programe-te-reja-studimore/>) të stafit ku është diskutuar për programet me të cilat do të aplikohet për akreditimit/riakreditim. Pas këtyre takimeve dhe punës në grupe të vogla, është mbajtur edhe takimi i fundit i përbashkët (dt.21.01.2020 <https://www.uni-gjilan.net/lajmet/fakulteti-ekonomik-i-ukz-se-ka-mbajtur-takim-pune-per-pergatitjet-rreth-akreditimit-te-programeve-studimore/>) nga i cili ka dalë versioni final i RVV.

Mbi bazën e kësaj pune dhe analizën gjithpërfshirëse, propozimet finale Dekani i ka paraqitur në Këshillit e Fakultetit në mbledhjen e datës 24.10.2019. Në këtë mbledhje janë miratuar si propozim programet, bartësit e tyre sipas fushave të studimit si dhe janë caktuar grupet punuese (shih vendimet e Këshillit të Fakultetit: <https://www.uni-gjilan.net/fakultetit/fakulteti-ekonomik/dokumentet-te-rendesishme/>). Më pas janë mbajtur edhe një varg takimesh të grupeve punuese në grupe më të vogla si dhe tri takime të përbashkëta (dt. 05.12.2019, dt.12.12.2019 si dhe 21.01.2020) ku fillimisht janë caktuar parimet për strukturën e programeve studimore, përkatësisht kurrikulës, pastaj është bërë dakordimi për përbajtjen e tyre. Pas punës në grupe të vogla, ku janë ndarë detyra për hartimin e pjesëve të veçanta të RVV është mbajtur edhe takimi i fundit i përbashkët ku është harmonizuar kjo formë e RVV-së. pjesë herë të grupe më të vogla Vlerësimet dhe opinionet e shprehura në këtë raport për çështje të ndryshme, mbështeten në të dhënat ekzistuese të prezantuara në këtë raport. Po ashtu, në raport është analizuar edhe metodologjia e mësimit, vlerësimit të studentëve, dizajnit dhe implementimit të ECTS kredive .

1.2 Një vështrim i shkurtër i institucionit dhe programit në vlerësim

- *Misioni dhe objektivat , programet e studimit që ofrohen*

UNIVERSITETI PUBLIK “KADRI ZEKA” GJILAN u themelua me vendimin e Qeverisë së Kosovës numër 118/03 të datës 6 mars 2013, i cili nga Kuvendi i Kosovës u miratua më 30 maj 2013. Ky vendim i Kuvendit të Kosovës realizoi synimin dhe punën disa dekadëshe që është bërë në Gjilan me arsimin e lartë, prej vitit 1958 kur u themelua Qendra për Aftësimin e Mësimdhënësve (shkollë për përgatitjen e mësuesve).Themelimi i UKZ-së bëri të mundur përfshirjen në shkollimin e lartë universitar të numrit më të madh të studentëve në Lindje të Kosovës, të Luginës së Preshevës, rajonit të Kumanovës nga Maqedonia Veriore si dhe të viseve të tjera. Në mbledhjen VIII të Këshillit Themelues të UKZ-së, mbajtur më 31.10.2013, u propozua që Universiteti Publik në Gjilan të ketë emrin “Kadri Zeka” dhe akronimin UKZ, propozim të cilin e ka miratuar MASHT-i më 13.11.2013.

Konform Statutit të Përkohshëm të Universitetit “Kadri Zeka” Gjilan, themelimi i UKZ-së bartë idenë e promovimit dhe zhvillimit të arsimit të lartë universitar, kërkimeve shkencore, krijimtarisë artistike dhe kualifikimin e kuadrave deri në gradën e doktoraturës.

UKZ vazhdimisht punon për të krijuar cilësi të lartë, në të gjitha aktivitetet e saj, për të siguruar dhe përmirësuar kualitetin në mësim, studim dhe hulumtime shkencore, duke monitoruar dhe vlerësuar performancën e stafit akademik dhe duke krijuar kushtet e mësimnxënies për studentët.

Vizioni ynë: *Universitetit Publik “Kadri Zeka” në Gjiilan është në shërbim të dijes, të edukimit dhe të mirëqenies së shoqërisë kosovare dhe të mbarë njerëzimit.*

Universiteti është mundësia më e mirë për një shoqëri që t’i edukojë dhe t’i bëjë të përgjegjshëm anëtarët e vet për vlerat themelore: për lirinë, parimet e demokracisë, familjen, mirëqenien ekonomike, paqen sociale dhe vlera të tjera humaniste, të cilat qëndrojnë në themel të një shoqërie me vlera të larta.

Vizioni i UKZ, si shihet, ka pesë shtylla: dijen, edukimin, mirëqenien e shoqërisë kosovare dhe mirëqenien e shoqërisë njerëzore. Me këtë vizion UKZ i bën vetes vendin në mesin e universiteteve të botës të cilat punojnë për dijen, edukimin dhe mirëqenien e shoqërisë njerëzore. Në frymë të këtij globalizmi, vizioni i UKZ përmend edhe disa prej vlerave themelore të shoqërisë dhe kulturës moderne humaniste, si: lirinë, parimet e demokracisë, familjen, mirëqenien ekonomike, paqen sociale dhe vlera të tjera humaniste.

Misioni i universitetit është: *Tempull i dijes i cili kultivon dashurinë njerëzore dhe afirmon parimet e konkurrencës lojale!*

Të përgatisë të rinj të përgjegjshëm dhe profesionalisht të aftë për të qenë pjesë e një shoqërie moderne dhe globale, pjesë e një tregu më të gjerë se sa tregjet tradicionale të punës dhe njëkohësisht, model për anëtarët e tjerë të shoqërisë sonë.

Edhe misioni i UKZ është i orientuar kah tregjet e gjera të punës, kah konkurrenca lojale dhe kah aftësimi profesional i studentëve të vet.

Prandaj, UKZ ka rol dhe përgjegjësi të veçantë në përparimin dhe zhvillimin e pasurisë intelektuale, shkencore, artistike dhe kulturore , si dhe në forcimin dhe zhvillimin e bashkëpunimit të ndërsjellë me institucionet përkatëse të botës në fushën e dijes dhe hulumtimeve shkencore.

Për këtë qëllim, UKZ ka hartuar ***Strategjinë Zhvillimore dhe Planin e Veprimit 2017-2022***, e cila është miratuar nga Këshilli Drejtues në muajin maj 2017, të cilat përmbledhin punën, të arriturat, sfidat dhe synimet e së ardhmes së UKZ-së.

UKZ ofron kushte të barabarta për fitimin dhe gjenerimin e dijes, e cila reflektohet në mosdiskriminimin e askujt.

Kreativiteti i reflektuar në ide të reja dhe forma të shprehjes, kureshtja intelektuale, gatishmëria për t’u ballafaquar me rreziqe dhe frymën sipërmarrëse, reflekton në aderimin tonë me standardet më të larta etike në sjelljen personale dhe profesionale.

Në UKZ janë zhvilluar debate për ndryshimin gradual të qasjes mësimore: nga qasja klasike e memorizimit të të dhënave kah nxitja e mendimit kritik. Stafit akademik tashmë e kupton se në botën e teknologjisë informative shpjegimi klasik i profesorit në klasë e ka humbur rëndësinë, pasi studenti në cdo cast mund të ndjek të njëjtën ligjëratë nga shumë profesorë të tjerë në internet. Prandaj profesori duhet ta ndryshojë qasjen: ai duhet të nxisë studentët të mendojnë në mënyrë kritike për temat që synon t’ua shpjegojë, t’i nxisë vetë ata ta shpjegojnë dhe ta kuptojnë thelbin e temës. Në këtë mënyrë profesori shndërrohet në celës të dijes, në vend të posedues dhe shpërndarës i dijes, si ka qenë që nga koha e Humanizmit dhe Renesansës.

Angazhimi i UKZ-së për transparencën dhe llogaridhënien në qeverisje dhe në aktivitetin akademik, krijon qëndrueshmërinë e reflektuar në angazhimin tonë të përbashkët për të

udhëhequr me shembull në qasjen tonë ndaj planifikimit përgjegjës akademik dhe financiar. UKZ gjithmonë kërkon përsosmëri, sepse kupton rëndësinë e të menduarit kritik, disiplinën dhe përgjegjësinë, andaj synohen dhe priten standarde të larta për insitucionin dhe studentët e UKZ-së.

Aktualisht, në kuadër të Universitetit, ofrohen 10 programe (8 programe të nivelit bachelor dhe 2 programe të nivelit master):

1. Fakulteti i Edukimit
 - Programi Parashkollor
 - Programi Fillor
2. Fakulteti Juridik
 - Juridik i Përgjithshëm
3. Fakulteti Ekonomik
 - Banka, financa dhe kontabilitet
 - Marketing
 - Menaxhment
4. Fakulteti i Shkencave Kompjuterike
 - Shkencat kompjuterike
5. Fakulteti i Shkencave Aplikative
 - Matematikë Arsimore
6. Fakulteti i Shkencave Kompjuterike, Juridik dhe Ekonomik
 - Programi Master (Interdisciplinar): e-qeverisja
7. UKZ, UPZ dhe UHZ
 - Programi Master (i përbashkët): Qeverisja lokale dhe shoqëria demokratike.

Në UKZ është zhvilluar një debat i gjerë për orientimin e UKZ edhe kah shkencat aplikative. Kjo ka rezultuar me formimin e Fakultetit të Shkencave Aplikative në vitin 2019 dhe me akreditimin e programit të parë aplikativ Matematika Arsimore. Në Strategjinë Zhvillimore të UKZ janë trasuar dy rrugë koherente të zhvillimit akademik të UKZ:

- Zhvillimi i programeve shkencore
- Zhvillimi i programeve aplikative.

Në zhvillimin e programeve studimore të nivelit master UKZ ka sjellë risi në arsimin e lartë në Kosovë duke zhvilluar programe të përbashkëta edhe me dy universitete publike (Universiteti i Prizrenit dhe Universiteti i Pejës) dhe duke zhvilluar programe interdisciplinare në pronësi të tri fakulteteve të UKZ (Fakulteti i Shkencave Kompjuterike, Fakulteti Ekonomik dhe Fakulteti Juridik).

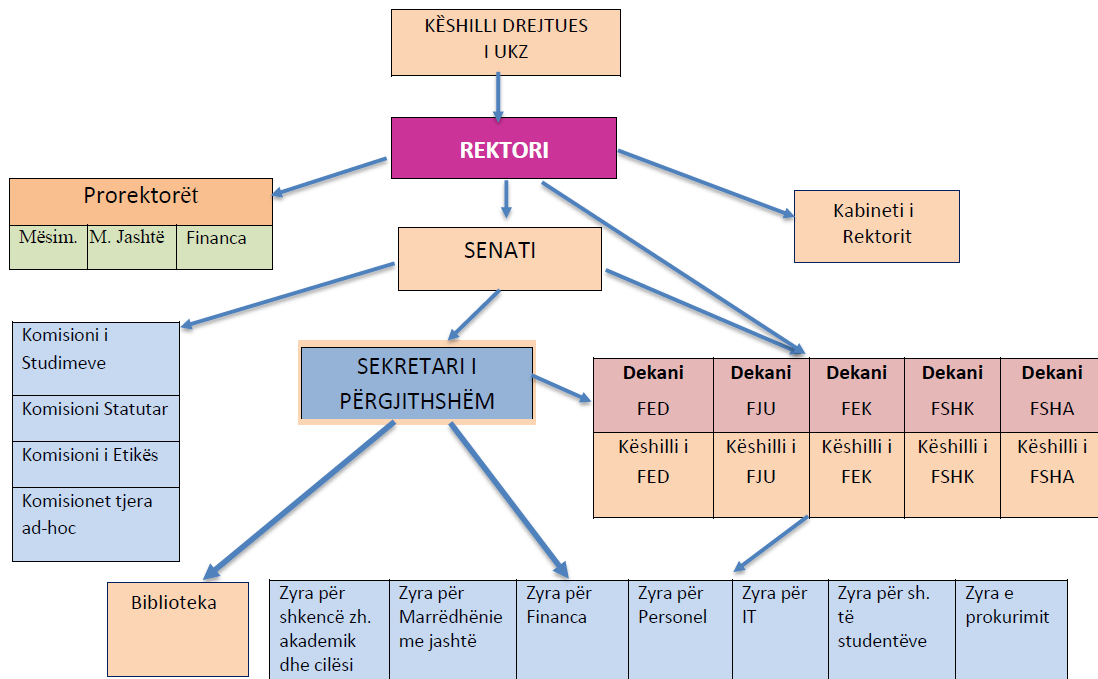
Me tabelën në vijim paraqesim fakultetet, emërtimet e programeve dhe gradave përkatëse që fitohen pas përfundimit të studimeve në këto programe:

Nr.	Fakulteti	Programi i studimit	Niveli i studimit	Grada që fitohet
1.	Fakulteti i Edukimit	Parashkollor	BA	Bachelor i edukimit parashkollor
		Fillor	BA	Bachelor i edukimit fillor
2.	Fakulteti Juridik	Juridik i përgjithshëm	LLB	Jurist i diplomuar
3.	Fakulteti Ekonomik	Banka financa dhe kontabilitet	BSc	Bachelor i bankave financave dhe kontabilitetit
		Menaxhment	BSc	Bachelor i menaxhmentit
		Marketing	BSc	Bachelor i makertingut
4.	Fakulteti i Shkencave Kompjuterike	Shkencat kompjuterike	BA	Bachelor i shkencave kompjuterike
5.	Fakulteti i Shkencave Aplikative	Matematikë Arsimore	BA	Bachelor i Matematikës Arsimore
6.	Fakulteti i Sh. Kompjuterike Fakulteti Juridik Fakulteti Ekonomik	E- Qeverisja	MA	Master E- qeverisjes
7.	Universiteti i Gjilanit Universiteti i Prizrenit Universiteti i Pejës	Qeverisja lokale dhe shoqëria demokratike	MA	Master Qeverisjes lokale

- *Udhëheqja institucionale, strukturat e menaxhimit dhe marrëveshjet e administratës dhe personelit*

Emërtimi i institucionit është: Universiteti Publik “Kadri Zeka” në Gjilan, akronimi: UKZ. Në mbledhjen e Këshillit Drejtues të Universitetit të Gjilanit, më 01.04.2016, është aprovuar Rregullorja për sistematizimin e vendeve të punës në UKZ.

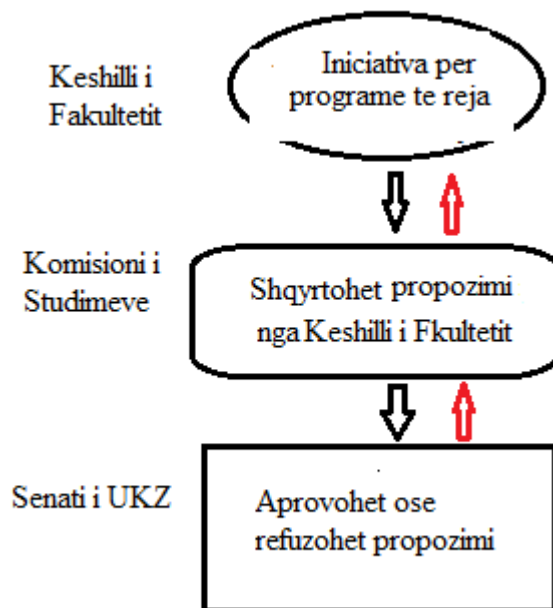
Organizimi i strukturave vendimmarrëse në administratën e universitetit paraqitet me anë të organogramit, si në vijim:



Organizimi i strukturave vendimmarrëse në çështjet akademike bëhet konform Statutit të Përkohshëm të Universitetit. Këshilli Drejtues merr vendime për hapjen dhe mbylljen e programeve studimore dhe njërive akademike.

Për të gjitha çështjet akademike vendos Senati i Universitetit, të cilin e kryeson rektori. Anëtarët e Senatit zgjidhen nga njësitë akademike të Universitetit, nga administrata dhe nga Parlamenti i Studentëve. Këshilli i Fakultetit propozon programin studimor të ri i cili i dërgohet Komisionit të Studimeve të Fakultetit për shqyrtim.

Këshilli i Fakultetit propozon programin studimor të ri i cili i dërgohet Komisionit të Studimeve për shqyrtim. Komisioni i Studimeve e shqyrton, e refuzon apo e propozon për miratim në Senatin e UKZ-së. Senati i UKZ-së e aprovon ose e refuzon propozimin e Këshillit të Fakultetit. Këtë mënyrë të organizimit e paraqesim në mënyrë skematike, si në vijim:



Vend të posaçëm në strukturat organizative i është kushtuar pjesëmarrjes së studentëve. Përfaqësimi i studentëve bëhet:

- në bazë të Statutit të Universitetit, dy përfaqësues të studentëve janë anëtarë me të drejtë vote të organit më të lartë të Universitetit –Senatit;
- në këshillin e Fakultetit një student me të drejtë vote;
- në Këshillin Drejtues është një anëtar – student vëzhgues;
- në Komisionin për studime dy studentë marrin pjesë me të drejtë vote.

Për organizimin e aktiviteteve të studentëve, menaxhmenti i UKZ-së ka siguruar përkrahje të plotë, duke siguruar hapësirë të nevojshme dhe logjistikë tjetër të nevojshme.

Procedurat për zgjedhjen e personelit, posaçërisht procedurat për emërimet (thirrjet) për mësimdhënësit bazohen në Statutin e Universitetit (Shih Shtojca nr.1 Statuti i UKZ) dhe në <https://www.uni-gjilan.net/ep-content/uploads/2016/09/Rregullorje-p%C3%ABr-zgjedhjen-e-stafit-akademik-n%C3%AB-Universitetin-Kadri-Zeka.pdf> si dhe ajo e vitit 2019). Procedura për zgjedhjen e personelit dhe për emërimet e mësimdhënësve është si në vijim.

Pas identifikimit të nevojës për mësimdhënësit nga njësitë akademike të universitetit, me miratimin e Senatit. Rektori shpall konkurs të hapur në mjetet e informimit publik, ku përshkruhet vendi i punës dhe kushtet e nevojshme që duhet të plotësojë kandidati i cili konkurren.

Në njësinë akademike, për secilin vend të punës, formohen *komisionet recensuese* (prej 3 anëtarëve-anëtarët e komisionit duhet të kenë thirrje akademike më të lartë se ajo që kërkohet në konkurs), të cilat shqyrtojnë dokumentacionet e kandidatëve, i intervistojnë ata për të cilët konsideron se është e nevojshme dhe ua propozojnë njësisë akademike. Propozimet e Komisionit recensues shqyrtohen në *Këshillin e Fakultetit* dhe nga aty dërgohen në *Komisionin për studime* të Senatit. Komisioni për studime shqyrton aspektin akademik, rezultatet shkencore të kandidatit, si dhe aspektet e tjera, të cilat sigurojnë cilësi në punën akademike të universitetit. Pas kalimit në Komisionin për studime, procedura e emërimit bëhet nga *Senati i Universitetit* për periudhën 4-vjeçare për profesorë, profesorë të asocuar dhe profesorë asistentë.

Për emërimin e ligjëruesve dhe asistentëve mësimorë, emërimi bëhet për periudhën 3-vjeçare. Askush nuk mund të jetë anëtar i Komisionit recensues, nëse dikush nga kandidatët që duhet të emërohet është bashkëshort, partner ose anëtar i familjes së ngushtë të tij/saj.

Shih Shtojca Rregulloren për Zgjedhjen e stafit akademik (ref.01/1474, të datës 09.12.2015).

Emërimet e titujve për personelin akademik, bazuar në Statutin e UKZ-së, janë:

- *Prof. dr. (profesor i rregullt)*
- *Prof. Asoc. dr. (profesor i asocuar)*
- *Prof. Ass. dr. (profesor asistent)*
- *Ligj. (ligjërues)*
- *Ass. (asistent universiteti)*

Kushtet dhe mënyrat e zgjedhjes në këto thirrje janë të përcaktuara me Statutin e Universitetit (shih Shtojca nr.1).

Janë proceduar kërkesat e njësive akademike (fakulteteve) për shpalljen e konkursit për staf të rregullt akademik në fushat për të cilat mungon stafi akademik, kërkesa të cilat do të shqyrtohen nga Senati dhe të procedohen për realizim gjatë këtij viti akademik dhe të fillohet viti i ri akademik 2020/2021, me staf të mjaftueshëm dhe më të përgatitur

Ndërsa, stafi administrativ, përfshirë edhe sekretarin e përgjithshëm, ka 21 zyrtarë, të ndarë nëpër njësi të veçanta si vijon: 2 zyrtarë në rektorat; 3 zyrtarë të financave; 1 zyrtar certifikues; 2 zyrtarë të IT-së; 2 zyrtarë për çështje akademike; 1 zyrtar për diploma; 6 zyrtarë në shërbimin e studentëve, 1 bibliotekiste, 1 zyrtarë e arkivit dhe zyrtari për mësim praktik.

SEKRETARI GJENERAL	
<i>Te shkruhen zyrat</i>	<i>Personeli i zyrës</i>
Zyra për Shkencë, Zhvillim Akademik dhe Cilësi	Drejtori Koordinatorët e cilësisë nga Fakultetet
Zyra për Buxhet dhe Financa	Drejtori 3 zyrtarë 1 zyrtar (në procedurë)
Zyra e Prokurorit	1 zyrtarë
Zyra e Çertifikimit	1 zyrtarë
Zyra për marrëdhënie me jashtë	1 zyrtarë 1 zyrtar i lartë (në procedurë)
Zyra për Çështje Akademike	1 zyrtarë
Zyra e Personelit	Menaxheri
Zyra Ligjore	1 zyrtarë
Zyra e IT	Udhëheqësi 1 zyrtarë
Zyra e Arkivës	1 zyrtarë
Zyra e Rektorit	1 Asistente

Zyra e Sekretarit	1 Asistente
Zyra për Informim dhe Protokol	Udhëheqësi
Zyra për Shërbim të Studentëve	Udhëheqësi 5zyrtarë 1 zyrtarë në procedurë
Zyra e Koordinatorit për Mësim	1 zyrtarë
Biblioteka Universitare	1 zyrtarë

Në fushën e zhvillimit të infrastrukturës së UKZ-së në të ardhmen planifikohet të ngritet një kampus i ri universitar, modern, me gjithë infrastrukturën e nevojshme. Ky investim realizohet nga Qeveria e Kosovës.

Më 28 dhe 29 janar 2020 UKZ është takuar me Ministrinë Financave të Republikës së Kosovës dhe me Bankën Europiane për Investime dhe Bankën Zhvillimore të Këshillit të Europës për hartimin e studimit të fizibilitetit dhe për ndërtimin e kampusit të ri të UKZ.

Kuvendi i Gjilanit ka paraparë vendin ku duhet të ndërtohet kampusi i ri i UKZ (shih vendimin 01.Nr.45809, Gjilan,27.05.2013) dhe Kryeministri i Kosovës ka vendosur kalimin në shërbim të UKZ të parcelës prej 7.30 hektarëve për ndërtim të kampusit të ri (shih vendimin Nr.01/19 dt.15.12.2017), por ende nuk ka një pajtim të të gjitha palëve për vendin e saktë ku do të ndërtohet kampusi. Janë dy zgjedhje:

1. Kampusi të ndërtohet në vendin e paraparë nga Kuvendi i Gjilanit dhe i vendosur nga Kryeministri i Kosovës;
2. Në vendin ku është objekti aktual i UKZ, me një objekt shtesë në anën perëndimore të tij. Ky variant i dytë e nënkupton edhe renovimin e gjithë objektit aktual të UKZ.

Gjatë vitit 2020 duhet të zgjidhet kjo çështje dhe të fillojnë punët në realizimin e kampusit të UKZ-së (Shih kwrkesen drejtuar KK te Gjilanit,Nr. 01/2517 dt.27.11.2019)

Lidhur me detajet e planit të financuar të UKZ-së, e gjeni të bashkangjitur me këtë raport buxhetin e lejuar nga MASHT për 3 vitet në vijim, ([shih Shtojca– Buxheti i UKZ-së](#)).

- *Studentët e Universitetit “Kadri Zeka”, prejardhja e tyre socio-ekonomike dhe informatat përkatëse kontekstuale rreth fushës në të cilën vepron institucioni*

Universitetit Publik “Kadri Zeka” në Gjilan është i hapur për të gjithë kandidatët që plotësojnë kushtet formale për t’u regjistruar në studime universitare, në programet të cilat akreditohen nga Agjencia e Kosovës për Akreditim. Studimet zhvillohen në gjuhën shqipe. Në konkurset e rregullta për pranimin e studentëve të rinj, ftohen kandidatët të cilët kanë të kryer shkollën e mesme pa ndonjë kufizim, gjinie apo përkatësie tjetër. Numri më i madh i studentëve është nga rajoni i Gjilanit dhe Ferizajit (komunat Kamenicë, Novobërdë, Gjilan, Viti, Ferizaj, Kaqanik, Hani i Elezit, Partesh, Klllokot, Ranillug), por edhe një numër i konsiderueshëm është nga rajonet e tjera të Kosovës (sidomos në programin master *E-qeverisja*, i cili është i programi unik jo vetëm në Kosovë), si dhe nga Lugina e Preshevës (Preshevë, Bujanoc dhe Medvegjë) dhe nga Maqedonia Veriore (Kumanovë me rrethinë).

UKZ, pas disa takimeve që ka pasur menaxhmenti me komunat me shumicë serbe, është duke diskutuar edhe mundësinë e fillimit të programit studimor të edukimit Filllor dh Parashkollor në gjuhën serbe.

UKZ ka gjithsej **6789** studentë, në të gjitha programet e studimit nëpër njësitë akademike. Zakonisht realizohen dy konkurse për pranimin e studentëve të rinj, në korrik dhe shtator. Vendet e lira të cilat nuk plotësohen në afatin e parë (korrik), UKZ shpall konkursin e dytë (shtator) për vendet e lira për studentë të rregullt. Për vitin akademik 2019/2020 janë pranuar gjithsej 772 **studentë**. Nga viti 2016 (kur kanë diplomuar studentët e parë të UKZ-së) e deri më tash kanë diplomuar gjithësej 980 **studentë**.

Në afatin e parë të pranimit të studentëve plotësohen të gjitha vendet e parapara me konkurs, ndërsa në afatin e dytë të pranimit të studentëve nga minoritetet, studentët nga Lugina e Preshevës dhe për kuotat e tjera të përcaktuara nga MASHT. Interesimi më i madh i studentëve të rinj paraqitet për programet e edukimit fillor, shkencave kompjuterike mandej për juridik dhe ekonomik. Po ashtu interesim i jashtëzakonshëm i studentëve gjatë vitit të kaluar ishte për programet master *E-qeverisja dhe Qeverisja Lokale dhe Shoqëria Demokratike*. Nga anketat që janë bërë me nxënës të shkollave të mesme të Gjilanit dhe rrethinë, kemi një rritje të interesimit për programe të reja të UKZ. Për këtë arsye risitë zënë vend në programet e propozuara (Menaxhim dhe Ndërmarrësi, me specializime) për Ri Akreditim dhe Akreditim

Në çdo konkurs për pranim të studentëve të rinj, respektohet vendimi i MASHT-it për kuotat e caktuara për minoritete të cilat jetojnë në Kosovë. Nga minoriteti turk dhe boshnjak kemi numrin më të madh të regjistruar në UKZ.

Tjetër karakteristikë është që UKZ rezervon edhe një numër të caktuar të vendeve për studentët nga Lugina e Preshevës, duke pasur parasysh që kjo popullatë, Universitetin më të afërt e ka Universitetin Publik “Kadri Zeka” në Gjilan. Vazhdimisht, në çdo konkurs për regjistrim të studentëve, kuotat e parapara për studentët nga Lugina e Preshevës regjistrohen në të gjitha programet e studimit të UKZ-së, edhe pse organet zyrtare të Serbisë vazhdimisht u sjellin kokëçarje studentëve me diplomat e lëshuara nga Republika e Kosovës, duke i njohur me vështirësi apo edhe duke i refuzuar.

Gjithashtu pritet që për vitin e ri akademik te ketë një interesim të shtuar nga studentët e rajonit te Kumanovës pasi që rruga Kumanovë-Gjilan është lëshuar për qarkullim me hapjen e pikëkalimit kufitar në Stanciq (<https://tvklan.al/hapet-pika-kufitare-kosove-maqedoni/>).

Prejardhja socio-ekonomike e studentëve të UKZ-së ka dy karakteristika kryesore:

- Studentët e UKZ janë pothuajse të gjithë nxënës të cilat kanë kryer shkollimin e mesëm të lartë (12-vjeçar) dhe provimin e maturës (për të dy këto kualifikime merret numër i caktuar i pikëve të cilave u shtohen pikët e fituara në provimin pranues që e organizojnë fakultetet përkatëse). Nuk hetohet ndonjë dallim drastik i gjendjes ekonomike të studentëve, duke pasur parasysh që pagesa për regjistrimin e semestrave është i pranueshëm për studentët. Për studentët me gjendje të vështirë ekonomike, komunat nga të cilat vijnë ata, ndajnë rregullisht bursa për studentë. Bursa për studentët e shkëlqyeshëm ndan edhe Universiteti, sikurse edhe MASHT-i. Po ashtu edhe organizmat e tjerë, ndajnë bursa për kategori të studentëve të shkëlqyeshëm, për studentët me vështirësi ekonomike dhe të tjera. Numri më i madh i studentëve të cilët jetojnë jashtë Gjilanit, për t’i ndjekur ligjëratat dhe aktivitetet e tjera mësimore, udhëtojnë. Duke iu falënderuar pozitës së Gjilanit që është afër vendbanimeve të shumicës së studentëve dhe zhvillimit të hovshëm të kompanive të transportit publik, nuk hetohet ndonjë ngecje në këtë drejtim.

- Një numër i studentëve të cilët jetojnë më larg nga Gjilani, shfrytëzojnë konviktin e nxënësve dhe studentëve të cilin e menaxhon komuna e Gjilanit, ndërkaq çmimi i fjetjes dhe ushqimit (35 euro për një muaj) është mjaft i favorshëm në aspektin ekonomik.

Procesi mësimor në UKZ zhvillohet prej orës 9:00 deri në orën 18:00, ndërsa për studimet master vazhdon deri në ora 20:00.

• *Mësimdhënia, mësimi dhe kurikula*

Mësimdhënia dhe mësimnxënia në programet studimore të UKZ bazohet, fillimisht në rregulloret e aprovuara nga ana e Senatit. Gjatë hartimit dhe përgatitjes së programeve studimore, e sidomos gjatë realizimit të procesit mësimor në këto programe, rol të rëndësishëm luan stimulimi dhe motivimi i studentëve në procesin mësimor, duke ofruar një varg të aktiviteteve: ofrimi i syllabuseve të lëndëve në fillim të semestrit, ligjëratat dhe ushtrimet me metoda fleksibile dhe me material të nevojshëm, organizimi i vlerësimeve peridodike dhe të vazhdueshme, përdorimi i IT-së dhe aplikacionit e-learning, konsultimet e rregullta me mësimdhënësit etj. Në matjen e performancës së mësimdhënësve dhe të procesit mësimor, indikatorët kryesorë janë: vlerësimi i studentëve dhe rezultatet e arritura të studentëve, monitorimi i rregullte i procesit mësimor, etj.

Në ngritje të rolit mbikqyrës të procesit akademik, menaxhmenti i UKZ ka vendosur në hyrjet e UKZ regjistrimin digjital për stafin akademik dhe stafin administrativ. Regjistrin e hyrje-daljeve të stafit e kontrollojnë dekant e fakulteteve dhe sekretari gjeneral për administratën në baza javore, ndërsa gjetjet diskutohen edhe në takimet javore të rektorit me dekanët.

Mënyra e organizimit të procesit mësimor, si edhe vlerësimi i të arriturave të studentëve në studimet e programit Menaxhim dhe Ndërmarrësi, bëhet konform vendimit Nr.011411, dt.05.08.2019, Rregullores për studime Bachelor (https://www.uni-gjilan.net/wp-content/uploads/2017/06/RregullorePerStudimetThemeloreBacelor_FakultetiEkonom_622975.pdf)

Në Rregulloren e studimeve bachelor, janë përcaktuar organizimi i studimeve, kohëzgjatja e studimeve, kushtet e regjistrimit, kriteret e kalueshmërisë në vitin vijues, ndryshimin e programit të studimeve, kalimin nga/në fakultetet e tjera, organizimi i provimeve, të drejtat dhe detyrat e studentit, organizimii studentëve, përfundimi i studimeve dhe diplomimii studentëve etj.

Paraqitja e provimeve bëhet gjatë tri afateve të rregullta: në afatin e janarit - prej 15 deri më 20 janar, në afatin e qershorit - prej 1 deri më 5 qershor, në afatin e shtatorit - prej 20 deri më 30 gusht.

Mësimdhënësi është i detyruar që pas përfundimit të rezultateve përfundimtare të provimit, më së largu brenda 72 orësh t'ia dorëzojë zyrtarit të shërbimit të studentëve raportin e provimeve, bashkë me listën e studentëve si dhe kopjet fizike të fletëparaqitjeve të shkarkuara nga sistemi SMU. Format e mbajtjes së provimit janë: provimi me shkrim, provimi me gojë, provimi me shkrim dhe me gojë, provimi me test, provimi praktik dhe kolokuiumi.

Vlerësimi i provimit shprehet me notë:

Nota në UKZ	Përshkrimi me fjalë	Barasvlefshme me Sistemin e Bolonjës
10	shkëlqyeshëm	A,
9	Shkëlqyeshëm	B
8	Shkumë mirë	C
7	Mirë	D
6	Mjaftueshëm	E
5	pamjaftueshëm	F

Studentët duhet të arrijnë notën minimale 6 për kalueshmëri, që do të thotë se studentët duhet të arrijnë minimum 50% të notës përfundimtare për lëndët përkatëse.

Roli vendimmarrës i studentëve në strukturat organizative të UKZ-së zhvillohet nga pjesëmarrja e tyre në organet vendimmarrëse: Bazuar në Statutin e UKZ-së, dy përfaqësues të studentëve janë anëtarë me të drejtë vote në Senatin e UKZ; në Këshillin Drejtues është një anëtar – student-vëzhgues; në Komisionin për studime dy studentë me të drejtë vote; në Këshillin e Fakultetit studentët janë të përfaqësuar me nga një anëtar për secilën njësi akademike, me të drejtë vote. Për organizimin e aktiviteteve të studentëve, menaxhmenti i UKZ-së ka siguruar përkrahje të plotë, duke siguruar hapësirë të nevojshme dhe logjistikë tjetër të nevojshme.

Organizimi i procesit mësimor në UKZ është gjithnjë në funksion të politikave të Qeverisë për arsimin e lartë në Kosovë. Të gjitha vendimet e sjella nga MASHT implementohen në UKZ.

Në UKZ zbatohet organizimi i kurrikulave (planprogrameve studimore) bazuar në sistemin e tri cikleve të arsimit të lartë, Sistemin Evropian të Transferit të Kredive (ECTS) dhe zbaton të gjitha rekomandimet e procesit të Bolonjës.

Përcaktues i rëndësishëm i punës në Universitetin “Kadri Zeka” është Startegjia Zhvillimore dhe Plani i Veprimit të UKZ-së 2017-2022, i miratuar në Këshillin Drejtues të UKZ në maj 2017.

Misioni i FAKULTETIT EKONOMIK

Misioni : të përgatisë studentë profesionalisht të aftë për të qenë pjesë e një shoqërie moderne dhe globale, pjesë e një tregu më të gjerë sesa tregjet tradicionale të punës dhe njëkohësisht, model për anëtarët e tjerë të shoqërisë , të nxisë mendimin kritik dhe shpirtin e ndërmarrësisë.

Misioni i Fakultetit Ekonomik është harmonizuar konform misionit të UKZ-së, ku në formën aktuale është definuar në mbledhjen e fundit plenare të grupeve punuese të datës 21.01.2020 (<https://www.uni-gjilan.net/lajmet/fakulteti-ekonomik-i-ukz-se-ka-mbajtur-takim-pune-per-pergatitjet-rreth-akreditimit-te-programeve-studimore/>), pas diskutimeve të vazhdueshme që nga fillimi i punës për hartimin e këtij raporti.

Fakultetit Ekonomik në Universitetin “Kadri Zeka”, përpos që u paraqit si nevojë e kohës e zhvilloj misionin e vetë edhe në edukimin dhe përgatitjen e kuadrove tejet të nevojshme, në radhë të parë për rajonin e Anamoraves, pastaj Kosoves, Luginës së Preshevës e më gjerë. Zhvillimi i metejm i FE, bazuar në hulumtimet e bëra nga FE, kërkon edhe programe të reja në harmoni me tregun e punës. Andaj përmes këtij raporti të vetëvlerësimit ofrojmë mundësi shtesë drejtë suksesit.

FE studenteve të vendit dhe regjionit u krijonë mundësi studimi, hulumtimi lidhur me dukuritë ekonomike konform kërkesave aktuale të tregut të punës.

Fakulteti Ekonomik përmes rishikimit dhe zgjerimit të programeve arsimore, kërkimore si dhe ndërmarrëse të arrijë nivelet më të larta të arsimit të lartë në regjion përmes përgatitjes së menaxherëve, ndërmarrësve, ekonomistëve, kontabilistëve, financierëve kompetent për t’u përgjigjur nevojave të shoqërisë dhe tregut të punës.

FE synon që programet e ofruara studimore të jenë në përputhje dhe harmoni me nevojat e tregut të punës, të jenë kompatible me Fakultetet Ekonomike të universiteteve tjera rajonale, evropiane dhe më gjerë, në mënyrë që studentet tanë të krijojnë aftësitë e kërkuara krijuese dhe ndërmarrëse.

UKZ, gjithashtu, synon të realizojë programe të reja studimore që do të kenë karakter multidisiplinar dhe do të krijojnë në bashkëpunim me fakultetet brenda universiteteve të ndryshme vendore dhe ndërkombëtare.

Të gjitha programet e reja që do të dërgohen për t’u akredituar në Agjencinë e Kosovës për Akreditim, do të kenë studimin e fizibilitetit dhe asnjë program i ri nuk do të propozohet po që se nuk do të përputhet me nevojat e tregut të punës.

Udhëheqja, menaxhimi dhe marrëveshjet e administratës dhe personelit

Njësia akademike e FE funksionon sipas statutit të UKZ-i dhe ka strukturë organizative, funksionale dhe efikase.

Studentët, sfondin e tyre socio-ekonomik dhe informacionin përkatës kontekstual rreth zonës në të cilën ofrohet programi

Studentët që synohen për të studiuar në UKZ janë nga të gjitha trevat e Kosovës. Programet që ofrohen në këtë institucion janë unike dhe bëjnë diferencën në krahasim me institucionet tjera të arsimit të lartë. Një numër i madh i studentëve vijnë edhe nga viset tjera shqiptare, nga Maqedonia dhe Presheva, Bujanoci dhe Medvegja si dhe Mali i Zi.

Mësimdhënia, mësimi dhe kurikula

Qëllimi themelor në fushën e mësimdhënies është transmetimi tek studentët i një informacioni sa më cilësor e bashkëkohor në të gjitha disiplinat mësimore në aspektin teorik dhe praktik, duke realizuar ciklin «**informacion-njohuri-dije-aftësi**».

Mësimi - Forma e studimit është e rregullt. Fakulteti Ekonomik, për vitin akademik 2020-21 ka aplikuar për akreditim të programit **Menaxhim dhe Ndërmarrësi**, me dy profilet e mëposhtme:

- Menaxhim dhe Ndërmarrësi (BSc).
- Menaxhimi i Marketingut dhe shitjes (BSc)

Viti akademik në FE përbëhet nga dy semestra me shtrirje në 15 javë secili. Kjo ndarje vlen për të dy nivelet e studimit në FE. Semestri i parë përfshin periudhën Tetor – Janar dhe semestri i dytë periudhën shkurt - qershor.

Në vijim prezantojmë programin:

Emri i programit:

MENAXHIM DHE NDËRMARRËSI
Niveli: Bachelor - (BSc)
Akreditim

2 PROGRAMI MENAXHIM DHE NDËRMARRËSI

Programi Menaxhim dhe Ndërmarrësi me profilet:

- Menaxhim dhe Ndërmarrësi (BSc).
- Menaxhimi i Marketingut dhe shitjes (BSc)

është i projektuar për të pajisur studentët me njohuri, aftësi dhe eksperiencë, që ti ndihmojnë të diplomuarit të hyjnë me sukses në botën e profesioneve që të përdorin aftësi të kultivuara në këtë program, si p.sh. në menaxhmet, ndërmarrësi, financa etj.

Për këtë qëllim, kurikulat janë hartuar kërkesave bashkohore ekonomike duke marë parasysh:

- mundësitë e punësimit të studentëve
- kërkesat e punëdhënësve;

Në vijim, prezantojmë të dhënat për programin për studime Bachelor - **Menaxhim dhe Ndërmarrësi** me dy profilet.

Kurikulat - Numri i lëndëve në total sipas shpërndarjes në semestër, për programin Menaxhim dhe Ndërmarrësi për vitin akademik 2020-23, është paraqitur tek Tabela 1.

Tabela 1: Programi Menaxhim dhe Ndërmarrësi (BSc)

Emri i programit të studimit	Menaxhim dhe Ndërmarrësi
Niveli i kualifikimit sipas KKK me shkurtesat (BSc)	Bachelor i shkencave (BSc)
Grada akademike dhe emërtimi i diplomës në formë të plotë dhe të shkurtuar	Bachelor në Menaxhim dhe Ndërmarrësi Profili: Menaxhim dhe Ndërmarrësi. (BSc në Menaxhim dhe Ndërmarrësi -Menaxhim dhe Ndërmarrësi),& Bachelor në Menaxhim dhe Ndërmarrësi Profili: Menaxhimi i marketingut dhe shitjes. (BSc në Menaxhim dhe Ndërmarrësi - Menaxhimi i marketingut dhe shitjes),
Fusha e studimit sipas Erasmus Subject Area Codes (ESAC)	04.9
Profili i programit akademik (profilet)	Menaxhim dhe Ndërmarrësi Profilet: <ul style="list-style-type: none"> • Menaxhment dhe ndërmarrësi (BSc),

	<ul style="list-style-type: none"> • Menaxhimi i Marketingut dhe Shitjes (BSc),
Kohëzgjatja minimale e studimit	Tri (3) vite
Forma e studimit (e rregullt, pa shkëputje nga puna, studim në distancë etj.)	I rregullt - pa shkëputje nga puna
Numri i ECTS kredive (total dhe për vit)	Total :180 ECTS Në Vit : 60 ECTS
Numri i vendeve të studimit	<ul style="list-style-type: none"> • Menaxhment dhe Ndërmarrësi (BSc): 100 student • Menaxhimi i Marketingut dhe Shitjes (BSc): 100 student • Total= 200 student për dy profilet
Modulet /Lëndët (titujt)	<p style="text-align: center;">MENAXHIM DHE NDËRMARRËSI</p> <p style="text-align: center;">Viti i parë – semestri I</p> <p>O Mikroekonomi O Matematikë për Ekonomistë O Informatikë O E drejta biznesore O Shkrim Akademik</p> <p style="text-align: center;">Viti i parë – semestri i II</p> <p>O Makroekonomi O Bazat e kontabilitetit O Bazat e Statistikës O Bazat e Menaxhimit O Gjuhë e huaj I (Angl.I / Gjerm.I.)</p> <p style="text-align: center;">Viti i dytë - semestri III</p> <p>O Menaxhimi i BVM O Marketing O Financa O Analiza Statistikore O Analiza Mikroekonomike e tregut O Gjuhë e huaj II (Angl.II / Gjerm.II.)</p> <p style="text-align: center;">Viti i dytë – semestri IV</p> <p>O Ndërmarrësi O Bazat e Kontabilitetit Menaxherial O Sjellje Organizative O Menaxhimi i Burimeve Njerzore Z Ekonomia e Kosovës dhe Mjedisi i Biznesit Z Integrimet Ekonomike në BE</p>

	<p>Profili: Menaxhim Ndërmarrësi (BSc)</p> <p style="text-align: center;">Viti i tretë – semestri V</p> <p>O Vendorsja në Biznes O Menaxhimi i Projekteve O Menaxhimi financiar i ndërmarrjes O Menaxhimi i Operacioneve Z Huluntimi ne biznes Z Menaxhimi inovacioneve dhe dijes</p> <p style="text-align: center;">Viti i tretë – semestri VI</p> <p>O Menaxhimi Strategjik O Aplikim i Softverëve në biznes O Projekt biznesi Z Menaxhimi i investimeve Z Komunikimi në Biznes O Punim Diplome</p> <p>Profili : Menaxhimi i Marketingut dhe shitjes (BSc):</p> <p style="text-align: center;">Viti i tretë – semestri V</p> <p>O Kërkimet e Marketingu O Sjellje Konsumatore O Marketingu Elektronik O Menaxhimi i Brendit & Komunikimi Z Menaxhimi i Projekteve Z Marketingu Ndërkombëtar</p> <p style="text-align: center;">Viti i tretë – semestri VI</p> <p>O Strategjitë e Marketingut O Menaxhimi i Shitjeve O Projekt biznesi Z Marketingu i shërbimeve Z B2B Marketingu O Punim Diplome</p>
Udhëheqësi i drejtimit / programit të studimit	Prof.Ass.Dr. Bajram Fejzullahu

Personeli i përhershëm akademik / artistik (Numri sipas kategorive të personelit)	Profesorë asistentë: <ol style="list-style-type: none"> 1. Prof.Ass.Dr.Naim Mustafa, 2. Prof.Ass.Dr.Shefket Jakupi, 3. Prof.Ass.Dr.Gezim Tosuni, 4. Prof.Ass.Dr.Bajram Fejzullahu 5. Prof.Ass.Dr.Fehmi Azemi 6. Prof.Ass.Dr.Xhevat Sopi 7. Prof.Ass.Dr.Lutfi Zharku 8. Prof.Ass.Dr.Arben Mustafa 9. Prof.Ass.Dr.Refik Kryeziu 10. Prof.Ass.Dr.Teuta Agaj 11. Prof.Ass.Dr.Musa Ajeti Asistentë: <ol style="list-style-type: none"> 1. Dr. Arben Sahiti, 2. Ass. Arbenita Kosumi, PhD (c) 3. Ass. Lulzim Rashiti, PhD (c) 4. Ass. Nexhat Shkodra, PhD (c)
Taksa e studimit	25 € për semestër

2.1 Misioni, objektivat dhe administrimi

Standardi 1.1.

Misioni i programit të studimit është në përputhje me deklaratën e përgjithshme të misionit të institucionit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Misioni i programit të studimit është në përputhje me deklaratën e përgjithshme të misionit të UKZ-it, bazuar në planin strategjik dhe me misionin e FE si dhe akterëve tjerë nga industria.

Kjo do të arrihet duke:

- Përgatitë të diplomuar me njohuri nga fusha e ekonomisë të cilat korespondojnë me nivelin bachelor të studimit.
- Përgadit të diplomuar qe kane shkathtesite dhe njohuri të duhura per shqyrtim të njohurive teorike dhe implementimin në praktikë.
- Përgatitë studente te afte per te kryer hulumtime profesionale si dhe hulumtime shkencore ne bashkepunim me stafin akademik.
- Të përgatitë student të cilët perms punësimit do të ndihmojnë zhvillimin ekonomik të vendit.

Standardi 1.2.

Këshilla relevante akademike dhe profesionale merren parasysh kur përcaktohen rezultatet e synuara të mësimit të cilat janë në përputhje me Kornizën Kombëtare të Kualifikimeve dhe Kornizën për Kualifikimet e Zonës Evropiane të Arsimit të Lartë.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Rezultatet e mësimit që duhet të arrihen janë në përputhje me Kornizën Kombëtare të Kualifikimeve dhe Kornizën e Kualifikimeve të Zonës Evropiane të Arsimit të Lartë, sepse merren parasysh:

- Analiza e tregut të punës (shih: https://www.unsa.ba/sites/default/files/dodatak/2017-12/2016-higher-education-labour-market-balkans_en.pdf)
- Analize e raporteve statistikore për tregun e punës dhe kontakteve me partnerë nga industria (https://ask.rks-gov.net/media/5082/vjetari-2019_ang-final.pdf).
- Diskutimeve në Këshillin e Fakultetit ku edhe merret iniciativa për realizimin e studimit bashkohor.
- Konsulenca me ekspert përkatës të fushës nga institucionet tjera akademike.
- Krahasimin me programet e tjera nderkombetare gjithnjë duke ju pershtatur nevojave të tregut vendor dhe rajonal.
- Involvimi i paleve të treta (me kompani private, publike, sektorin banker dhe institucione të tjera), ku edhe nenshkruhen memorandumet e bashkepunimit përmes kontakteve të vazhdueshme informuese dhe punës praktike si pjesë e procesit të arritjes së rezultateve të synuara.

Standardi 1.3.

Programi i studimit ka një koncept të mire-përcaktuar didaktik dhe kërkimor.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Programi i studimit të propozuar për studime nivelit bachelor, Menaxhim dhe Ndërmarrësi, është kompatibil me programet më të mira të fakulteteve ekonomike rajonale dhe ma gjërë. Programi është konceptuar qartë dhe mire në aspektin didaktik sipas të gjitha parametrave të kërkuara, i cili është i përfaqësuar në syllabusët e lëndëve.

Studimi në këtë program do të ndjek një qasje të qëndrueshme shkencore bazuar në metodat didaktike bashkëkohore sipas parimit studentit në qendër me fokus përgatitjen e studentëve për tregun e punës por edhe për vazhdimin e nivele më të larta të studimeve dhe kërkimit shkencor. Studentët do të aftësohen që të fitojnë njohuri, shkathtësi dhe kompetenca sipas objektivave të paracaktuara me rezultate të të nxënësve, si të programit ashtu edhe të lëndëve vec e vec.

Në këtë kuadër, janë parapara që brenda lëndëve të përfshihen njësi që kanë të bëjnë me realizimin praktik të njohurive dhe koncepteve teorike si dhe aplikimin e teknologjive moderne.

Programi një komponentë të rëndësishme ia dedikon edhe përgatitjes së studentëve për hulumtime, ku parashihet një masë të kënaqshme të lëndëve që kanë të bëjnë me këtë komponentë, të cilat parashohin pjesën teorike dhe praktike të realizimit të hulumtimit dhe analizimit softverik të të dhënave.

Standardi 1.4.

Ekzistojnë politika formale, udhëzime dhe rregullore që kanë të bëjnë me çështje të përsëritura procedurale ose akademike. Këto janë bërë publike për të gjithë stafin dhe studentët.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Ky standard arrihet bazuar në:

- Statutin e UKZ-it i cili është në harmoni të plotë me Ligjin mbi IAL dhe udhëzimet e MASHT-it
- Rregulloret e brendshme të UKZ-së
- Rregulloret e brendshme të njësive akademike
- Dokumenteve të tjera relevante të UKZ-së dhe FE

Standardi 1.5.

I gjithë stafi dhe studentët janë në përputhje me rregulloret e brendshme që kanë të bëjnë me sjelljen etike në hulumtim, mësimdhënie dhe vlerësim në të gjitha aktivitetet akademike dhe administrative.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Ky standard përmbushet përmes rregulloreve në fuqi:

- Rregulloren për publikime në UKZ
- Rregulloren e sigurimit të cilësisë dhe vlerësimit në UKZ
- Kodi i etikës i UKZ-it
- Rregulloret për studimet bachelor

I gjithë stafi dhe studentët janë të obliguar të veprojnë në përputhje me rregulloret e lartpërmendura.

Standardi 1.6.

Të gjitha politikat, rregulloret, termat e referencës dhe deklaratat e përgjegjësisë në lidhje me menaxhimin dhe shpërndarjen e programit rishikohen së paku një herë në dy vjet dhe ndryshohen sipas nevojës së ndryshimit në rrethanat të caktuara.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Kjo praktikë tashmë është e instaluar në Fakultetin Ekonomik, ku si gjatë semestrit ashtu edhe pas përfundimit të tij diskutohet ecuria e mbarëvajtjes së procesit mësimor, vështirësitë përparësitë dhe të meta.

P.sh. gjatë këtyre analizave vitin e kaluar akademik 2018/2019, Fakulteti Ekonomik, ka bërë një rishikim të strukturës programore dhe fondit të orëve për disa lëndë specifike pasi ka ardhur si kërkesë nga bartësit e lëndëve se fondit aktual i orëve nuk është i mjaftueshëm në raport me nevojat e studentëve. Kështu Këshilli i Fakultetit këtë kërkesë me propozimet përkatëse e ka përcjellë në Komisionin e Studimeve të UKZ.

Gjithashtu, për çdo fillim të semestrit bëhet rishikimi i syllabusëve, ku nga Këshilli i Fakultetit formohet një komision profesional, i cili bënë aprovimin e syllabusëve të rishikuar/përditësuar

nga bartësit e lëndëve (<https://www.uni-gjilan.net/wp-content/uploads/2017/06/Vendim-i-Dekanit-per-emerimin-e-Komisionit-per-Syllabuset.docx.pdf>).

Tabela 2: Analiza SWOT për misionin, objektivat dhe administrimin:

A. Pikat e forta	B. Dobësitë
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Misioni i FE në kuadër të Universitetit KADRI ZEKA, është qartë i definuar dhe i orientuar nga profilizimi i studimeve në fushën e Menaxhim dhe Ndërmarrësi, ▪ Bashkepunimi me Bordin Industrial, alumnit dhe studentet aktual ka krijuar përparësi për të përcaktuar një program studimi me profilet që janë konform me kërkesat e tregut të punës. ▪ Mesimdhënia bazohet në konceptet e definuara qartë didaktike dhe hulumtuese. ▪ Zbatimi i programi studimor sipas standardeve të përcaktuara përcillet në vazhdimësi. ▪ Fakulteti ekonomik në programin e ofruar studimor ka bërë diferencimin nga Universitetet tjera. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mundësia e kufizuar buxhetore e Fakultetit për të përkrahur studentët për praktiken profesionale dhe vizita nëpër biznese, institucione apo edhe universitetet të tjera rajonale me qëllim të shkëmbimit të përvojave. ▪ Mungesa e literaturës sipas kurikulave të reja në gjuhën shqipe; ▪ Nevoja permanente e stafit akademik në përforsimin e gjuhëve të huaja.
C. Mundësitë	D. Sfidat
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ekziston qasje positive e bizneseve dhe institucioneve publike për bashkepunim në aspekt të avansimit përmes punëtorive, seminareve, praktikës profesionale etj. ▪ Në bazë të takimeve të zhvilluar me biznese ekziston interesim i shtuar me programet e reja. ▪ Fryma pozitive e bizneseve për bashkëpunim me FE jep mundësi që ta përcjellim konceptin e ndërmarrësisë në bizneset e rajonit dhe përmes hulumtimeve të përbashkëta të ngrisim kapacitetet e studentëve. ▪ Hulumtimet me alumni japin indikacione për mundësi të zhvillimit të bizneseve të reja nga vetë studentët e diplomuar, prandaj programi me kurrikulën e paraparë do të krijojë këtë mundësi. Shkëmbime të 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Buxheti i limituar nga qeveria ▪ Ngjashmëria me programet studimore me FE të universiteteve tjera. ▪ Gjendja ekonomiko-sociale jo e mirë e vendit në sferën e punësimit. Cilësia e studentëve të rinj; ▪ Zvogëlimi i numrit të studentëve; ▪ Numër i pamjaftueshëm i stafit akademik të rregullt si mungesë e buxhetit të MASHT.

<p>studentëve dhe të stafit me universitete të njohura rajonale dhe më gjerë;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zgjerimi i bashkëpunimeve me Institucione të Arsimit të Lartë në rajon dhe me gjerë. 	
--	--

2.2 Menaxhimi i cilësisë

Në Fakultetin Ekonomik, sigurimi i cilësisë bazohet në:

- Udhërrëfyesin për Sigurimin e Cilësisë së UKZ, i aprovuar nga Senati i UKZ-it, në pajtueshmëri edhe më Statutin e tij.
- Në rregulloret e brendshme të Fakultetit Ekonomik që do të miratohen nga Këshilli Mësimor-Shkencor,
- Urdhërrëfyesin sipas Sigurimit të Jashtëm të Cilësisë

Standardi 2.1.

I gjithë stafi merr pjesë në vetë-vlerësime dhe bashkëpunon me proceset e raportimit dhe përmirësimit në sferën e tyre të veprimtarisë.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Në bazë të kërkesave të zyres së cilësisë i gjithë stafi i FE merr pjesë në vetë-vlerësime dhe është pjesë e proceseve të raportimit dhe përmirësimit të cilësisë në mësimdhënie dhe mësimënxënie:

- Një herë në vit bëhet vlerësimi i gjithë stafit akademik dhe administrativ nga ana e studentëve
- Një herë në vit bëhet vetëvlerësimi i gjithë stafit akademik
- Prodekani dhe kordinatori për cilësi monitorojnë mbarevajtjen e procesit mesimor dhe implementimin e kurikules.
- Të dhënat nga pikat e mesiperme perpunohen nga Zyra qendrore e cilësisë dhe informacionet e gjeneruara shperndahen te udheheqesi i njesise dhe te kordinatori i cilesise.
- Pas analizimit të informacioneve nga dekani dhe kordinatori i cilësisë, raportet perkatese u shperndahen stafit akademik dhe administrativ dhe diskutohen veç e veç me secilin staf.
- Raporti i pergjthshem diskutohen ne Keshillin e Fakultetit.
- Në fillim të çdo viti akademik behet perditesimi i permbajtjes se syllabuseve ne rastet e nevojshme
- Rezultatet e nxjerra nga pyetësori analizohen në nivel qendror të Universitetit për t'u transmetuar në menaxhmentin e njësisë deri tek profesori përkatës. Në bazë të rezultateve të dala ndërmerren masat konkrete me qëllim të ngritjes së cilësisë.
- Rezultatet e gjeneruara nga pyetësori janë shumë të rëndësishme për vendimarrje si dhe për të bërë me dije mënyrën e funksionimit dhe aspektet të cilat kanë nevojë për më shumë vëmendje.

- Vlerësimi i mësimdhënësve bëhet përmes pyetësorit, i cili u shpërndahet studentëve nga zyra e cilësisë në UKZ.

Standardi 2.2.

Proceset e vlerësimit dhe planifikimi për përmirësim janë integruar në proceset normale të planifikimit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Në UKZ dhe pastaj në Fakultetin Ekonomik, aspekti i sigurimit të cilësisë është i theksuar si komponentët e rëndësishme dhe është pjesë integrale e çdo procesi të planifikimit për zhvillim. Ato marrin për bazë rezultatet e gjeneruara nga monitorimi dhe vlerësimi i vazhdueshëm që i bëhet cilësisë së mësimdhënies dhe mësimnxënies dhe shërbejnë si rekomandime dhe janë pjesë perberese e planifikimit për vitin e ardhshëm akademik me qëllim të ngritjes së cilësisë.

Koordinatori për cilësi, pas evidencës që merr nga monitorimi i vazhdueshëm, në Këshillin e Fakultetit përcjell nevojat për ndryshim në pika të veçanta të procesit, të cilat diskutohen në Këshill dhe nga aty dalin konkluzionet dhe rekomandimet e KF.

Standardi 2.3.

Proceset e sigurimit të cilësisë merren me të gjitha aspektet e planifikimit dhe ofrimit të programeve, duke përfshirë shërbimet dhe burimet e siguruar nga pjesë të tjera të institucionit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Në UKZ është e përcaktuar dhe avancohet vazhdimisht aspekti i sigurimit të cilësisë, duke u ngritur edhe kapacitete e nevojshme. Sigurimi i cilësisë është proces gjithëpërfshirës i cili zhvillohet në dy kahje, nga UKZ drejt FE dhe e kundërta.

Në të dy nivelet ekzistojnë personat përgjegjës, zyret përgjegjëse për cilësi të cilat në mënyrë permanente përcjellin ndryshimet në nivel të Institucionit dhe njësisë akademike bazuar në dokumente relevante për cilësi.

Kështu në nivel të Universitetit është ngritur Zyra për Zhvillim Akademik dhe është formuar Komisioni për Sigurim të Cilësisë kurse në nivel të Fakultetit është emëruar Koordinatori për Cilësi.

Standardi 2.4.

Vlerësimet e cilësisë ofrojnë një përmbledhje të çështjeve të cilësisë për programin e përgjithshëm, si dhe të komponentëve të ndryshëm brenda tij; vlerësimet konsiderojnë të dhëna, procese dhe rezultate, me vëmendje të veçantë për rezultatet e të nxënies për studentët.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Nga niveli i mësimdhënies dhe Fakultetit, vlerësimi i cilësisë për programin konsiston në përgatitjen dhe përshtatjen e syllabusëve që të jenë në funksion të ngritjes së cilësisë dhe arritjes së qëllimeve të tyre dhe objektivit të përgjithshëm të programit. Në këtë drejtim përmbajtja e syllabusëve (shih në shtojca) është e qartësuar si sa i përket qëllimit të lëndës dhe

metodologjisë që aplikohet në tërësi ashtu edhe për sa i ëprket rezultatetev të pritura (learning outcomes) dhe vlerësimit të tyre.

Kordinatori për cilësi do të bëjë në mënyrë të vazhduesme për cdo afat, duke filluar nga Afati i Janarit 2020, analizën e kalueshëmrisë në provime dhe rezultatet do të diskutohen në Këshillin e Fakultetit, nga ku do të dalin konkluzione dhe rekomandime .

Nga niveli i studentëve, përmes pyetësorit që realizohet për cdo semestër, studentët vlerësojnë edhe mësimdhënsin edhe përmbajtjen e lëndës dhe rëndësinë e saj për ta ([shih pyetësorin në shtojcë](#)). Nga ky vlerësim, Zyra për Zhvillim Akademik në bashkëpunim me Komisioni për Sigurim të Cilesise përgatisin raportin e vlerësimit ku shprehen këshillia dhe udhizimet për punë të mëtejme dhe arritje të rezultateve të synuara.

Standardi 2.5.

Proceset e sigurimit të cilësisë sigurojnë se janë përmbushur standardet e kërkuara dhe se ka përmirësim të vazhdueshëm të performancës.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Proceset e sigurimit të cilësisë paraqesin një pasqyrë të performancës së arritur dhe tregojnë se standardet e sigurimit të cilësisë janë përmbushur si dhe mundësojnë detektimin e fushave për përmirësim të cilat ndikojnë në ngritjen e vazhdueshme të performancës. Me këtë rast rishikohen:

- Përmbajtja e programit në dritën e hulumtimeve më reja, duke siguruar që programi është i përditësuar;
- Ngarkesën mësimore, progresin dhe kompletimin e studentëve me dije;
- Efektshmërinë e procedurave të vlerësimit për studentët;
- Pritshmëritë, nevojat dhe kënaqshmërinë e studentëve në lidhje me programin e realizuar;

FE me rastin e hartimit dhe zbatimit të proceseve të sigurimit të cilësisë u mundëson edhe studentëve të marrin pjesë në këto procese në bashkëpunim me stafin akademik dhe zyrën e cilësisë e cila funksionon në kuadër të UKZ-it.

Përmes formave të ndryshme: si ofrimi i teknologjisë së mjetueshme, formave të tjera të trajnimit të stafit akademik, sigurimit të literaturës adekuate dhe aktiviteteve të tjera, zyra për cilësi në formë permanente mundohet të siguroj kushtet ku cilësia do të vijë në shprehje.

Standardi 2.6.

Të dhënat e anketimit të mbledhura nga studentët, të diplomuarit dhe punëdhënësit bëhen publike.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Në kuadër të UKZ-it është themeluar Alumni i të diplomuarve në mënyrë që të mbahet lidhja dhe korespondenca me ish studentët e diplomuar.

Kurse Fakultetit Ekonomik ka vendosur një nivel më të ngushtë të bashkëpunimit ë alumnit dhe industrinë. Në këtë drejtim, në fillim të këtij viti akademik është realizuar edhe një hulumtim me ta ku të dhënat janë publikuar në web: (<https://www.uni-gjilan.net/wp-content/uploads/2017/06/Rezultatet-e-hulumtimit-me-alumin-shtator-2019.pdf>);

<https://www.uni-gjilan.net/wp-content/uploads/2017/06/Propozimet-nga-hulumtimi-me-alumni-per-programe.pdf>).

Standardi 2.7.

Për zhvillim të programeve të mëtejme të studimit janë marr parasysh edhe rezultatet e sigurimit të cilësisë. Kjo përfshin rezultatet e vlerësimit, ngarkesën e studentëve, suksesin akademik dhe punësimin e të diplomuarve.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Zhvillimi i këtij programi konsiston edhe në analizën për sa i përket cilësisë, raporteve të Zyrës për Zhvillim Akademik dhe rezultatetve të pyetsorëve ku janë evidentuar pika të cilat i kanë fokusuar studnëtët. Një aspekt i rëndësishëm gjatë hartimit të këtij programi, për sa i takon komponentës së cilësisë është marrë edhe nga rezultatet e hulumtit me studentët alumni, sic u theksua në në satndardin 2.6.

Këto rezultate dhe diskutimet e vazhdueshme në Këshillin e Fakultetit për sa i përket cilësisë kanë shërbyer si një platformë solide për përgatitjen e këtij programi i cili ka inkorporuar të gjeturat dhe konkluzionet që kanë dalë prej tyre. Në këtë drejtim janë rishikuar dhe theksuar metodat e mësimdhënies dhe vlerësimi i rezultateve duke vënë theksin në inkorporimin e këtyre aktiviteteve:

- Vijueshmeria e studenteve
- Aktivitetet e studenteve gjate procesit mesimor
- Vleresimet mes semestrane me shkrim
- Nje pjese e vleresimit behet nga asistenti i lendes
- Punimet seminarike / projektet
- Vleresimi (provimi) final

Gjithashtu nga analiza e mësimëprmes është rregulluar edhe ngarkesa e studenteve ku janë harmonizuar orët e punës në raport me ECTS-te.

Standardi 2.8.

Institucioni siguron që raportet mbi cilësinë e përgjithshme të programit të përgatiten për shqyrtim në mënyrë periodike (p.sh. çdo tre vjet) duke treguar forcën dhe dobësitë e tij.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Raportet mbi cilësinë e përgjithshme të programit përgatiten për çdo vit si dhe rekomandimet e dalura inkorporohen në RVV si pjesë e procesit të riakreditimit i cili behet çdo tre vite për programet perkatese. Ketu merren parasysh edhe rekomandimet e dalura nga raportet e ekspertëve të caktuar nga AKA si rezultat i vlerësimeve paraprake të jashtme.

Këtë e dëshmon fakti se programi i ri i ofruar për akreditim është një program i ri që nuk ka qenë më parë. Program me dy profile të reja.

Nga dy profilet e reja, njëri është krejtësisht i ri kurse tjetri posedon elemente të programit të kaluar por që përbazë ka rekomandimet e ekspertëve, të cilët sipas nevojës në të ardhmen çdo tre vjetë do të rishqyrtohen duke i shqyrtuar përparësitë dhe dobësitë e programeve.

Standardi 2.9.

Rregullimet e sigurimit të cilësisë për programin vetë vlerësohen dhe përmirësohen rregullisht.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Zyra për Zhvillimin Akademik, Komisioni për Sigurimin e Cilësisë dhe koordinatorët e cilësisë nëpër fakultet e UKZ, në mënyrë të vazhdueshme monitorojnë procesin dhe vëjnë vetëvlerësimin dhe përmirësimet e nevojshme për sa i përket mekanizmave për sigurimin e cilësisë. Lidhjen e ngushtë mes Zyrës për Zhvillim Akademik dhe Fakultetit e mban koordinatori i cilësisë. Gjithashtu aspektet e cilësisë kalojnë dhe rirregullimet e nevojshme kalojnë edhe nëpër hallka të tjera të organizimit të Universitetit ku përfshihen të gjithë akterët, nga menaxhmenti i lartë, e deri te studentët.

Tabela 3: Analiza SWOT për sigurimin e cilësisë:

A. Pikat e forta	B. Dobësitë
<ul style="list-style-type: none"> • Rezultatet e vlerësimeve adresohen nga menaxhmenti • Plan programet rishikohen në baza të rregullta ose me rastin e akreditimit, • Syllabuset harmonizohen mes vete që të mos ketë dyfishime të përmbajtjeve akademike • Avancimi i sistemit te menaxhimit të universitetit (SMU) • Themelimi i asociacionit ALUMNI si menyre e marrjes se komenteve per permiresim nga studentet e diplomuar • Përfaqësim i studentëve në strukturat menaxhuese (Senati, Këshillin e FE) • Egzistimi i koordinatorëve për sigurimin e cilësisë për kontrollin permanent të cilësisë. 	<ul style="list-style-type: none"> • Infrastruktura e pamjaftueshme dhe e papershtatshme për procesin mesimor. • Mungesa e mjeteve financiare në avansimin e sigurimit cilësisë. • Pamjaftushmëria e qasjes në libraritë dhe databazat elektronike • Hezitimi i akterëve (stafi akademik, stafi administrativ dhe studentët) në deklaram të cilësisë.
C. Mundësit	D. Sfidat
<ul style="list-style-type: none"> • Bashkpunimi me bizneset dhe institucionet publike është i mirëpritur në përparimin e cilësisë të programeve studimore. • Vizita dhe trajnimet e studentëve jashtë vendit në këmbim të përvojave • Digjitalizimi i proceseve të vlerësimit të cilësisë dhe performances; • Qasja në biblioteka eletronike; 	<ul style="list-style-type: none"> • Fondet e dedikuara për menaxhim të cilësisë; • Programet për menaxhim më efikas të bazës së të dhënave për menaxhim të cilësisë. • Adaptimi ne kriteret e reja qe kerkon reformimi drejt standardeve bashkekohore.

--	--

2.3 Staf i akademik

Standardi 3.1.

Kandidatët për punësim sigurohen me përshkrime të plota pozicioni dhe kushtet e punësimit. Të prezantohen në formë tabelare të dhënat për stafin akademik/ artistic Full Time (FT) dhe Part Time (PT) që përfshijnë: emrin, kualifikimin, titullin akademik, kohëzgjatjen e kontratës (së vlefshme) zyrtare, ngarkesa për mësimdhënie, provimet, konsultimet, aktivitetet administrative, hulumtimet, etj. për programin e studimit nën vlerësim.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Fillimisht personeli akademik i FE është angazhuar nga UKZ-i, në marrëdhënie të rregullt pune dhe UP në marrëdhënie sekondare të punës në bazë të marrveshies në mes të këtyre dy institucioneve. Në vitin akademik 2020-21 në Fakultetin Ekonomik kemi pranuar edhe 4 mësimdhënës të rregullt që janë paraqitur në tabelën në vijim sipas thirrjes së tyre akademike dhe shkencore.

Tashmë me kontratë të rregullt pune i kemi dymdhjetë doktor shkencash (Prof Ass Dr.) nga lëmi i ekonomisë. Shumica profesorëve dhe asistentëve dhe disa ligjërues kanë fituar titujt shkencor në Universitete të njohura evropiane duke ndikuar dukshëm në qasjen dhe cilësinë e mësimdhënies dhe të aktivitetit shkencor në Fakultetin Ekonomik.

Personeli mësimor zhvillon strategji për përmirësimin e mësimdhënies së vet dhe të mbanë shënimin e provave të vlerësimeve dhe strategjive për përmirësim.

Për programin **Menaxhim dhe Ndërmarrësi** numri i stafit mësimdhënës të rregullt, është prezantuar në tabelën në vijim:

Tabela 4: Të dhënat në formë tabelare për stafin akademik - Full Time (FT)

Emrin dhe mbiemrin	Kualifikimi (grada shkencore)	Thirrja akademike	Kohëzgjatjen e kontratës (K.Z.*)	Ngarkesa për mësimdhënie	Aktivitetet administrative	Hulumtimet
Xhevat Sopi	Dr.(doctor) Ekonomiks	Prof.Ass.	05.12.2020	me orar të plotë / Full Time	Në përputhje me statutin e UKZ-it dhe rregulloret e brendshme	Shihë tabelën në shpojçën
Shefket Jakupi	Dr.(doctor) Ekonomi-Finance-Kontabilitet	Prof.Ass.	30.09.2023	me orar të plotë / Full Time		
Naim Mustafa	Dr.(doctor) Ekonomi-Menaxhment	Prof.Ass.	14.02.2020	me orar të plotë / Full Time		
Bajram Fejzullahu	Dr.(doctor) Ekonomi-Menaxhment	Prof.Ass.	30.09.2023	me orar të plotë / Full Time		

<i>Fehmi Azemi</i>	<i>Dr.(doctor) Ekonomi- menaxhment</i>	<i>Prof.Ass.</i>	<i>30.09.2023</i>	<i>me orar të plotë / Full Time</i>		
<i>Gezim Tosuni</i>	<i>Dr.(doctor) Ekonomi-</i>	<i>Prof.Ass.</i>	<i>30.09.2023</i>	<i>me orar të plotë / Full Time</i>		
<i>Arben Mustafa</i>	<i>Dr.(doctor) Ekonomi-</i>	<i>Prof.Ass.,</i>	<i>30.09.2023</i>	<i>me orar të plotë / Full Time</i>		
<i>Teuta Agaj</i>	<i>Dr.(doctor) Gjuhë angleze-</i>	<i>Prof.Ass.,</i>	<i>30.09.2023</i>	<i>me orar të plotë / Full Time</i>		
<i>Refik Kryeziu</i>	<i>Dr.(doctor) Ekonomi- Financa</i>	<i>Prof.Ass.,</i>	<i>14.02.2020</i>	<i>me orar të plotë / Full Time</i>		
<i>Musa Ajeti</i>	<i>Dr.(doctor) Matematikë</i>	<i>Prof.Ass.,</i>	<i>14.02.2020</i>	<i>me orar të plotë / Full Time</i>		
<i>Arben Sahiti</i>	<i>Dr.(doctor) Ekonomi-Banke, Finnace dhe Kontabilitet</i>	<i>Asistent,</i>	<i>30.09.2021</i>	<i>me orar të plotë / Full Time</i>		
<i>Arbenita Kosumi</i>	<i>Mr / PhD (c) Ekonomi-Banke, Finnace dhe Kontabilitet</i>	<i>Asistent,</i>	<i>30.09.2021</i>	<i>me orar të plotë / Full Time</i>		
<i>Nexhat Shkodra</i>	<i>Mr / PhD (c) Ekonomiks ekonomiks</i>	<i>Asistent,</i>	<i>05.12.2019</i>	<i>me orar të plotë / Full Time</i>		
<i>Lulzim Rashiti</i>	<i>Mr / PhD (c) Ekonomi- marketing</i>	<i>Asistent,</i>	<i>30.09.2021</i>	<i>me orar të plotë / Full Time</i>		

*Kontratat Zyrtare të punës janë pjesë përbërëse e dosjes së sëjçilit anëtarë të personelit arsimor; ** norma (+ mbi normë)

Tabela 5: Rekapitullimi i stafit akademik - Full Time (FT)

Rekapitullimi i stafit akademik - Full Time (FT)						
Perhershëm:	Prof. rregullt	Prof. asocuar	Prof.asistent	Asistent	Asistent i ri	
Menaxhim dhe Ndërmarrësi	0	0	11	4	0	
Totali	0	0	11	4	0	

Ndërsa në vijim, prezantojmë stafin e jashtëm, të angazhuar në Fakultetin Ekonomik

Tabela 6: Të dhënat në formë tabelare për stafin akademik - Part Time (PT)

<i>Emrin dhe mbiemrin</i>	<i>kualifikimin</i>	<i>titullin akademik dhe grada</i>	<i>Kontratë mbi vepër (K. Z.**)</i>	<i>ngarkesa për mësimdhënie</i>	<i>aktivitetet administrative provimet, konsultimet</i>	<i>Hulumtimet-</i>

<i>Skender Ahmeti</i>	<i>Dr.(doctor) Ekonomi-Banke, Finnace dhe Kontabilitet</i>	<i>Prof.Dr</i>	<i>1 vit</i>	<i>Me angazhim</i>	<i>Në përputhje me statutin e UKZ-it dhe rregulloret e brendshme</i>	<i>Shihë tabelën në shtojcën</i>
<i>Art Shala</i>	<i>Dr.(doctor) Marketing</i>	<i>Dr.sc.</i>	<i>1 vit</i>	<i>Me angazhim</i>		
<i>Fejzullah Berisha</i>	<i>Dr.(doctor) Juridik</i>	<i>Prof.Asoc. c.</i>	<i>1 rregullt UKZ</i>	<i>Me angazhim</i>		
<i>Ragmi Mustafa</i>	<i>Dr.(doctor) Shkenca Kompjuterike</i>	<i>Prof.Ass</i>	<i>1 rregullt UKZ</i>	<i>Me angazhim</i>		
<i>Basri Ahmedi</i>	<i>Dr.(doctor) Shkenca Kompjuterike</i>	<i>Prof.Ass</i>	<i>1 rregullt UKZ</i>	<i>Me angazhim</i>		
<i>Detrina Alishani</i>	<i>Mr / PhD (c) Juridik</i>	<i>Asistent</i>	<i>1 rregullt UKZ</i>	<i>Me angazhim</i>		

* Kontratë Zyrtare, ** Kontratë mbi vepër (Pjesë të ligjëratave)

Tabela 7: Rekapitullimi i stafit akademik - Part Time (PT)

Rekapitullimi i stafit akademik - Part Time (PT)						
Jashtëm	Prof. dr.	Prof. asocuar	Prof.asistent	Ligjerues	Asistent	
Menaxhim dhe Ndërmarrësi	1	1	2	1	1	
Totali	1	1	2	1	1	

Standardi 3.2.

Stafi mësimor duhet të jetë në përputhje me kërkesat ligjore lidhur me profesionin pozitave mësimore të përfshira në Udhëzimin Administrativ për Akreditim.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Stafi mësimor FE është i kualifikuar me grada shkencore Doctor dhe thirrje akademike Prof.Ass., në përputhje me kërkesat ligjore lidhur me profesionin dhe pozitave mësimore të parapara sipas Udhëzimit Administrativ Nr.15/2018 për Akreditimin e Institucioneve të Arsimit të Lartë Republikën e Kosovës, të dates 28.09.2018

Aktualisht tre profesor janë në proces të avancimit të tyre nga thirrjet akademike Prof.Ass. në Prof. Asoc., ku kanë marrë vleresime komisioneve përkatëse.

Programet e trajnimit për aftësi të mësimdhënies ofrohen në vazhdimësi për stafin mësimdhënies, duke përfshirë ato me përgjegjësi për mësimdhënien dhe në përdorimin efektiv të teknologjisë së re në mësimdhënie.

Standardi 3.3.

Stafi akademik nuk mbulon, brenda një viti akademik, më shumë se dy pozita mësimore (një me orar të plotë, një kohë të pjesshme), pavarësisht nga institucioni arsimor ku ata kryejnë veprimtarinë e tyre.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Stafi akademik nuk mbulon brenda një viti akademik më shumë se dy pozita mësimore (një me orar të plotë, një kohë të pjesshme), pavarësisht nga institucioni arsimor ku ata kryejnë veprimtarinë e tyre konform Udhëzimit Administrativ Nr.15/2018 për Akreditimin e Institucioneve të Arsimit të Lartë Republikën e Kosovës, të dates 28.09.2018.

Personeli mësimor është i përfshirë në zhvillimin profesional për të përmirësuar cilësisë në mësimdhëni, si dhe është duke u monitoruar nga menaxhmenti FE.

Standardi 3.4.

Të paktën 50% e stafit akademik në programin e studimit janë punonjës me kohë të plotë dhe përbëjnë të paktën 50% të klasave të programit të studimit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Stafi akademik i FE janë punonjës të përhershëm të punësuar me orar të plotë dhe përbëjnë mbi 66% të orëve mësimore të programit të studimit, sipas nenit 26, pika 5.3.3 Udhëzimit Administrativ Nr.15/2018 për Akreditimin e Institucioneve të Arsimit të Lartë Republikën e Kosovës, të dates 28.09.2018

Standardi 3.5.

Për çdo grup studentësh (të përcaktuar me statutin e institucionit) dhe për çdo 60 kredi ECTS në programin e studimit, institucioni ka punësuar të paktën një punonjës me orar të plotë me titull doktorature ose titull të njëjtë në rastin e institucioneve shkencore artistike/aplikative.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Për çdo grup studentësh të përcaktuar sipas IAL dhe për çdo 60 kredi ECTS në programin e studimit, Fakulteti Ekonomik ka punësuar një profesor me orar të plotë me marrëdhënie të rregullt pune me titull doktor (PhD) nga fusha e programit të studimeve, sipas nenit 26, pika 5.3.4 dhe pika 5.3.5 Udhëzimit Administrativ Nr.15/2018 për Akreditimin e Institucioneve të Arsimit të Lartë Republikën e Kosovës, të dates 28.09.2018 dhe atë:

1. Prof.Ass.Dr.Bajram Fejzullahu , bartës i programit -fusha menaxhment
2. Prof.Ass.Dr.Fehmi Azemi, bartës i programit - -fusha menaxhment
3. Prof.Ass.Dr. Xhevat Sopi , bartës i programit - -fusha ekonomiks

Standardi 3.6.

Janë ofruar mundësi për zhvillim profesional shtesë të stafit mësimdhënës, me ndihmën e veçantë që u jepet çdo personi që has vështirësi.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

UKZ vitet e fundit ka filluar me një ndihmë solide për stafin që ta mbështesë me pjesëmarrje në nëpër konferenca dhe aktivitete të ndryshme shkencore të cilat ndikojnë në për mirësimin e nivelit të përgjithshëm profesional dhe akademik. Një aspekt tjetër është ai i përfshirjes së UKZ nëpër projekte të ndryshme të ndryshme si ERASMUS + të cilat kanë ndihmuar në avancimin e nivelit të stafit.

Megjithkëtë, nevoja për përmirësim është permanente dhe në këtë drejtim kërkohet mbështje edhe më e madhe.

Nevojat konsistojnë në pjesëmarrje më të madhe në konferenca, seminare shkencore dhe trajnime. Po ashtu për zhvillim profesional stafi i FE ka nevojë për ngritje të nivelit të njohjes së gjuhëve të huaja.

Ne vazhdim shihni tabelën me pjesëmarrjen e stafit ne trajnime

Titulli i projektit	Vendi	Viti	Pjesëmarrësit
ERASMUS+ project Entrepreneurial Universities for Industry Alliances – EUFORIA; WORKSHOP.	Ferizaj Kosovo	2017	Xhevat Sopi Nexhat Shkodra Arben Sahiti
Trajnimi i stafit akademik në Nottingham, UK (Nottingham Trent University) me temë “CURRICULUM DEVELOPMENT WORKSHOP”.	Nottingham, UK	2018	Xhevat Sopi Naim Mustafa
Qendra për përsosshmëri në mësimdhënie e Universitetit të Prishtinës WORKSHOP: -Vleresimin dhe standardet e vleresimit ne institucionet e arsimit te larte	Prishtinë, Kosovo	2016	Xhevat Sopi Arbenita Kosumi
Qendra për përsosshmëri në mësimdhënie e Universitetit të Prishtinës Workshop: Mesimi aktiv ne arsimin e larte	Prishtinë, Kosovo	2016	Xhevat Sopi Arbenita Kosumi
MINISTRIA E ARSIMIT PËR SHKENCË DHE ZHVILLIM TEKNOLOGJIK,BEOGRAD,RR.NEMANJINA 22-26, LICENC PËR AFTËSIM NË ARSIM, Aftësim profesional në metodat dhe teknikat e vlerësimit në arsim Nr.291/1-2016	Bujanoc	2017	Shefket Jakupi
INSTITUTI PËR PROMOVIMIN E ARËSIMIT DHE EDUKIMIT TË TRAJNIMIT Nr.570-434/2016 të datës 18.04.2016 - FLETËT E PUNËS, KRIJIMI SIPAS RRJEDHËS SË ORËS NËSIMORE Nr.10579/2016	Bujanoc	2017	Shefket Jakupi
MINISTRIA E ARSIMIT PËR SHKENCË DHE ZHVILLIM TEKNOLOGJIK,BEOGRAD,RR.NEMANJINA 22-26, LICENC PËR AFTËSIM NË ARSIM, viti 2013, Licenca, Nr.152-00-330/2010-2013	Preshevë	2013	Shefket Jakupi
BASHKIMI I MËSIMËDHËNËSVE, ”BET FORUM” UZHICË, CERTIFIKATA Nr.05633,2013	Bujanoc	2013	Shefket Jakupi
AKTIVITETET THEMELORE - ARSIMIT TË ORIENTUAR,16 orë trajnimi, ENTI PËR AVANSIM NË SHKENCË DHE ARSIM,Nr.860-632/2012 të datës 09.05.2012	Bujanoc	2012	Shefket Jakupi
BASHKIMI I MËSIMËDHËNËSVE, ”BET FORUM” UZHICË, CERTIFIKATA Nr.05660,viti 2012, METODAT AKTIVE -			

ARSIMIT TË ORIENTUAR, 16 orë trajnimi,ENTI PËR AVANSIM NË SHKENCË DHE ARSIM,Nr.860-632/2012 të datës 09.05.2012	Bujanoc	2012	Shefket Jakupi
BASHKIMI I MËSIMËDHËNËSVE, ”BET FORUM” UZHICË, CERTIFIKATA Nr.05688,viti 2012, PLANIFIKIMI AKTIV-ARSIMIT TË ORIENTUAR,16 orë trajnimi, ENTI PËR AVANSIM NË SHKENCË DHE ARSIM,Nr.860-632/2012 të datës 09.05.2012	Bujanoc	2012	Shefket Jakupi
TË ARRITURIT E TË RINJËVE NË SERBI,SOKO BANJË, CERTIFIKAT për ndjekjen e programit - AFTËSIM PROFESIONAL, Nr.120-09/10,viti 2009,TË ARRITURIT E TË RINJËVE, 36 orë trajnimi, Program shkollor 2009/2010 nr.842	Bujanoc	2012	Shefket Jakupi
AKTIVITETET THEMELORE - ARSIMIT TË ORIENTUAR,16 orë trajnimi, ENTI PËR AVANSIM NË SHKENCË DHE ARSIM,Nr.860-632/2012 të datës 09.05.2012	Bujanoc	2012	Shefket Jakupi
Programet: Certifikat nga MFS Ekspert i fushës “Zbatimi i Ekonomisë”, “Program për kompani” “MESE program”	Bujanoc	2012	Shefket Jakupi
LECU – Learning Cultures in Universities	Switzerland, Albania, Kosova	2018 - 2020	1. Teuta Agaj Avdiu 2. Shpresë Qamili
Teaching methodologies	Prishtinë, Kosovo	2015	Teuta Agaj Avdiu
Learner Autonomy in Higher Education	Tetovo	2013	Teuta Agaj Avdiu
The role of students in the University of Prishtina and Albanian society	Prishtinë, Kosovo	2010	Teuta Agaj Avdiu
Program for Change and Leadership	Prishtinë, Kosovo	2010	Teuta Agaj Avdiu
Education for Peace and Tolerance	Prishtinë, Kosovo	2009	Teuta Agaj Avdiu
"Si të shkruajmë një projekte të suksesshëm në kuader të programit Erasmus+”	Prishtinë, Kosovo	2019	Lulzim Rashiti
ERASMUS+ project Entrepreneurial Universities for Industry Alliances – EUFORIA; Training: “Placement Officer”	Staffordshire University UK	2016	Lulzim Rashiti
Menaxhimi i Burimeve Njerëzore Organizuar nga: BM Consulting	Prishtinë, Kosovo	2013	Lulzim Rashiti

European Foundation Certificate of Banking (EFCB) Organizuar nga: Shoqata e banakve te Kosoves	Prishtinë, Kosovo	2013	Lulzim Rashiti
CERGE-EI Teaching Development Program: Co-Teaching and Collaborative Principles and Practices	Prishtinë, Kosovo	2019	Arben Mustafa Gëzim Tosuni
Trajnimi i stafit akademik në Ancona, Italy (Universita Politecnico dele Marche) me temë “Workshop on Case study development””.	Ancona, Italy	2017	Arben Mustafa Gëzim Tosuni
Career Integration Fellows Teaching Principles and Practices for Economics Course	Prague, Czech Republic	2017	Arben Mustafa
ERASMUS+ project Entrepreneurial Universities for Industry Alliances – EUFORIA; Workshop: Case Study Development	Nottingham, UK	2017	1.Arben Sahiti 2.Gezim Tosuni
SPSS Workshop, Univervsity “ Kadri Zeka” Gjilan	Gjilan Kosovo	2018	Arben Sahiti
Logistics Training Course	Iraq	2007	Arben Sahiti
Container Management Training Course	Iraq	2007	Arben Sahiti
Material Requisition Training Course	Iraq	2007	Arben Sahiti
Property 101 Training Course	Iraq	2007	Arben Sahiti

Standardi 3.7.

Përgjegjësitë e të gjithë stafit mësimdhënës, sidomos me kohë të plotë, përfshijnë angazhimin në komunitetin akademik, disponueshmërinë për konsultime me studentët dhe shërbimin e komunitetit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Personeli akademik është përgjegjës për mësimdhënien dhe mësimin, duke përfshirë punën kërkimore shkencore, angazhimin për konsultime studentore dhe përgjegjësitë e tjera që lidhen me kontratën e tij / saj.

Angazhimet e stafit të rregullt akademik rregullohen nga politika e UKZ dhe njësive akademike si ne vijim:

- Nga 2-6 orë në javë, është e obligueshme që të mbahen konsultime me studentin
- Vlerësimi i Studentëve
- Mentorimi i diplomës së studentit
- Aktivitetet kërkimore
- Pjesëmarrje në debatet tryezat dhe diskutime të ndryshe profesioanle e shkencore
- Pjesëmarrje në takime me Brodin Industrial
- Pjesëmarrje në takime e debate të organziauar nga shoqëria civile dhe komunat

Standardi 3.8.

Vlerësimi i stafit akademik kryhet rregullisht të paktën një herë në vit përmes vlerësimit të studentëve, dhe eprorëve dhe bëhet në baza zyrtare. Rezultatet e vlerësimit janë publike.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Stafi akademik vlerësohet nga studentët përmes pyetësorit së paku një herë në vit. Të dhënat e nxjerra nga anketimi, përpunohen nga zyra e cilësisë e cila i informonë anëtarët e stafit akademik në mënyrë individuale mbi rezultatet e pyetësorit dhe sugjeron masa për tejkalim të vështërsive të paraqitura.

Ne rastete e vlerësimeve jo të kënaqshme, konform rregullores për cilësi (<https://www.uni-gjilan.net/wp-content/uploads/2016/05/Rregullore-p%C3%ABr-procedurat-e-sigurimit-t%C3%AB-cil%C3%ABsis%C3%AB.pdf>) merren veprime adekuate për tu tejkaluar vështirësitë dhe për tu përmirësuar niveli akademik i mësimdhënësit

Standardi 3.9.

Strategjitë për përmirësimin e cilësisë përfshijnë përmirësimin e strategjive të mësimdhënies dhe cilësinë e materialeve mësimore.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

- Strategjitë për përmirësimin e cilësisë janë në harmoni me strategjinë e planifikimit zhvillimor FE dhe UKZ.
- Kjo konsiston ngritjes profesionale dhe akademike të stafit akademik, infrastrukturës mësimore dhe përgatitjes së materialeve mësimore conform programit studimor dhe zhvillimet të reja në fushën e studimit.
- Përfshirjen e ekspertëve nga industria në procesin e mësimdhënies përmes ligjëratave të tipit guest speaker por edhe bashkëpunimin për ngritjen e komponentës së trajnimeve nga pjesa praktike.

Standardi 3.10.

Mësimdhënësit pensionohen në kufijtë e moshës ose për arsye të tjera humbasin statusin e mësimdhënësve me orar të plotë dhe konsiderohen mësues me kohë të pjesshme.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Mësimdhënësit konform ligjit pensionohen në moshën 65 vjet. Më tutje ata mund të vazhdojnë punën part-time deri në moshën 70 vjecare. Për ndryshe statusi i mësimdhënësit mund të ndryshojë konform ligjit dhe kontratës së punës.

Tabela 8: Analiza SWOT për stafin akademik:

A. Pikat e forta	B. Dobësitë
<ul style="list-style-type: none"> • Lendet e programeve të studimit ligjërohen nga stafi akademik me kualifikime relevante akademike dhe profesionale (thirrje akademike dhe grada shkencore), të parapara sipas Ligjit Arsimit të Lartë dhe Udhëzimit Administrativ. 	<ul style="list-style-type: none"> • Institucioni nuk ka buxhet të mjaftueshëm për ndihmesë profesorëve për publikime shkencore në revista me recenzime ndërkombëtare dhe impact faktor, këtë profesorët e realizojnë me mjete vetanake. • Një numër i personelit akademik nuk

<ul style="list-style-type: none"> Profesoret janë të ngarkuar me lende të cilat perkojnë me fushat e tyre të studimit. Stafi akademik ka përvojë të mjaftueshme shkencore dhe praktike. Një numër i tyre vjen nga industria dhe kanë përvojë të mjaftueshme menaxheriale. 	<p>njohin mjaftueshëm gjuhën angleze apo ndonjë gjuhë tjetër, për shfrytëzimin e literaturës më të avancuar shkencore.</p>
C. Mundësitë	D. Sfidat
<ul style="list-style-type: none"> Personelit akademik i kërkohet dhe i mundësohet që të bëjnë kërkime shkencore dhe publikim të rezultateve në revista dhe konferenca shkencore. Bashkepunim më i madhe me bizneset është mundësi shtesë e stafit akademik për të realizuar kërkime shkencore që zgjidhin probleme praktike. Bashkepunim me bizneset të aplikojnë të arriturat me të reja të teknologjisë në procesin e mësimdhënies.. 	<ul style="list-style-type: none"> Domosdoshmëri e ngritjes profesionale dhe akademike të stafit, ndjekjes së konferencave shkencore dhe publikimeve në revistat prestigjioze me recension ndërkombëtar pa marrë parasysh gjendjen financiare të FE dhe profesorëve. Domosdoshërisht përcjellja e teknologjisë moderne për realizimin e orës mësimore si dhe përcjellje e risive nga fusha e studimit.

2.4 Përmbajtja e procesit arsimor

Standardi 4.1.

Programi i studimit është modeluar në objektivat e kualifikimit. Këto përfshijnë aspekte të lidhura me lëndët dhe ndërdisiplinore si dhe përvetësimin e shkathtësive dhe kompetencave disiplinore, metodologjike dhe gjenerike. Aspektet i referohen sidomos kompetencave akademike ose artistike, aftësisë për të marrë punësim adekuat, duke kontribuar në shoqërinë civile dhe zhvillimin e personalitetit të studentëve.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Programi Menaxhim dhe Ndërmarrësi ofron mundësi studimore duke u mbështetur në kurikulat bashkëkohore, më të arriturat shkencore dhe kërkimet që realizohen në Menaxhim dhe Ndërmarrësi.

Programi i studimit është i krahasueshëm dhe i harmonizuar me studimet bachelor të këtyre Universiteteve :

Universiteti i Lubljanës

http://www.ef.uni-lj.si/content/static_english/izobrazevanje/dodiplomsko/upes.asp

Universiteti i Splitit

<http://www.efst.unist.hr/studiranje/za-studente/studij-ski-programi/specijalisticki-diplomski-strucni-studij-iz-menadzmenta>

Aston University (BIRMINGHAM UK)

<https://www2.aston.ac.uk/study/courses/marketing-bsc>

Universiteti i Zagrebit

<https://www.efst.unist.hr/studiranje/za-studente/studijski-program/preddiplomski-studiji/pe>

University of Viena

<https://slw.univie.ac.at/en/studying/degree-programmes/bachelordiploma-programmes/bachelor-programmes-by-topic/#c202078>

Standardi 4.2.

Programi i studimit është në përputhje me Kornizën Kombëtare të Kualifikimeve dhe Kornizën për Kualifikimet e Zonës Europiane të Arsimit të Lartë. Komponentët individualë të programit kombinohen në një mënyrë që të arrijnë më së miri objektivat e specifikuar të kualifikimit dhe ofrojnë forma adekuate të mësimdhënies dhe të mësuarit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Programi bachelor Menaxhim dhe Ndërmarrësi është program i bazuar në kurikulat kombëtare të mbështetura në Kornizën për Kualifikimet e Zonës Europiane të Arsimit të Lartë. Një program i tillë është poashtu në përputhshmëri me nevojat e tregut vendor dhe jashtëm, për arsye se është kompatibel me programet mësimore nga fusha e menaxhimit dhe ndërmarrësisë që zhvillohen në vendet respektive. (shih me sipër linqet e universiteteve krahasuese).

Standardi 4.3.

Disiplinat brenda kurrikulit sigurohen në një rrjedhë logjike dhe plotësojnë përkufizimin dhe përcaktimin e saktë të kompetencave të përgjithshme dhe specifike, si dhe pajtueshmërinë me programet e studimit dhe kurrikulat e dorëzuara në ZEAL. Duhet të listohen të paktën 7 rezultatet të të nxënit për programin e studimit nën vlerësim.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Disiplinat brenda kurrikulit plotësojnë përkufizimin dhe përcaktimin e saktë të kompetencave të përgjithshme dhe specifike, si dhe janë në pajtueshmëri me programet e studimit dhe kurrikulat e dorëzuara në ZEAL. Plani i studimeve është i ndërtuar në atë mënyrë që të jetë në gjendje t'iu përgjigjet sfidave të ndryshme menaxheriale afatshkurtra dhe afatgjatë brenda një organizate.

Në vijim do ti listojmë rezultatet e të nxënit për programin e studimit nën vlerësim:

1. Njihen me teoritë dhe konceptete nga fusha e menaxhimit dhe ndermarresise.
2. Njohjen me metodologjitë e trajtimit dhe zgjidhjes se probleme ne boten reale
3. Definimin dhe krahasimin e qarte te natyrës se probleme dhe gjetjen e metodave përkatëse
4. Përdorimi i teknikave adekuate per mbledhjen e dhe analizën e te dhënave që do të shërbejnë për vendimarrje

5. Zbatimi i metodologjive të përshtatshme të zgjidhjes së problemeve menaxheriale në të gjitha nivelet e menaxhimit.
6. Zbatimi i metodologjive të përshtatshme që kanë të bëjnë me zhvillimin e ndërmarrësinë dhe bizneseve të reja
7. Zbatimi i metodologjive të përshtatshme që kanë të bëjnë me marketingun e ndërmarrjeve dhe perballjen me tregun dhe konkurrencën
8. Konceptet kryesore që mbështesin inovacionin dhe çështjet që lidhen me zhvillimin dhe mbështetjen e inovacionit brenda organizatave
9. Aplikojnë strategji menaxheriale dhe të marketingut.
10. Analizojnë dhe kategorizojnë qartë problemet e jetës reale të biznesit
11. Përdorimin e teknologjisë informative në biznes
12. Si të hartohen strategji krijuese për ndjekjen, shfrytëzimin dhe zhvillimin e mëtejshëm të mundësive të reja
13. Çështjet që lidhen me sigurimin dhe menaxhimin e burimeve financiare në bizneset e reja

Standardi 4.4.

Disiplinat brenda kurrikulës kanë syllabusë analitike të cilët përfshijnë të paktën: objektivat e disiplinës, përmbajtja themelore tematike, rezultatet e të nxënësve, shpërndarja e klasave, seminarët dhe aktivitetet aplikative, sistemi i vlerësimit të studentëve, bibliografia minimale, etj. Përshkrimet e plotë të lëndëve/ syllabusët për secilën lëndë duhet të bashkëngjiten vetëm në formë elektronike raportit të vet vlerësimit për programin e studimit nën vlerësim.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Disiplinat brenda kurrikulës kanë syllabusë analitike të cilët përfshijnë të paktën: objektivat e disiplinës, përmbajtja themelore tematike, rezultatet e të nxënësve, shpërndarja e klasave, seminarët dhe aktivitetet aplikative, sistemi i vlerësimit të studentëve, bibliografia minimale, etj.

Standardi 4.5.

Nëse gjuha e mësimdhënies është e ndryshme nga ajo Shqipe, merren masa për të siguruar që aftësitë gjuhësore të të dy studentëve dhe stafit akademik janë adekuate për mësimin në atë gjuhë kur studentët fillojnë studimet e tyre. Kjo mund të bëhet përmes trajnimeve gjuhësore para fillimit të programit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Mësimi zhvillohet vetëm në gjuhën shqipe. Nëse ka interesim të studentëve për zhvillimin e mësimin edhe në gjuhët tjera zyrtare, FE ka mundësi dhe staf akademik për zhvillimin e mësimin edhe në gjuhë tjera zyrtare të Republikës së Kosovës. Gjithashtu nëse ka raste që në kuadër të mobilitetit të Erasmus + të ketë ndonjë student që vjen në FE, stafi i cili njihet rrjedhshëm gjuhën angleze janë të gatshëm që të kontribuojnë në këto aspekte.

Standardi 4.6.

Marrëdhënia student-mësues është një partneritet në të cilin secili merr përgjegjësinë e arritjes së rezultateve të mësimin. Rezultatet e mësimin shpjegohet dhe diskutohen me studentët nga këndvështrimi i rëndësishëm të tyre në zhvillimin e studentëve.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Raportet student-profesor janë raporte bashkëpunimi ku profesori i ofronë mundësinë e mjaftueshme studentit për vetëstudim dhe vetë përparim duke pasur çdo herë kontrollin e mjaftueshëm ndaj punës së studentit. Këto raporte zhvillohen pastaj edhe në fushën e hulumtimit që shpeshherë janë të përbashkëta në arritjen e rezultateve të mësimit.

Varësisht nga rëndësia studimit hulumtimet bëhen në formë individuale dhe grupe duke mos cenuar asnjëher rezultatet e arritura gjatë hulumtimit.

Standardi 4.7.

Strategjitë e mësimit janë të përshtatshme për llojet e ndryshme të programeve të rezultateve të të mësuarit që synojnë të zhvillohen. Strategjitë e mësimit dhe vlerësimit të përcaktuara në specifikimet e programeve dhe kurseve janë ndjekur me fleksibilitet për të plotësuar nevojat e grupeve të ndryshme të studentëve.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Strategjitë e mësimit janë përshtatur me specifikat e programit, me kurset e përshtatshme për të plotësuar nevojat e tregut të punës në Kosovë dhe jashtë.

Modele të ndryshme të të mësuarit janë praktikuar si në vijim:

- Të mësuarit në grupe të vogla
- Demonstrimi në orë praktike
- Të mësuarit aktiv
- Të mësuarit në bazë të problemeve
- Të mësuarit në bazë të punës
- Të mësuarit të kombinuara (Blended learning)
- Modeli i studimit “ Studenti në qendër” (Student-led learning)

Standardi 4.8.

Mekanizmat e vlerësimit të nxënësve zhvillohen në mënyrë të drejtë dhe objektive, janë të përshtatshme për format e ndryshme të të mësuarit të kërkuar dhe u komunikohen qartë studentëve në fillim të kurseve.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Përmes syllabueseve të lëndëve parashihen dhe format e vlerësimit lidhur me arritje të studentit. Ato konsistojnë në ndarjen proporcionale të kohës së mësimit dhe hulumtimit. Që në fillim studentit e ka të qartë angazhimin e tij dhe format të cilat duhet zbatuar për një vlerësim pozitiv. Ato konsistojnë në angazhimin e studentit në ligjërata, ushtrime, konsultime, hulumtime, punim projektiv etj. Pra kryesisht dominon qasja e vlerësimit formativ. Rezultatet e vlerësimit shpallen në llogarinë e SMU ose në web, dhe për secilin prej tyre caktohen konsultimet ku studentet kanë mundësi me i pa testet/punën e tyre.

Me vazhdim nje shpallje e rezultatetve te provimit:



FAKULTETI EKONOMIK

Rezultatet nga Analiza e te Dhenave per Hulumtime ne Biznes

Mbajtur me 11.05.2019

Prof.Ass.Dr.Xhevat Sopi;

Konsultimet mbahen te henen, me 20.05.2019 ora 13:30!

Nr	ID	Aktivitet & pjesëmarrje	Detyra	Provim praktik	Provim teorik	Total	Nota
1	xxxxxxx	5	15	19	38	77	8
2	xxxxxxx	4	12	23	32	71	8

Standardi 4.9.

Mekanizmat e përshtatshëm, të vlefshëm dhe të besueshëm përdoren për të verifikuar standardet e arritjeve të studentëve. Standardi i punës i kërkuar për nota të ndryshme është konsistent me kalimin e kohës, i krahasueshëm në kurset e ofruara brenda një programi dhe në krahasim me programet e tjera të studimit në institucionet e vlerësuara.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Qasja e vlerësimit përgjithësisht në UKZ, rrjedhimisht edhe në Fakultetin Ekonomik, është ajo e vlerësimit formativ. Këshilli i Fakultetit ka dhënë udhëzime dhe rekomandime për profesorët që të ketë një parim të përgjithshëm formativ për vlerësimin e studentit sipas Procesit të Bolonjës, prandaj duke mbajtur parasysh këto parime, me siguri të të rëndësishme mund të konkludohet se standardet e punës që kërkohen për nota të ndryshme nuk kanë variacione të mëdha me kalimin e kohës por janë konsistente dhe të ngjashme për kurset e ndryshme brenda programave.

Standardi 4.10.

Politikat dhe procedurat përfshijnë veprimet që duhen ndërmarrë për të trajtuar situatat ku standardet e arritjeve të studentëve janë të pamjaftueshme ose vlerësohen në mënyrë jokonsistente.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Ne rastet kur nuk janë përmbush standardet e arritjeve të studentëve, kur ato janë të pamjaftueshme ose vlerësohen në mënyrë jokonsistente, atëherë reagohep përmes keshillit të fakulltetit ku ndërrmerren masa si:

- Trajtim i rastit së bashku me mesimdhënesin për të parë se ku qëndron problem
- Organizimi i oreve shtese
- Ndërrimi i metodave të mesimdhënes
- Analiza e materialit konkretizues si: literatura dhe paisjet laboratorike

Standardi 4.11.

Nëse programi i studimit përfshin faza praktike, rezultatet e pritshme të mësimit së studentëve janë të specifikuar qartë dhe proceset efektive ndiqen për të siguruar që rezultatet e mësimit dhe strategjitë për të zhvilluar atë mësime janë kuptuar nga studentët. Fazat e praktikës janë ndarë kredi ECTS dhe puna e studentëve në organizatat e trajnimit praktik monitorohet përmes raporteve të aktiviteteve; studentët gjatë fazave të praktikës kanë caktuar mësues nga personeli akademik në programin e studimit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

UKZ ka themeluar Placement Office si dhe ka emëruar koordinatorin për bashkëpunim me biznese i cili organizon në mënyrë të rregullt realizimin e mësimit praktik të studentëve në biznese dhe institucione qeveritare dhe joqeveritare. Në këtë kuadër është e rregulluar edhe edhe aspekti i vlerësimit të studentëve përmes raporteve nga mikëqyresit, si të fakulteteve ashtu edhe të përgjegjësve nga organizatat.

Standardi 4.12.

Për të lehtësuar fazat e praktikës, institucioni i arsimit të lartë nënshkruan marrëveshje bashkëpunimi, kontrata ose dokumente të tjera me institucionet/organizatat/njësitet e trajnimit praktik.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Institucioni i arsimit të lartë ka nënshkruan marrëveshje bashkëpunimi, kontrata ose dokumente të tjera me institucionet publike, bizneset private, bankat, agjencitë për shërbime të kontabilitetit, Administratën tatimore, etj.

Tabela 9: Analiza SWOT për përmbajtjen e procesit arsimor:

Pikat e forta	Dobësitë
<ul style="list-style-type: none"> • Mesimdhënes të dëshmuar dhe të vlerësuar pozitivisht nga studentët në anketimet e vazhdueshme (për çdo semestër të organizuar nga Zyra për Zhvillim Akademik) • Ekzistenca e imazhit pozitiv përballë institucioneve arsimore publike dhe private; • Cilësia e lartë e kurrikulave të ofruara për programin e studimit bazuar në programet relevante krahasuese. • Cilësia e syllabuseve të përshtatur 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivitete të pamjaftueshme shkencore e hulumtuese. • Adaptimi jo i shpejtë i stafit akademik me risi.

<p>ne funksion te realizimit te objektive te programit, sipas standardeve bashkekohore bazuar ne programet relevante krahasuese.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Përdorimi i teknologjisë moderne (projektorë, software etj.) në procesin e mësimdhënies; • Interaktiviteti; • Puna praktike; • Notimi përmes aktiviteteve gjatë semestrit; • Procesi i përzgjedhjes për regjistrimin e studentëve. 	
<p>Mundësitë</p>	<p>Sfidat</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Bashkëpunimet ndërkombëtare dhe sjellja e profesorëve vizitore nga jashtë universitetit; • Angazhimi i stafit nga industria ne cilësinë e guest speakers apo edhe mbajtjes se nje pjese te ushtrimeve • Angazhimet e studenteve ne projekte kerkimore përmes industrisë • Shfrytëzimi i burimeve elektronike-online per thelimin ne studime te caktuara dhe përvetësim te teknikave te reja 	<ul style="list-style-type: none"> • Numër i limituar i studentëve (raport regresiv mes natalitetit dhe raport progresiv i emigracionit) • Norma e punësimit respektivisht mungesa e zhvillimit ekonomik zvogelon gjasat e investimeve progresive. • Konkurenca e brendshme dhe e jashtme.

2.4.1 Pasqyra e lëndëve për programin: Menaxhim dhe Ndërmarrësi (BSc)

- Këshilli i Fakultetit Ekonomik (KFE) ka aprovuar planin mësimor për programin Menaxhim dhe Ndërmarrësi të paraqitura sipas specializimeve konform programit të miratuar.
- Numri i lëndëve në total sipas shpërndarjes në semestër, për programin Menaxhim dhe Ndërmarrësi për vitin akademik 2020-23, janë të paraqitura sipas tabelave në vijim të specifikuara sipas specializimeve dhe kurrikulave.
- Studentët përcaktohen orientimisht për profilin e tyre që në aplikimin për regjistrim kurse përcaktimin definitiv duhet ta bëjnë kur të regjistrojnë vitin e dytë të studimeve përkatësisht semestrin e III-të.
- Regjistrimi në profile do të jetë proporcional

Tabela 10: Tabela me informatat për vitin I; semestri I

Viti I						
Semestri I			Orë/javë			Mësimdhënësi
Nr.	O/Z	Lëndët	L	U	ECTS	
1.	O	Mikroekonomi	3	2	7	Prof.Ass.Dr.Gezim Tosuni
2.	O	Matematika për ekonomistë	3	2	7	Prof.Ass.Dr.Musa Ajeti
3.	O	Informatikë	2	2	6	Prof.Ass.Dr.Basri Ahmedi
4.	O	E drejta biznesore	2	1	5	Prof.Assoc.Dr.Fejzulla Berisha
5.	O	Shkrim Akademik	2	2	5	Prof.Ass.Dr.Nevrije Isamjli
Total (30 ECTS x 25 orë = 750)					30	

Tabela 11: Tabela me informatat për vitin I; semestri II

Viti I						
Semestri II			Orë/javë			Mësimdhënësi
Nr.	O/Z	Lëndët	L	U	ECTS	
1	O	Makroekonomi	2	2	6	Prof.Ass.Dr.Arben Mustafa
2	O	Bazat e Kontabilitetit	3	2	7	Prof.Ass.Dr.Shefket Jakupi
3	O	Bazat e Statistikes	3	2	6	Prof.Ass.Dr.Xhevat Sopi
4	O	Bazat e Menaxhimit	2	1	6	Prof.Ass.Dr.Naim Mustafa
5	O	Gjuhë e huaj I (Angl. I / Gjerm. I.)	2	2	5	Prof.Ass.Dr.Teuta Agaj-Avdiu Prof.Assoc.Dr. Milote Sadiku
Total (30 ECTS x 25 orë = 750)					30	

Shkurtesat: O – Obligative; Z – Zgjedhore; L – Ligjerata; U – Ushtrime; ECTS – kredit

Tabela 12: Tabela me informatat për vitin II; semestri III

Viti II						
Semestri III			Orë/javë			Mësimdhënësi
Nr.	O/ Z	Lëndët	L	U	ECTS	
1.	O	Menaxhimi i BVM	2	1	6	Prof.Ass.Dr.Naim Mustafa
2.	O	Marketing	2	1	6	Prof.Ass.Dr. Xhevat Sopi
3.	O	Financa	2	1	6	Prof.Ass.Dr.Luitfi Zharku
4.	O	Analize Statistikore	2	2	6	Prof.Ass.Dr.Xhevat Sopi
5.	Z	Analize mikroekonomike e tregut	2	2	6	Prof.Ass.Dr.Gezim Tosuni
6.	Z	Gjuhë e huaj II (Angl II./ Gjer II)	2	2	6	Prof.Ass.Dr.Teuta Agaj- Avdiu Prof.Asoc.Dr. Milote Sadiku
Total (30 ECTS x 25 orë = 750)					30	

Shkurtesat: O – Obligative; Z – Zgjedhore; L – Ligjerata; U–Ushtrime; ECTS – kredit

Udhëzim: Tek lëndët zgjedhore për vitin e dytë, semestri i III-të, studenti zgjedh një nga lëndët zgjedhore.

Tabela 13: Tabela me informatat për vitin II; semestri IV

Viti II						
Semestri IV			Orë/javë			Mësimdhënësi
Nr	O /Z	Lëndët	L	U	ECTS	
1	O	Ndermarresi	2	2	6	Prof.Ass.Dr.Fehmi Azemi
2	O	Bazat e Kontabilitetit Menaxherial	2	2	7	Prof.Ass.Dr.Shefket Jakupi
3	O	Sjellje organizative	2	1	6	Prof.Ass.Dr.Bajram Fejzullahu
4	O	Menaxhimi i burimeve njerëzore	2	1	6	Dr. Sc. Arben Sahiti
4	Z	Ekonomia e Kosovës dhe mjedisi i biznesit	2	1	5	Prof.Ass.Dr.Arben Mustafa
5	Z	Integrimet ekonomike në BE	2	1	5	Prof.Ass.Dr. Lutfi Zharku
Total (30 ECTS x 25 orë = 750)					30	

Shkurtesat: O – Obligative; Z – Zgjedhore; L – Ligjerata; U–Ushtrime; ECTS – kredit

Udhëzim: Tek lëndët zgjedhore për vitin e dytë, semestri i IV-të, studenti zgjedh një nga lëndët zgjedhore.

2.4.2 Pasqyra e lëndëve për Profilin: Menaxhim dhe Ndërmarrësi (BSc)

Tabela 14: Tabela me informatat për profili: Menaxhimi dhe Ndërmarrësi - viti III; semestri V

Viti III						
Semestri V			Orë/javë			Mësimdhënësi
Nr.	O/Z	Lëndët	L	U	ECTS	
1.	O	Vendosja në biznes	2	2	6	Prof.Ass.Dr. Naim Mustafa
2.	O	Menaxhimi i projekteve	2	2	6	Prof.Ass.Dr.Fehmi Azemi
3.	O	Menaxhimi financiar i ndërmarrjes	2	2	6	Dr.sc. Arben Sahiti
4.	O	Menaxh. i operacioneve	2	2	6	Prof.Ass.Dr.Bajram Fejzullahu
5.	Z	Hulumtimi ne biznes	2	2	6	Prof.Ass.Dr.Xhevat Sopi
6.	Z	Menaxhimi inovacioneve dhe dijes	2	1	6	Prof.Ass.Dr.Naim Mustafa
Total (30 ECTS x25orë = 750)					30	

Shkurtesat: O – Obligative; Z – Zgjedhore; L – Ligjerata; U–Ushtrime; ECTS – kredit

Udhëzim: Tek lëndët zgjedhore për vitin e tretë, semestri i V-të, studenti zgjedh një nga lëndët zgjedhore.

Tabela 15: Tabela me informatat për profili: Menaxhimi dhe Ndërmarrësi - viti III; semestri VI

Viti III						
Semestri VI			Orë/javë			Mësimdhënësi
Nr.	O/Z	Lëndët	L	U	ECTS	
1	O	Menaxhimi strategjik	2	1	6	Prof.Ass.Dr. Naim Mustafa
2	O	Aplikim i softverëve ne biznes	2	2	6	Prof.Ass.Dr.Basri Ahmedi
3	O	Projekt biznesi	2	2	6	Dr.sc. Arben Sahiti
4	Z	Menaxhim i investimeve	2	1	6	Prof.Ass.Dr. Refik Kryeziu
5	Z	Komunikimi në biznes	2	1	6	Dr.sc. Arben Sahiti
6	O	Punim diplome			6	
Total (30 ECTS x25orë = 750)					30	

Shkurtesat: O – Obligative; Z – Zgjedhore; L – Ligjerata; U–Ushtrime; ECTS – kredit

Udhëzim: Tek lëndët zgjedhore për vitin e tretë, semestri i VI-të, studenti zgjedh një nga lëndët zgjedhore.

2.4.3 Pasqyra e lëndëve për Profilin: Menaxhimi i Marketingut dhe Shitjes (Bsc)

Tabela 16: Tabela me informatat për profili: Menaxhimi i Marketingut dhe Shitjes - viti III; semestri V

Viti III						
Semestri V			Orë/javë			Mësimdhënësi
Nr.	O/Z	Lëndët	L	U	ECTS	
1	O	Kerkimet e marketingut	2	2	6	Prof.Ass.Dr. Xhevat Sopi
2	O	Sjellje konsumatore	2	1	6	Prof.Ass.Dr.Bajram Fejzullahu
3	O	Menxh. brend & komunikimi	2	2	6	Dr.sc. Art Shala
4	O	Marketingu elektronik	2	2	6	Dr.sc. Art Shala
5	Z	Menaxhimi i projekteve	2	2	6	Prof.Ass.Dr. Fehmi Azemi
6	Z	Marketingu ndërkombëtar	2	1	6	Prof.Ass.Dr.Bajram Fejzullahu
Total (30 ECTS x 25 orë = 750)					30	

Shkurtesat: O – Obligative; Z – Zgjedhore; L – Ligjerata; U–Ushtrime; ECTS – kredit

Udhëzim: Tek lëndët zgjedhore për vitin e tretë, semestri i V-të, studenti zgjedh një nga lëndët zgjedhore.

Tabela 17: Tabela me informatat për profili: Menaxhimi i Marketingut dhe Shitjes - viti III; semestri VI

Viti III						
Semestri VI			Orë/javë			Mësimdhënësi
Nr.	O/Z	Lëndët	L	U	ECTS	
1	O	Strategjite e marketingut	2	2	6	Dr.sc. Art Shala
2	O	Menaxhimi i shitjeve	2	2	6	Prof.Ass.Dr.Bajram Fejzullahu
3	O	Projekt biznesi	2	2	6	Dr.sc. Arben Sahiti
4	Z	B2B Marketingu	2	1	6	Prof.Ass.Dr.Fehmi Azemi
5	Z	Marketing i shërbimeve	2	1	6	Dr.sc. Art Shala
6	O	Punim diplome			6	Prof.Ass.Dr.
Total (30 ECTS x 25 orë = 750)					30	

Shkurtesat: O – Obligative; Z – Zgjedhore; L – Ligjerata; U–Ushtrime; ECTS – kredit

Udhëzim: Tek lëndët zgjedhore për vitin e tretë, semestri i VI-të, studenti zgjedh një nga lëndët zgjedhore.

2.5 Studentët

Vend të posaçëm në strukturat organizative i është kushtuar pjesëmarrjes së studentëve. Përfaqësimi i studentëve theksohet me: Në bazë të statutit të Universitetit, dy përfaqësues të studentëve janë anëtarë me të drejtë vote të Organit më të lartë të Universitetit – Senatit; në Këshillin Drejtues është një anëtar-student vëzhgues; në Komisionin për studime dy studentë marrin pjesë me të drejtë vote; në Këshillat e Fakulteteve marrin pjesë me të drejtë vote përfaqësuesit e studentëve.

Për organizimin e aktiviteteve të studentëve, menaxhmenti i UKZ-së ka siguruar përkrahje të plotë, duke siguruar hapësirë të nevojshme dhe logjistikë tjetër të nevojshme. Në bazë të buxhetit të UKZ ndahen bursa për studentët për çdo vit.

Administrata e Universitetit “Kadri Zeka” në Gjilan ka për qëllim që të jetë në shërbim të studentëve dhe të përpunojë dhe arkivojë me kujdes secilin dokument i cili gjenerohet nga Institucioni apo është pjesë e dokumentacionit të dosjes së studentit apo të punonjësit të Institucionit. Kështu, Administrata përveç që është përgjegjëse për dokumentacionin e stafit menaxhues të UKZ-së, për dokumentacionin e mësimit të rregullt dhe të angazhuar të UKZ-së, të dokumentacionit të punonjësve tjerë të Institucionit; kujdeset edhe për:

- *Dokumentacionin e kandidatëve që paraqiten për regjistrim në UKZ,*
- *Dokumentacionin e studentëve të UKZ*
- *Mbarvajtjen e provimeve dhe dokumentacionit të nevojshëm për provime të studentëve,*
- *Mbarvajtjen dhe informimin me orarin e ligjëratave,*
- *Bibliotekën e Universitetit dhe pasurimin e saj,*
- *Mirmbajtjen e shërbimeve të internetit etj.*
- *Punët e tjera që kanë të bëjnë me jetën studentore.*

Pjesë e posaçme e punës së stafit akademik është orari i konsultimeve me studentë. Çdo mësimitdhënës është i obliguar të shpall orarin e konsultimeve me studentë, së paku një herë në javë.

Bazuar në misionin e UKZ-së, preokupim kryesor i UKZ-së është përgatitja e studentëve për karrierë të suksesshme. Pjesë e procesit mësimor në të gjitha fakultetet është mësimi praktik, për këtë arsye, UKZ ka lidhë marrëveshje me institucionet përkatëse për zhvillimin e mësimin praktik. kështu, studentët e FE, do të realizojnë mësimin praktik në institucionet publike dhe bizneset. Në këtë mënyrë, do të krijojmë të gjitha parakushtet që studentët tanë të kenë karrierë të suksesshme pas përfundimit të studimeve në UKZ.

Në këtë mënyrë, do të krijojmë të gjitha parakushtet që studentët tanë të kenë karrierë të suksesshme pas përfundimit të studimeve në UKZ.

Ngarkesen e studentëve

Në këtë mënyrë, duke llogaritur se gjatë javës studenti angazhohet 40 orë, viti akademik i ka 37 javë mësimore (15+15+2+2+3), fitojmë angazhimin gjatë vitit akademik. Angazhimi i studentit gjatë një viti=1500 orë.

Andaj, studenti gjatë një viti akademik do të akumulojë 60 kredi në mënyrë që ta përfundoj vitin akademik me sukses, kështu kemi:

- Duke llogaritur që numri i përgjithshëm i orëve në semestër duhet të jetë 750, përfshirë këtu edhe ligjeratat, ushtrimet, punën praktike, seminarët, punën individuale (bibliotekë dhe shtëpi) si dhe provimet apo aktivitetet tjera vlerësuese, në të gjitha lëndët që e formojnë strukturën e programit mësimor për semestër dhe pastaj përcaktohen individualisht kreditë për secilën lëndë veç e veç, duke u kujdesur gjithnjë që të mos kalohet 750 orë apo 30 kredi të përgjithshme në semestër.

Në rastet kur paraqitet numër jo i plotë i kredive është lejuar rumbullaksimi, psh kur një lëndë ka 135 orë, atëherë ajo ka 5 kredi, (në raste të caktuara mund të jenë edhe 6 kredi), ndërsa lënda e cila ka 105 orë, do të ketë 4 kredi. Programi i studimeve është 3 vite (dmth. 180 ECTS. Ngarkesa e studentit për tri vite përfshinënë total 4500 orë mësimore për 6 semestra (1 semestër ka 30 ECTS / 750 orë).

Standardi 5.1.

Ekziston një procedurë e pranuar zyrtarisht në nivel institucional që programi i studimit përkrahë rekrutimin e studentëve. Kërkesat për pranim aplikohen në mënyrë të vazhdueshme dhe të drejtë për të gjithë studentët.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Kërkesat për pranim aplikohen në mënyrë të vazhdueshme për të gjithë studentët me rastin e regjistrimit. Kriteret e cilat duhet përmbushur janë në harmoni të plotë me Udhëzimet e MASHT-it. Po ashtu me rastin e rekrutimit të studentëve të rinj, respektohet edhe rregullat për kualifikimet e huaja në prajtim me Konventën e Lisbonës.

Standardi 5.2.

Të gjithë studentët e regjistruar në programin e studimeve posedojnë një diplomë të diplomës së shkollës së mesme ose një dokument tjetër ekuivalent studimi, sipas kërkesave të MASHT-it.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Studentët e regjistruar në programin e studimeve bachelor paraprakishtë duhet të posedojnë një diplomë të shkollës së mesme dhe certifikatën e kryerjes së testit të maturës.

Standardi 5.3.

Grupet e studimit janë dimensionuar në mënyrë që të sigurojnë një proces efektiv dhe interaktiv të mësimdhënies dhe mësimi.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Grupet e ligjëratave dhe ushtrimeve janë të përcaktuara sipas rregulloreve në fuqi të UKZ, përkatësisht sipas vendimit të Senatit. Krahas kësaj, edhe brenda përbrenda ligjëratave organizohet punë në grupe, sidomos gjate ushtrimeve krijohen grupe te vogla me 2-3 studente te cilët trajtojnë probleme te ndryshme, varësisht nga specifikat e lendes. Gjithashtu këto grupe funksionojnë/bashkëpunojnë ne kryerjen e detyrave po projekteve qe ju jepen si detyre shtepije.

Standardi 5.4.

Reagimi ndaj studentëve mbi performancën e tyre dhe rezultatet e vlerësimeve jepet menjëherë dhe shoqërohet me mekanizma për ndihmë nëse është e nevojshme.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Performanca e studentëve është çështje e cila në vazhdimësi monitorohet dhe vlerësohet nga ana e profesorit dhe asistenti, pra kryesisht ka nje qasje te vlerësimit formativ. Studentët informohen me kohë lidhur me vlerësimin e aktivitetit të tyre. Në raste kur studentët kanë vështërsi për të arrijtur rezultatet e kërkuara, organizohet mësim shtesë nga asistentët, organizohen konsultime nga ana e profesorëve. Pra studentët i kanë të gjitha mundësitë që të shfrytëzojnë ndihmën e stafit edhe jashtë orarit të rregullt për të tejkaluar vështirësitë eventuale në mësimnxënie.

Standardi 5.5.

Rezultatet e fituara nga studentët gjatë gjithë cikleve të studimit janë të certifikuara nga të dhënat akademike.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Në UKZ aplikohet Sistemi i Menaxhimit Universiter (SMU) ku evidentohet cdo rezultat i studentëve dhe pastaj në cdo kohë mund të raportohen përmes certifikatës së notave, si dokument zyrtar. Në mbarim të studimeve Universiteti prodhon dokumente si certifikata e notave diploma dhe suplementi i saj të cilat prezantojnë rezultatin e studentit.

Standardi 5.6.

Trajtimi fleksibël i studentëve në situata të veçanta është siguruar në lidhje me afatet dhe kërkesat formale në program dhe në të gjitha provimet.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Trajtimi fleksibil në Fakultetin Ekonomik konsiston në faktin se profesorët dhe asistentë shprehin gatishmëri që tu dalin në ndihmë studentëve sa herë që ata kanë nevojë. Kështu ndodhë edhe në afate të provimeve. Pra, në mes profesorit dhe studentit ekziston një raport interaktiv që nënkupton një bashkëpunim permanent në trajtimin e nevojave dhe kërkesave të studentit. Po ashtu trajtim fleksibil konsiston në faktin se studentët edhe pas nënshtrimit të provimit final me shkrim, mund të përmiorësojnë rezultatin e tyre gjatë kohës së konsultimeve që organizohen nga cdo profesor pas publikimit te rezultatetve te provimit final.

Standardi 5.7.

Regjistrimet e niveleve të përfundimit të studentëve mbahen për të gjitha kurset dhe për programin në tërësi dhe përfshihen në mesin e treguesve të cilësisë.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Cdo mësimdhënës, pasi të mbaj provimin vendos notat në SMU dhe prodhon dokumente të tilla si: fletëparaqitja fizike, lista e notave dhe statistika e kalueshmërisë. Fletëparaqitja fizike vendoset në dosjen e studentit kurse dy dokumentet tjera në arkivën e fakultetit. Me mbarimin e të gjitha kurseve krijohet mundësia edhe e mbrojtës së temës së diplomës e cila gjithashtu ka procedurat e veta të caktuara me rregulloren përkatëse (https://www.uni-gjilan.net/wp-content/uploads/2017/06/RregullorePerStudimetThemeloreBacelor_FakultetiEkonom_622975.pdf)

Standardi 5.8.

Procedurat efektive po përdoren për të siguruar që puna e paraqitur nga studentët është origjinale.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Diplomimi për shkallën BACHELOR arrihet me mbrojtjen e diplomës përmes procedurave të parapara nga rregullorja për studime bachelor FE, për mbrojtjen e temës së diplomës të FE, njihërit duke siguruar që puna e paraqitur nga studentët është origjinale.

Standardi 5.9.

Të drejtat dhe detyrimet e studentëve bëhen publike, i promovohen të gjithë atyre që janë të interesuar dhe zbatohen në mënyrë të barabartë; këto do të përfshijnë të drejtën për apelimet akademike.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Të drejtat dhe detyrimet e studentëve janë të përcaktuara me Statutin e Universitetit, Rregulloren e Studimeve bachelor, Rregulloren për procedurat disiplinore dhe dokumentet të tjera që janë publike dhe në dispozicion të të gjithëve. (shih shtojcat).

Standardi 5.10.

Transferimi i studentëve ndërmjet institucioneve të arsimit të lartë, fakulteteve dhe programeve të studimit rregullohet qartë në dokumentet e brendshme formale.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Transferimi i studentëve ndërmjet institucioneve të arsimit të lartë, fakulteteve dhe programeve të studimit implementohet sipas Statutit dhe rregulloreve për transfer përmes komisionit për njohjen e provimeve për transfer bazuar në dokumentacionin (kërkesën për transfer, certifikatën e provimeve të dhënë etj.) të kërkuara sipas konkursit.

Standardi 5.11.

Stafi akademik është i qasshëm në çdo kohë për këshilla dhe konsultime për studenta.. Ndhima adekuate e mentorit ka të bëjë me mundësinë e të kuptuarit dhe zbatimit të mësimit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Në pajtim me rregulloren mbi studimet bachelor, dokumentet të tjera relevante të institucionit si dhe në bazë të kontratës të punës, çdo pjestar i stafit akademik dhe njërive tjera është në funksion të mbarvajtjes dhe suksesit të punës së studentit me qëllim të përfundimit të studimeve me kohe dhe të sukseshme.

Tabela 18: Analiza SWOT për studentët:

A. Pikat e forta	B. Dobësitë
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ekziston baze ligjore e mjaftueshme dhe afirmative e cila siguron te drejtat e studneteve dhe detyrimet e tyre ▪ Ekziston përfshirje e garantuar e studenteve ne strukturat vendimmarrëse ▪ Studentet janë te organizuar ne organizata studentore përmes te cilave përfaqësohen ne strukturat e Fakultetit dhe Univeristetit. ▪ Ekziston hapësire e konsiderueshme ligjore dhe qasje pozitiviste menaxheriale qe studenteve tu krijohet kushtet per përfshirje substanciale ne jetën universitare. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vullneti jo i duhur per përfshirje ne aktivitete jashtë studimore ▪ Neglizhimi i vijimit te ligjëratave dhe ushtrime ▪ Mungesa e inisiativave per organizim te aktiviteteve krijuese
C. Mundesite	D. Sfidat
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Perfitimi i njohurive teorike dhe praktike përmes kurseve shtese brenda fakultetit. ▪ Angazhimet në projektet hulumtuese ne kuader te zyres se Fakultetit dhe parlamentit studentor ▪ Mundesi per realizimine e punës praktike ne biznese përmes Bordit Industrial ▪ Mundesi per realizimine e punës praktike ne institucione shteterore ▪ Mundësit e aplikimit për vazhdim të studimeve jashtë vendit. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Shfrytezimi i te arriturave ne fushën e teknologjisë ▪ Shfrytezimi i paktë i literatures se re ne fushat specifike nderkombetare ▪ Cilësia e studentëve të rinj ▪ Emigrimi i të rinjve

2.6 Hulumtimi

Aktivite hulumtuese janë pjesë integrale e planit për zhvillim të stafit akademik sipas planit veprimtari ku janë të përcaktuara objektivat strategjike në promovimin e stafit, hulumtimeve dhe publikimeve të tyre.

Standardi 6.1.

Programi i studimit ka përcaktuar objektivat kërkimore shkencore / të aplikuara (vetë ose si pjesë e një qendre kërkimore ose programi ndërdisiplinor), të cilat reflektohen edhe në planin e zhvillimit të kërkimit të institucionit; burimet e mjaftueshme financiare, logjistike dhe njerëzore janë alokuar për arritjen e objektivave të propozuara të hulumtimit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Plani hulumtues është në përputhje me strategjinë hulumtuese në nivel universiteti. Disa aktivitete të organizuara në hulumtimet shkencore nuk janë të përcjella në Universitet por këto aktivitete realizohen në baza individuale.

FE ka përcaktuar objektivat e hulumtimeve shkencore të cilat janë të ndërlidhura me planin e zhvillimit të hulumtimeve dhe në harmoni me objektivat e vendosura nga MASHT.

Burimet financiare janë të limituara ndërsa burimet njerëzore dhe logjistike janë të mjaftueshme. UKZ-i, në përgjithësi si Universitet i ri si dhe FE në veçanti është në fazën e zgjerimit dhe forcimit të bashkëpunimit ndërkombëtar me partner të ri dhe egzistues, të cilat në fokus kanë studentin, mobilitetin e stafit si dhe hulumtimin shkencor. Ne kemi vërejtur se në një mënyrë e arritjes së kësaj është përmes krijimit të njësive interdisiplinare, të cilat janë të identifikuara si qendra, institute, programe, laboratore ose të njëjta.

Standardi 6.2.

Pritjet për përfshirjen e stafit mësimdhënës në veprimtaritë kërkimore dhe akademike janë specifikuar qartë dhe performanca është përcaktuar në kriteret e vlerësimit dhe promovimit të stafit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Kriteret bazë për promovimin dhe avancimin e stafit mësimdhënës në lidhje me përfshirjen e personelit mësimor në veprimtaritë kërkimore dhe akademike përcaktohen nga UKZ dhe janë në përputhje me rregulloret e MASHT.

Bazuar në statutin e UKZ dhe rregulloren e promovimit është përcaktuar qartë se sa publikime duhet të ketë të publikuara secili mësimdhënës, që të promovohet në gradë akademike. Organizimi i konferencave shkencore, simpoziume, tryeza të rumbullakëta, punëtorive bëhet në bashkëpunim me nivelin e lartë të menaxhmentit të UKZ-it.

Fakulteti Ekonomik, së shpejti do të organizon konferencë shkencore me karakter ndërkombëtar, ku pjesëmarrës do të jenë stafi mësimdhënës, hulumtuesit, studentët, alumnit dhe

bizneset. Publikimet e dalura nga këto konferenca shkencore do te procedohen me ISBN, në raportet shkencore të ISSN-së ose në revista të dedikuara për atë aktivitet të caktuar shkencor.

Standardi 6.3.

Janë krijuar politika të qarta për përcaktimin e asaj që njihet si hulumtim, në përputhje me standardet ndërkombëtare dhe normat e vendosura në fushën e studimit të programit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Përmes Statutit të UKZ dhe Rregulloreve për zgjedhjen dhe avancimin e stafit akademik (shih në shojcë) janë të përcaktuara qartë se cka konsiderohet punë hulumtuese dhe e cila është kusht për pranimin në punë por edhe për avancimin në grada akademike të stafit aktual. Këto standarde gjithashtu janë në harmoni me Ligjin mbi arsimin e lartë në Kosovës dhe Udhëzimet administrative përkatëse

Standardi 6.4.

Stafi akademik ka një histori të provuar të rezultateve të hulumtimit në të njëjtat tema si aktiviteti i tyre mësimor.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Stafi akademik kryen kryesisht kërkime individuale, dhe disa prej tyre bëjnë kërkime aplikative me ndikim në komunitet, te cilat gjithashtu lidhen me aktivitetin e tyre mësimor.

Personeli aktual i këtij programi është përbërë prej gjashtë doktorve të shkencës nga fusha e ekonomisë, të cilët kanë botuar një numër të konsiderueshëm librash, artikuj shkencorë, gjetje kërkimore që lidhen me aktivitetet e tyre mësimore dhe hulumtimet shkencore. Këto rezultate janë prezantuar edhe në konferenca të shumta në Kosovë dhe jashtë saj. Lista e hulumtimit të stafit akademik FE është i bashkangjitur në këtë RVV.

FE ka prezentuar strategji për identifikimin dhe kapitalizimin e ekspertizës së stafit mësimdhënës dhe studentëve në ofrimin e shërbimeve kërkimore dhe zhvillimore me fokus në komunitetin.

Në këtë mënyrë poqese rezultatet hulumtuese kanë output një produkt / shërbim atëherë tentohet që nga ai produkt/shërbim të përfitojë komuniteti si për kah ngritja e kualitetit, efienca dhe kostoja e gjithashtu duke i kushtuar rëndësi të veçantë ruajtjes së ambientit.

Standardi 6.5.

Stafi akademik dhe hulumtues publikojnë punën e tyre në revista specialiteti ose shtëpi botuese, produktet shkencore/aplikative/artistike prezantohen në konferenca, seanca, simpoziume, seminare etj. Kontratat, ekspertiza, konsultimet, konventat etj. U ofrohen partnerëve brenda vendit dhe/ose jashtë vendit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Stafi akademik dhe hulumtues kanë botuar dhe janë ende në proces të publikimit të një numri të konsiderueshëm të librave në shtëpitë botuese, artikuj shkencorë janë botuar në revista speciale me indekse në platformat e rekomanduara nga MASHT dhe UKZ.

Këto botime paraqiten në konferenca, seminare, simpoziume në Kosovë dhe jashtë saj. Shumica e këtyre botimeve kanë qasje të hapur dhe janë në dispozicion për të gjithë përdoruesit brenda dhe jashtë vendit.

Gjatë vlerësimit të kandidatëve për promovim, kërkohet që punimet të publikohen në fushën e kandidatit, në revista të cilat indeksohen në platformat përkatëse akademike, dhe kategorizohen si më poshtë:

1. Platforma dhe revista – indeksimi në bazën e të dhënave të revistave shkencore të vlerësuara në mënyrë të barabartë me koeficientin prej 1 (100%) janë:

- 1.1 Web of Science
- 1.2 Scopus
- 1.3 Ebsco,
- 1.4 Worldcat
- 1.5 DOAJ

2. Senati zgjodhi 3 platforma. Platformat e senatit janë ekuivalente me koeficientin 0.85 (85%) dhe janë:

- 2.1 WorldWideScience
- 2.2 Microsoft Academic Search
- 2.3 BASE (Bielefeld Academic Search Engine)

Fakulteti Ekonomik monitoron nga afër kontributin e të gjithë stafit për tërheqjen e burimeve financiare përmes projekteve kërkimore / aplikative / artistike / produktit dhe produkteve. Institucioni është shumë mbështetës dhe përpiqet të krijojë kushte për stafin që kanë ide për dizajnimin e projekteve kërkimore që ofrojnë fonde për projekte kërkimore, veçanërisht pasi burimet financiare janë të kufizuara. Kapacitetet e personelit për të gjeneruar fonde kërkimi si dhe përfitime financiare nga projektet e hulumtimit konsiderohen në një rishikim individual të performancës.

Standardi 6.6.

Hulumtimi vërtetohet nëpërmjet: botimeve kërkimore shkencore dhe aplikative, produkteve artistike, transferimit teknologjik përmes qendrave të konsulencës, parqeve shkencore dhe strukturave të tjera për validim.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

FE përmes stafit akademik është prezent në shumë revista dhe institucione arsimore në nivel ndërkombëtar. Ka një kualitet solid të kërkimit shkencor komponentë kjo që duhet të avancohet edhe më shumë. Gjithashtu stafi dhe studentët angazhohen edhe në aspektin e konsulencës përmes hulumtimeve të ndryshme që bëjnë për organzzata të ndryshme biznesore dhe jobiznesore.

Standardi 6.7.

Çdo anëtar i stafit akademik dhe studiues ka prodhuar së paku një punim kërkimor shkencor në vit për tre vitet e fundit.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Çdo anëtar i stafit akademik dhe hulumtues ka publikuar së paku një punim i cili ka karakter kërkimor shkencor në tre vitet e fundit ([shih listën e publikimeve stafit akademik në shtojcë](#)).

Standardi 6.8.

Stafi akademik dhe hulumtues publikon nën emrin e institucionit në Kosovë, ku ata janë të punësuar si staf me kohë të plotë.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Stafi akademik përmes hulumtimit të punës shkencore të tyre, publikimet i realizojnë në emër të institucionit ku janë të punësuar apo në bashkëpunim me hulumtuesit nga institucionet të tjera. Për këtë arsye krahas mundësive financiare UKZ përkrahë stafin akademik në publikime në revista prestigjioze konform rregullores UKZ dhe rregullores së MASHT.

Standardi 6.9.

Janë kriuar politika mbi pronën intelektuale andaj dhe procedurat janë të qarta për materializimin e ideve të zhvilluara nga stafi dhe studentët.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Përmes politikave mbi pronësinë intelektuale në UKZ janë definuar kriterët kur puna kërkimore shkencore është vepër autoriale dhe si e tillë është e mbrojtur. Nderkohe pritjet që në këtë drejtim të ketë edhe më tutje avancim për stimulimin dhe përkrahjen e ideve të reja.

Standardi 6.10.

Studentët janë të angazhuar në projekte kërkimore dhe aktivitete të tjera.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Studentët përmes punës hulumtuese, janë të angazhuar në projekte kërkimore, qoftë për arritje të rezultateve gjatë studimit apo me qëllim të botimit në revista shkencore. Megjithatë, ky ende është një nivel i ulët i pjesëmarrjes në këto aktivitete për sa i takon nivelit bachelor. Në të ardhmen, kjo komponentë do të trajtohet me shumë përparësi nga menaxhmenti i FE dhe UKZ.

Tabela 19: Analiza SWOT për hulumtim:

A. Pikat e forta	B. Dobësitë
<ul style="list-style-type: none"> • Stafi i kualifikuar, i motivuar dhe me përvojë në fushën e hulumtimit (kanë publikuar një numër të konsideruar librash, artikuj shkencorë si dhe kanë marrë pjesë në konferenca të shumta brenda dhe jashtë vendit). • Marrëveshjet me bashkëpunimit me institucionet vendore dhe ndërkombëtare; • Trajnimi i stafit për hulumtime shkencore (projekti EUFORIA) etj. • Koncentrim i të gjitha fakulteveve brenda 	<ul style="list-style-type: none"> • Mungesa e qasjes në databaza ndërkombëtare; • Mungesa e softuerit aplikativ për plagjiazëm. • Problemet financiare në përcjelljen e konferencave dhe kuotizimi për botime. • Pamjaftueshmëria e njohjes së gjuhëve të huaja.

një kampusi mundësi për bashkëpunim ndërdisiplinor.	
C. Mundësit	D. Sfidat
<ul style="list-style-type: none"> • Aplikim për financimin e projekteve unike dhe bashkëpunimit me partnerë përmes Erasmus + dhe Horizon 2020. • Përkrahje financiare nga MASHT-i për projekte hulumtuese, pjesëmarrje në konferenca, punëtori, simpoziume vendore dhe ndërkombëtare. • Themelimi i një instituti në kuadër të universitetit për kërkime dhe analiza ekonomike. • Pasurimi i bibliotekës 	<ul style="list-style-type: none"> • Procedura të komplikuar dhe të stërzgjatura që vështirësojnë udhëtimet ndërkombëtare me qëllim bashkëpunimit me projekteve dhe punë hulumtuese (aplikimi për viza etj).

2.7 Infrastruktura dhe burimet

Standardi 7.1.

Zbatimi adekuat afatgjatë i programit studimor sigurohet në tregues sasiorë për sa i përket ambienteve, burimeve njerëzore dhe pajisjeve. Në të njëjtën kohë, garantohej që aspektet cilësore të merren parasysh gjithashtu.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

UKZ ka hapësira të mjaftueshme, salla mësimore, salla leximi, kabinete dhe hapësirë solide edhe për stafin akademik për zbatimin adekuat afatgjatë të programit studimor “Menaxhim dhe Ndërmarrësi”. FE garanton studimet cilësore të mësimdhënjes dhe mësimnxënjes në programin studimor bachelor Menaxhim dhe Ndërmarrësi, duke pasur parasysh edhe hapësirat e mjaftueshme për studim.

UKZ ka startuar me përdorimin e Sistemit të Menaxhimit Universitar (SMU), softuer për menaxhimin e të dhënave universitare, në veçanti të atyre të studentëve, duke përfshirë nga konkurrimi për pranimi deri në diplomimin e tij. Të dhënat e studentëve ruhen pa limit. UKZ ka instaluar edhe përdorimin e e-learning-ut. Studentët dhe stafi akademik e përdorin në procesin akademik të mësimin, konsultimeve, detyrave të shtëpisë dhe në komunikime të tjera akademike.

Standardi 7.2.

Ekziston një plan financiar në nivelin e programit të studimit që do të demonstroi qëndrueshmërinë e programit të studimit minimalisht për tre vitet e ardhshme.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

UKZ është universitet publik dhe financohet nga Buxheti i Kosovës. MASHT cakton tarifën e shkollimit. UKZ harton Buxhetin e vet në konsultim me MASHT (në periudhën e përkohshme)

dhe Ministrinë e Financave, dhe i njëjti miratohet në kuadër të Ligjit të Buxhetit të Kosovës. Plani i financimit të njësisë FE dhe programit studimor aktual është pjesë e planit të financimit të UKZ. ([shih ne shtojce: Plani financiar 2020 UKZ](#))

Standardi 7.3.

Institucioni i arsimit të lartë duhet të demonstrojë me dokumente adekuate (veprat e pronës, kontratat e qirasë, inventarët, faturat etj.) që, për programin e studimit të dorëzuar për vlerësim, ka të paktën tre vitet e ardhshme:

- a) hapësira në pronësi ose me qira të përshtatshme për procesin arsimor;*
- b) laboratorë në pronësi ose me qira, me pajisje adekuate për të gjitha disiplinat e detyrueshme brenda kurrikulit, kudo që programi mësimor analitik përfshin aktivitete të tilla; softuer adekuat për disiplinat e studimit të përfshira në kurrikulë, me licencë përdorimi;*
- d) biblioteka e pajisur me sallat e leximit, dhomat e punës në grup dhe rezervat e veta të librave sipas disiplinave të përfshira në kurrikulat.*

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

UKZ funksionon në kuadër të një kampusi ku janë të koncentruara të gjitha fakultetet. Hapësira është në pronësi të Universitetit dhe nuk ka objekte me qira. Universiteti posedon bibliotekën e përbashkët për të gjitha fakultetet. Fakultetit Ekonomik ka në dispozicion kabinetin e TI të pajisur me kompjuter dhe programe softuerike sipas kërkesave të mësimdhënësve për lëndet përkatëse.

Standardi 7.4.

Numri i ulëseve në sallat e ligjëratave, dhomat e seminarit dhe laboratorët duhet të lidhet me madhësinë e grupeve të studimit (seri, grupe, nëngrupe); aktivitetet aplikative për disiplinat e specializuara të përfshira në kurrikula janë kryer në laboratorë të pajisur me pajisje të IT.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Sa i përket numërit të ulësve në sallat ku mbahen ligjeratat, seminarët, etj, janë të mjaftueshme për grupet dhe nëngrupet e studenteve sipas specializimve duke përfshirë kurrikulat sipas planit të programit mësimorë. FE, është i pajisur me pajisje solide për mbajtjen e ligjëratave dhe ushtrimve. Në tabelën në vijim janë të paraqitur të dhënat sa i përket infrastrukturës përkatëse të hapësirës së FE që posedon nënshfrytëzim.

Në hapësirat e UKZ-së në Gjilan, ekziston një strukturë e mjaftueshme për zhvillimin e aktiviteteve mësimore. Struktura e hapësirave duke përfshirë zyret e administratës, sallave të mësimit, laboratorëve, kabineteve, bibliotekës etj., paraqitet me anë të tabelës në vijim.

Tabela 20: Paraqitja e të dhënave për: hapësirat, sallat e mësimit, kabinetet, amfiteatrot sipas numrit dhe sipërfaqës në m² që shfrytëzohen FE

Zyra për administratë	21
Salla mësimi (ligjëratata)	25
Kabinete për mësimdhënës	10

Laboratori i shkencave natyrore	1
Depo	5
Salla të informatikës	4
Kabineti i muzikës	1
Biblioteka	1
Salla e leximit	1
Gjithsej hapësira	6100 m²

Hapësirat e UKZ-së për organizimin e procesit mësimor janë për 695 studentë në hyrjen A dhe 790 në hyrjen B, apo gjithsej për 1485 studentë në të njëjtën kohë. Ky numër sipas nevojës mund të rritet deri në 1815 studentë.

Struktura e hapësirave për ligjërata është e shpërndarë në dy hyrjet e objektit të UKZ-së: A dhe B. Kjo shpërndarje është si në vijim

Hyrja A		Hyrja B	
Salla nr.	Nr. i ulëseve	Salla nr.	Nr. i ulëseve
A/01	110	B01	100
A/02	120	B02	100
A12	70	B03	30
A13	LAB.BSHN	B04	30
A14	70	B10	Kabinet IT/30
A21	35	B11	150
A22	70	B12	Kabinet IT/30
A23	40	B13	40
A24	Kabinet Muz 30	B21	100
A25	30	B22	50
A26	Kabinet Art 30	B23	Kabinet Routers Switches 50
A27	30	B24	Kabinet IT/35
A31	60	B31	Kabinet IT/35
A33	30		
Salla nr.	Nr. i ulëseve	Salla nr.	Nr. i ulëseve
A/01	110	B01	100
A/02	120	B02	100
Total	695		790

Të dhënat për pajisjet si: projektorët, mjetet e konkretizimit, aparatura laboratorike etj., relevantë për institucionin dhe programin/ programet në vlerësim;

Nr. rend.	Pajisjet	Njësia
1	Kompjuterë në laboratore të Informatikës	110
2	Kompjuter për stafin akademik	70
3	Kompjuterë për administratë	38
4	Laptop	52
5	Laptop për student në laborator	15
6	Projektorë	45
7	Fotokopje	14
8	Printer	70
9	Printer për ID-kartela	1
10	Lexues Optik	1
11	WI-FI (modem)	15
12	Server	2
13	Pajisje laboratorike	15
14	Grafoskop	13
15	Kamerat e sigurië	38
16	Aparat Profesional Fotografik	4
17	Tabela Elektronike (E menqur)	4
18	Router	6
19	Switche të menaxhueshem	10
20	Switch të thjesht	15
21	UPS	50
22	Scanner	4

Regjistri fizik dhe elektronik i librave relevantë për institucionin dhe programin/ programet në vlerësim. Fondi librar i bibliotekës gjendet në shtojcë të RVV-së.

Standardi 7.5.

Bibliotekat e institucioneve të arsimit duhet të sigurojnë, për secilin nga programet studimore:

- a) një numër vendesh në dhomat e leximit që i përgjigjen të paktën 10% të numrit të përgjithshëm të studentëve në programin e studimit;*
- b) një numër vendesh në dhomat e punës në grup që korrespondojnë me të paktën 10% të numrit të përgjithshëm të studentëve në programin e studimit;*
- c) rezervat e tyre të librave nga literatura e specialiteteve Shqiptare dhe të huaja, të mjaftueshme për të mbuluar disiplinat brenda kurrikulave, nga të cilat së paku 50% duhet të përfaqësojnë tituj librash ose kurse specialiteti të publicistëve të njohur, nga 10 vitet e fundit;*
- d) Një rezervë librash në librarinë e tyre me një numër të mjaftueshëm të librave që përmbushin nevojat e të gjithë studentëve në ciklin dhe vitin e studimeve për të cilën sigurohet disiplina përkatëse ;*
- e) Një numër të mjaftueshëm të përshkrimeve për publikimet shqiptare, atyre të huaja dhe atyre periodike, sipas misionit të deklaruar.*

UKZ ka Bibliotekën Universitare si njësi organizative më vete. Kapaciteti i Bibliotekës është 180 vende për lexim dhe rreth 52 mijë ekzemplarë librash dhe me rreth 15 mijë tituj librash..

Biblioteka ka dy tipa të sallave për lexim: tipi i hapur, ku mund t'i përdorin të gjithë studentët dhe një sallë ka më shumë ulës; tipi i dytë janë sallat më të vogla, me numër më të kufizuar ulësesh, që shërbejnë për studentët e masterit apo edhe për stafin akademik.

Literatura që gjendet në Bibliotekë është në disa gjuhë: në shqip, në anglisht, në serbisht dhe në ndonjë gjuhë tjetër.

UKZ ka në planin e vet të prokurimit blerjen e rregullt të librave për nevojat e studentëve. Blerje të tilla janë realizuar për vitin 2018, 2019 dhe është në plan të blihen edhe në vitin 2020 e në vitet në vijim.

Në Bibliotekë ka një numër të konsiderueshëm të revistave shkencore, shqip dhe anglisht.

Një numër i botimeve, kryesisht ato të blera që nga themelimi i UKZ, janë botime të reja, jo më të vjetër se 10 vjet. Ndërsa një numër i librave janë të vjetër, por që kanë rëndësi në zhvillimin e shkencës.

Në funksion të pasurimit me literaturë profesionale, UKZ ka nxitur stafin akademik në publikimin e librave universitar dhe të monografive shkencore. Për këtë qëllim ka themeluar Këshillin Botues të Universitetit në vitin 2019.

Standardi 7.6.

Infrastruktura dhe objektet e dedikuara për zbatimin e programit përshtaten me student me nevoja të veçanta.

Përputhshmëria e Fakultetit Ekonomik

Infrastruktura dhe objektet e dedikuara për zbatimin e programit pjesërisht përmushë kërkesat e studentëve me nevoja të veçanta.

Tabela 21: Analiza SWOT për infrastrukturë dhe burime:

A. Pikat e forta	B. Dobësitë
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ekziston një plan financiar në nivelin e UKZ që demonstroi qëndrueshmërinë e programit Menaxhim dhe Ndërmarrësi 2. Përdorimi i SMU 3. Përdorimi i e-learning 4. Sallat e mësimin plotësojnë kushtet mesatare për mbajtjen e mësimin. 5. Sallat janë të pajisur me mjete të konkretizimit, projektor, tabela dhe internet 6. Fakulteti ka në dispozicion kabinetin e TI 7. Shfrytëzimi i Bibliotekës në kuadër të UKZ-it, ku ka një hapësirë të mjaftueshme edhe për studentët e FE. 8. Furnizimi vjetor me literaturë të re. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hapësirat për mbajtjen e mësimin të vjetruara. 2. Buxheti i pamjaftueshëm për blerjen e pajisjeve për kabinetet e profesorëve 3. Mungesa e bibliotekës digjitale 4. Niveli i ulët i gjuhës angleze si mjet për shfrytëzim kualitativ të burimeve të informacionit.

<p>9. Në të gjithë hapësirat e UKZ ka shërbim të internetit i cili do të shërbej si burim i literaturës së nevojshme</p>	
<p>C. Mundësit</p>	<p>D. Sfidat</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Mbështetja financiare nga instancat më të larta institucionale 2. Ofrimi i fondit të librave nga donatorë 3. Sigurimi i librave përmes prokurimit 4. Digjitalizimi i bibliotekës 5. Paisja e sallave, amfiteatrove me paisje moderne. 6. Shfrytëzimi i internetit si burim i literaturës së nevojshme 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ndryshimet e shpejta të paisjeve teknologjike . 2. Mos mbështetja financiare për modernizimin e paisjeve për mbajtjen e mësimit.

3. EVOLUCIONI DHE ZHVILLIMI I KOHËVE TË FUNDIT I REGJISTRUAR QË NGA VLERËSIMI I MËPARSHËM (nëse ka)

Rekomandimi i Ekipit të Ekspertëve në Raportin e mëparshëm të Rishikimit të Jashtëm	Zgjidhja që ofruesi ka zbatuar në adresimin e rekomandimit	Komentet e tjera relevante
<p>1. Këshillohet që të ketë një trajnim të përbashkët për të gjithë stafin në lidhje me zhvillimin e planprogramit, të shkruarit e rezultateve të të nxënit dhe qasje të reja për metodat e vlerësimit. Aktualisht këto zona mungojnë nga standardet e përgjithshme.</p> <p>2. Edhe pse UKZ e pozicionon veten si një "universitet mësimdhënës" ende këshillohet që të ketë më shumë fokus në rezultatet e kërkimit, sidomos në revista ndërkombëtare. Kohë e veçantë për këto aktivitete duhet t'u jipet stafit akademik.</p> <p>3. Me qëllim të rritjes së kontaktit me planprogramin ndërkombëtar, sygjerohet që të ofrohet më shumë gjuhë angleze. Të paktën një kurs mund të ligjërohet plotësisht në anglisht. Kohë pas kohe të ftuar të huaj në kuadër të kurseve të rregullta mund të ofrojnë vlera shtesë.</p> <p>4. Shkolla duhet të marrë parasysh zvogëlimin e numrit të studentëve të pranuar, me qëllim të përmirësimit të raportit studentë - profesor dhe përmirësimit të cilësisë së mësimdhënies. Gjithashtu sistemi i kohëzgjatjes maksimale të statusit të studentit dhe numrin maksimal të mundësive për t'iu nënshtruar provimeve duhet të rishqyrtohet në nivelin e duhur të sistemit vendimmarrës.</p> <p>5. Gjatë zhvillimit të mëtejshëm të</p>	<p>1. Një pjesë e stafit ka ndjekur trajnime në kuadër të projektit EUFORIA nga Programi Erasmus+. Një nga ta ka qenë edhe "CURRICULUM DEVELOPMENT WORKSHOP", i realizuar në NOTTINGHAM TRENT UNIVERSITY, me fokus në Bloom's Taxonomy.</p> <p>2. Stafit akademik është inkurajuar të publikoj më shumë në revista ndërkombëtare dhe të merre pjesë në konferenca të tilla, ku ka nisur të mbështet financiarisht për kuotën e pjesëmarrjes (fee)</p> <p>3. Niveli jo i kënaqshëm i njohjes së gjuhës angleze nga studentët ka bërë që mos të ketë lëvizje në këtë drejtim</p> <p>4. Gjatë këtyre viteve në Fakultetin Ekonomik janë pranuar edhe 5 profesorë dhe një asistent i rregullt gjë që ka ndikuar të ulët ndjeshëm raport profesor-studentë. Gjithashtu ka pasur rënie gradual të numrit të studentëve të regjistruar.</p> <p>5. Kurikula e re e parapara me programin në vlerësim ka të definuara qarte titujt e lendeve të cilat gjithashtu ofrohen në një rrjedhë</p>	<p>1. Në këtë drejtim duhte të vazhdohet edhe në të ardhmen që të organizohen trajnime më të shpejta me gjithë stafin, si për sa i takon definimit dhe shkrimin të rezultateve të pritura për lëndët ashtu edhe për programet, sipas standardeve të Bloom's Taxonomy.</p>

<p>planprogramit më shumë vëmendje duhet t'u kushtohet titujve të kurseve, listës gjithëpërfshirës të të gjitha kurseve dhe kurseve të definuara jo mirë. Programi duhet të përqëndrohet më shumë në komunikim, psikologji, aftësitë të transferueshme sociale gjatë gjithë planprogramit.</p> <p>6. Profesorët duhet konsiderojnë përfshirjen e të ftuarve / partnerëve social në kurset e tyre të rregullta. Edhe mundësitë për praktikë / vlera e punës praktike mund të promovohet në mesin e studentëve.</p> <p>7. Të gjitha mundësitë shtesë të këmbimit si në mesin e stafit ashtu edhe të studentëve do të ofronin një vlerë të madhe për të ardhmen.</p> <p>8. E fundit, por me siguri jo më pak e rëndësishme, më shumë burime dhe mbështetje administrative duhet t'u jipet udhëheqësve të programit të cilët kanë vizion dhe aftësi për të sjellë programin në nivelin e ardhshëm të cilësisë akademike.</p>	<p>logjika nga aspektet e përgjithshme teorike te ato specifike dhe te zabtueshme. Janë evituar rastet kur në të njëjtën kohë është mbajtur një lëndë bazike dhe një tjetër me specifike nga e njëjte fushe. Psh, kemi pasur lenden Menaxhemn dhe Menaxhimi i burimeve Njerezire ne te njëjtin semestër. Ketij aspekti i eshte kushtuar rendesi e vecante.</p> <p>Gjithashtu ne pjesën me te madhe te lendeve parashihet realizim i projekteve te cilat duhet te prezantohen, sikundër qe janë parapara lende nga fusha e komunikimit dhe raportimit te rezultateve kerkimore.</p> <p>6. Sidomos ne lendet me specifike qe lidhen me institucionet dhe industrinë parashihet ftesa e eksperteve si guest speaker dhe nje vizite ne ndërmarrje ose institucion.</p> <p>7. Disa studentet kane qene pjese e mobilitetit përmes programit Erasmus</p> <p>8. Kufizimet buxhetore nuk ka lejuar të shënohen rezultate te kënaqshme në këtë drejtim, megjithëkëtë janë shfrytëzuar mundësitë e dhëna me programin EUFORIA.</p>	
--	--	--

4. SHTOJCAT

1. Statuti i Universitetit Kadri Zeka, Gjilan
2. Rregulloret per zgjedhjen e stafit akademik (ref.01/1474. Te dates 09.12.2015)
3. Buxheti i UKZ
4. Rregullore per studime bachelor
5. Rregullore për procedurat e sigurimit te cilesis
6. Standardet e rregullimit te brendshem te cilesis te UKZ.
7. Pyetesori i vlerësimit per student.
8. Syllabuset e lëndëve (kurikulave)
9. CV- stafit akademik
10. Lista e publikimeve të stafit Akademik
11. Lista e pjesëmarjeve të stafit në trajnime për mësimëdhënie dhe mësimnxënie
12. Analiza e hulumtimit me alumni <https://www.uni-gjilan.net/lajmet/ukz-ka-mbajtur-takimin-e-pare-me-alumni-te-fakultetit-ekonomik/>
13. Lista e marveshjeve të bashkpunimit FE me bizneset dhe institucionet publike
14. Formulari për llogaritjen e ngarkesës se studentit/ ECTS;
15. Dokumente tjera relevante që sqarojnë të dhënat në RVV <https://www.uni-gjilan.net/fakultetet/fakulteti-ekonomik/dokumentet-te-rendesishme/>
16. Takim pune për përgatitjet rreth akreditimit të programeve studimore (<https://www.uni-gjilan.net/lajmet/fakulteti-ekonomik-i-ukz-se-ka-mbajtur-takim-pune-per-pergatitjet-rreth-akreditimit-te-programeve-studimore/>),