



UNIVERSITETI "KADRI ZEKA" UNIVERSITY

Zija Shemsiu, 60000, Gjilan, Kosovë
www.uni-gjilan.net tel: 0280-390-112

SYLLABUS

Lënda: E drejta e punës

Të dhëna bazike të lëndës	
Njësia akademike:	Fakulteti Juridik
Titulli i lëndës:	E drejta e punës
Niveli:	Bachelor
Statusi lëndës:	Obligative
Viti i studimeve:	viti i -të, semestri i -të
Numri i orëve në javë:	2
Vlera në kredi – ECTS:	7
Koha / lokacioni:	Ligjërata: e hëne, prej 13:00 – 14:30 Ushtrime: e shtune, prej 13:00 – 14:30 Asistent: Liridon Dalipi
Mësimdhënësi i lëndës:	Flamur Hyseni
Detajet kontaktuese:	flamur.hyseni@hotmail.com , mob: 044/761-793
Përshkrimi i lëndës	Njoftimi, përgaditja dhe aftësimi i juristeve tëardhshëm, sidomos të atyre që do të punojnë në Institucione , që i referohen fushës sociale, që zbatojnë metodat më të përshtatshme dhe më adekuate për zgjidhjen e problemeve nga kjo fushë. Aftësimi për interpretimin e dispozitave juridike nga kjo fushë.
Qëllimet e lëndës:	Qëllimi i mësimi të lëndës „E drejta e punës“ është studimi i kësaj fushe, njohja e studentëve lidhur me mënyrat e themelimit të marrëdhënies së punës, instrumentet ligjore lidhur me rregullimin e të drejtës së punës, mënyrat e organizimit sindikal të punëtorëve, mbrojtja e të drejtave të tyre etj. Plan – programi mësimor i lëndës „E drejta e punës“ përfshinë njohuritë e përgjithshme mbi „Të drejtën e punës“ si: Nocioni; Njohuritë elementare; Përkufizimi i të drejtës së punës, Vndi i të drejtës së punës në sistemin juridik, Organizata Ndërkombëtare e Punës ONP – ILO, E drejta kolektive e punës, Marrëdhëniet e punës, Sistemi i marrëdhënieve të punës në Kosovë, E drejta e punëtorëve dhe e punëdhënësve në organizimi, Kontrata e punës, Shkëputja e kontratës së punës – marrëdhënies së punës

	Rregullativa e aplikueshme e punes ne Kosovë.		
Rezultatet e pritura të nxënies:	Njohja e studentëve lidhur me mënyrat e themelimit të marrëdhënies së punës, instrumentet ligjore lidhur me rregullimin e të drejtës së punës, mënyrat e organizimit sindikal të punëtorëve, mbrojtja e të drejtave të tyre etj.		
Kontributi në ngarkesën e studentit (duhet të korrespondojë me rezultatet e të nxënit të studentit)			
Aktiviteti	Orë	Ditë/javë	Gjithsej
Ligjërata	2	2	2
Ushtrime teorike/laboratorike	2	2	1
Kontaktet me mësimdhënësin/konsultimet	2	2	2
Kollokfiume,seminare	2	2	2
Detyra të shtëpisë	2	2	2
Koha e studimit vetanak të studentit (në bibliotekë ose në shtëpi)	3	3	9
Përgatitja përfundimtare për provim	3	3	9
Koha e kaluar në vlerësim (teste, provim final)	2		2
Projektet, seminare, prezantimet ,etj	/	/	/
Totali	27		
Metodologjia e mësimdhënies:			
Metodat e vlerësimit:	Testi i parë: 25 pikë Testi i dytë: 25 pikë Detyrat e shtëpisë: 10 pikë (5 detyra x 2 pikë) Vijimi i rregullt dhe aktiviteti në klasë: 10 pikë Provimi përfundimtar: 30 pikë Totali: 100 pikë. Vlerat e pikëve: Provimi ka 100 pikë. 50-60 = 6; 61-70 = 7; 71-80 = 8; 81-90= 9; 91-100 = 10 Pikët nën 50 nuk mbërrijnë notën kaluese.		
Literatura			
Literatura bazë:	Hava Ismaili, E drejta e punës, Prishtinë, 2014		
Literatura shtesë:	Hava Ismaili, E drejta ndërkombëtare e punës, Prishtinë, 2014 Gzime Starova, E drejta e punës, Tiranë, 2007 Kudret Çela, E drejta e punës I dhe II, Tiranë, 2003 Kushtetuta e Republikës së Kosovës (2008) Ligji i punës, Nr. 03/L-212 Ligji për shërbimin civil të Republikës së Kosovës, nr. 03/L-149		
Plani i dizajnuar i mësimit:			
Java	Ligjërata që do të zhvillohet		

<i>Java e parë:</i>	Njohja e studentëve me planprogramin e lëndës; objektin e studimit të lëndës; metodat e ligjërimit.
<i>Java e dytë:</i>	Nocioni dhe objekti i të drejtës së punës
<i>Java e tretë:</i>	Organizata Ndërkombëtare e Punës
<i>Java e katërt:</i>	E drejta kolektive e punës dhe organizimet sindikale
<i>Java e pestë:</i>	Sistemi i marrëdhënieve të punës në Kosovë
<i>Java e gjashtë:</i>	Themelimi i marrëdhënies së punës - kushtet e përgjithshme dhe të veqanta
<i>Java e shtatë:</i>	Themelimi i marrëdhënies së punës - kushtet e përgjithshme dhe të veqanta
<i>Java e tetë:</i>	Kolokviumi i parë
<i>Java e nëntë:</i>	Sistemimi i punëtorëve në vendet e punës dhe menaxhimi i performancës dhe pushimeve
<i>Java e dhjetë:</i>	Sistemi i pagave në Kosovë
<i>Java e njëmbëdhjetë:</i>	Përgjegjësia disiplinore e punëtorëve në punë
<i>Java e dymbëdhjetë:</i>	Shkëputja e kontratës së punës – marrëdhënies së punës dhe dosjet e personelit
<i>Java e trembëdhjetë:</i>	Instrumentet e kontrollit të zbatueshmërisë së marrëdhënies së punës
<i>Java e katërmbëdhjetë:</i>	Inspektorati i punës dhe mbrojtja e punëtorëve
<i>Java e pesëmbëdhjetë:</i>	Kolokviumi i dytë

Politikat akademike dhe rregullat e mirësjelljes:

Studentët janë të obliguar ti respektojnë rregullat e mirësjelljes përgjatë zhvillimit të mësimin.